



Manu, tu es mon idole



Nanard, à toi les casseroles !

Les 49.3 à la Métropole de Lyon Notre exécutif ne vaut pas mieux que le gouvernement.

Alors qu'il avait semblé soutenir l'action intersyndicale contre la réforme des retraites, **le Président, dans sa communication jupitérienne en vidéo gag sur Comète, s'essuie les pieds sur la représentation légitime des élus du personnel et des politiques.**

Tous les dossiers présentés en instances finissent par un 49.3 quoi qu'il advienne, malgré ce que peuvent penser et dire les Organisations Syndicales, **c'est un passage en force permanent qui bafoue vos instances représentatives et la démocratie sociale. Aucune culture de la négociation, rien que du mépris et de la fausse écoute.**

Facile de donner des leçons, lorsque l'on est dans l'opposition, plus difficile d'être cohérent avec ses idées lorsque l'on est aux manettes d'une collectivité. À travers ses communiqués, le Président laisse entendre à la population, qu'il est le Président du pouvoir d'achat. Le bilan social est lamentable, les personnels dépités. Nous saisissons, à notre tour, la presse pour leur dire que la réalité est toute autre. **Divisions, frustrations, taux d'absentéisme grandissant, burn-out, départ d'agents de notre collectivité, manque d'attractivité, voici le triste constat d'une telle gestion.**

Malgré les créations de poste, on se demande encore à quelle fin, le taux de postes non pourvus est en hausse permanente atteignant les 20% dans certains secteurs.

Services centraux, personnels médico-sociaux, services urbains sont à bout.

Et pourtant, notre exécutif a hérité d'une collectivité financièrement saine et qui continue de l'être. Où est donc le partage des richesses ? Où sont passés les beaux discours sur le bien-être au travail ? L'égalité femmes/hommes ? L'équité de traitement entre les agents ?

Peut-être, faudrait-il ressortir les tracts des campagnes électorales pour leur rappeler sur quel programme ils ont été élus et comment ? **Il y a incontestablement une fracture sociale grandissante au sein de la Métropole de Lyon et un déni de démocratie.** Nous ne nous laisserons pas manipuler et nous ne serons pas « les jouets » d'un quelconque parti politique.

Souligner l'importance des organisations syndicales, lorsque l'on est dans l'opposition ou lorsqu'on défile derrière elles contre la réforme des retraites, c'est bien. Mais, les respecter lorsque l'on est au pouvoir, c'est mieux !

Dans le cadre de la discussion engagée sur l'agenda social 2023/2026, le Président, lors de la réunion avec les « partenaires sociaux » du 25 avril 2023, a décidé d'accorder en grand « seigneur » et en toute générosité :

- **1 € (0,60 € part de l'employeur) net d'augmentation pour chaque ticket restaurant, avec dématérialisation (une carte, plus les titres papiers), mais rien pour les agents de l'Hôtel de Métropole ;**
- **Augmentation de 10 euros pour une personne seule, 20 euros pour une famille et 5 € pour les porteurs de handicap sur la mutuelle santé, rien pour la prévoyance, alors que les cotisations ont augmenté de 13% ;**
- **rien sur la prime légale de télétravail, ni sur l'aide à l'équipement**
- **et pas de doublement de la prime de 300 euros de février !**

Et le comble, pour les futurs retraités, plus de prime de départ en retraite. Pire encore, le Président en « bon samaritain » a eu la lumineuse idée de proposer comme alternative que les agents épargnent des jours de congés sur le C.E.T pour qu'ils puissent, en fin de carrière, les convertir en prime de départ à la retraite. **En somme, le Président demande aux agents de financer leur propre prime de départ !** LAMENTABLE ! Nous rejetons unanimement cette proposition. Mais, cela est très révélateur du réel soutien de notre exécutif sur la réforme des retraites et du pouvoir d'achat. Leur combat n'est qu'une façade, les vrais visages tombent !

Les 15M€ annoncés par le Président sur 3 ans ne sont pas suffisants pour lutter contre l'inflation qui touche l'ensemble des personnels, alors que **la collectivité a les moyens d'aller beaucoup plus loin. Le prochain compte administratif, qui sera adopté en juin 2023, est archi excédentaire de 450 M€ et la PPI non consommée, ce qui aurait dû inciter le Président à plus de justice sociale et d'engagement financier, pour tous les agents de notre collectivité.**

Pour chaque décision prise en termes de pouvoir d'achat, l'exécutif, nous dit-on, doit mesurer l'impact sur les villes « amies » pour ne pas les déstabiliser, histoire de garantir les prochaines élections. La politique politicienne, ce n'est pas notre problème. Nous sommes loin de ces calculs électoralistes et dénonçons ce manque de considération. **Ce n'est pas non plus à la fin d'un mandat que l'on découvre la qualité des agents, qui chaque jour contribuent au bon fonctionnement de notre collectivité et des services publics rendus. Mesdames, Messieurs les élus(es) de la majorité métropolitaine, soyez cohérents avec vous-même, respectez vos engagements et convictions.**

Lors des bilatérales du 22 février dernier ou de la réunion du 25 avril 2023 avec le Président, il nous a été demandé de rentrer dans un cadre défini unilatéralement par l'exécutif. Nous ne sommes pas leurs « béni-oui-oui » ni leurs « potiches » de service. Nous laisserons le soin à qui le veut, d'endosser ce rôle peu gratifiant. Quant à nous, nous ne courberons jamais l'échine, aucun compromis, ce n'est pas dans notre ADN collectif.

Nous devons prendre ensemble une décision : Continuer à les laisser faire ou réagir collectivement, en organisant des concerts de casseroles partout où nous les croiserons.