



Lyon, le 8 mars 2023

Monsieur Bruno BERNARD
Président de la Métropole de Lyon

Monsieur le Président,

Lors des vœux au personnel le 16 janvier dernier, vous avez annoncé des éléments très ambitieux pour la fin de mandat.

Le 30 janvier dernier, votre Vice-Présidente aux ressources humaines, a réuni l'ensemble des organisations syndicales pour la mise en place d'un agenda social 2023-2026.

Nous avons eu le regret de constater, une fois encore, qu'il n'y avait toujours pas une volonté de co-construire, avec les syndicats, une véritable politique ambitieuse en termes de pouvoir d'achat pour les agents.

Sur le traitement des inégalités femme/ homme, pourtant un thème important pour les élus de la majorité et d'actualité cette semaine, aucune véritable avancée significative, n'est à constater.

Lors des bilatérales du 22 février dernier, il nous a été demandé de rentrer dans un cadre soigneusement défini unilatéralement, ne laissant aucune place, ou presque, à la discussion et à la négociation.

Or, pour co-construire, il faut être au moins deux et, il faut savoir s'écouter, comprendre les enjeux, être cohérent et en totale confiance.

L'approche actuelle, en termes de dialogue social, est loin d'être satisfaisante et elle est décalée entre le discours politique et la réalité des actes.

Avec seulement 18% du budget consacré à la masse salariale, avec un taux d'emprunt faible et résorbé en moins de 4 années et une hausse dynamique des recettes de fonctionnement, nous ne pouvons que nous féliciter de la bonne santé financière de notre collectivité.

En revanche, l'enveloppe dédiée pour l'agenda social de 15M€ sur 3 ans n'est pas suffisamment ambitieuse et conséquente pour lutter contre l'inflation qui touche l'ensemble des personnels. En l'état, vous allez continuer de créer de la frustration et davantage accentuer les départs d'agents de notre collectivité.

Pour se rassurer et pour se justifier, l'administration nous rappelle bien souvent que toutes les collectivités souffrent du même phénomène. Nous avons une analyse beaucoup plus élargie que ce raccourci restrictif, loin des réalités de notre collectivité. Nos agents ne partent pas tous dans le privé, mais bel et bien dans d'autres collectivités, pour des raisons financières et de carrières, ce qui devrait vous interpeler.

La question de l'attractivité de notre collectivité est pour nous centrale et va bien au-delà d'un simple élément conjoncturel.

Une étude approfondie sur les causes s'impose. Nous sommes disposés à partager notre analyse, si toutefois vous souhaitez nous écouter.

Néanmoins, nous mesurons et comprenons vos préoccupations et les enjeux politiques qui sont les vôtres, notamment ceux d'être le garant comptable de notre collectivité et, par ricochet, des collectivités voisines, particulièrement les villes de Lyon et de Villeurbanne.

En revanche, vous devez entendre également vos agents, qui loin des jeux politiques, ne comprennent pas vos orientations et le manque de considération.

Ce n'est pas non plus à la fin d'un mandat que l'on découvre la qualité des agents qui chaque jour contribuent au bon fonctionnement de notre collectivité.

Malgré les nombreux départs d'agents dans d'autres collectivités, un taux de vacance de poste très élevé de plus de 10% et un manque d'attractivité jamais égalé, nos agents restent dévoués au service public ; mais pour combien de temps ?

C'est pourquoi nos syndicats vous proposent de nous engager réciproquement sur des bases claires et constructives. Nous sommes prêts à signer avec vous un protocole d'accord « gagnant-gagnant ».

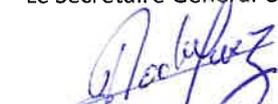
Nous sommes convaincus qu'un protocole d'accord 2023-2026 reste le meilleur moyen de nous rassurer mutuellement et de construire une politique sociale ambitieuse pour les quatre années à venir.

Cette approche globale pluriannuelle, concertée, serait une première depuis la création de la Métropole et renverrait une image positive du dialogue social dans notre collectivité.

Nous sommes prêts pour cela et restons à votre écoute pour avancer dans cette direction.

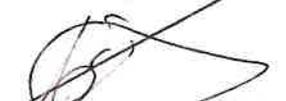
Nous vous prions de croire, Monsieur le Président, à l'assurance de notre considération syndicale distinguée.

Le Secrétaire Général UNSA



José RODRIGUEZ

Le Président CFTC



Franck GARAYT

P. Le Président SNT/CFE CGC



Sébastien RENEVIER
Sandrine BRICCA

Le Secrétaire Général UNICAT



Yvon PEREZ