

# LE PETIT MÉTROPOLITAIN

#15  
JUN  
2017

LE MAGAZINE DES AGENTS DE LA MÉTROPOLE



p. 6

## DOSSIER

Passeport pour le sport  
avec la Métropole

p. 12

## EN ACTION

Formation interne : le sur-mesure  
au service du professionnalisme  
des agents

p. 16

## REGARDS CROISÉS

Mécanique, métallerie, sécurité...  
des ateliers où tout est possible



## CÔTÉ INSTITUTION

- 03** LA DATA DU MOIS  
Se documenter à la Métropole
- 04** ACTUS  
Actualités de juin 2017  
Agenda de juin/juillet 2017
- 06** DOSSIER  
Passport pour le sport avec la Métropole
- 11** D'HIER À AUJOURD'HUI  
L'histoire des sens interdits en liberté de plus en plus autorisés



## CÔTÉ RÉALISATIONS

- 12** EN ACTION  
Le sur-mesure au service du professionnalisme des agents
- 14** HORS LES MURS  
S'échauffer pour préserver sa santé au travail
- 15** POINT D'INTERROGATION  
Pourquoi jouer est essentiel pour un enfant



## CÔTÉ AGENTS

- 16** REGARDS CROISÉS  
Mécanique, métallerie, sécurité... Des ateliers où tout est possible
- 18** C'EST PRATIQUE  
Méfiez-vous de l'ambroisie !
- 19** EN PERSONNE  
L'esprit d'équipe, c'est l'entraide au quotidien
- 20** INFOS DU PERSONNEL
- 21** LES ASSOS
- 22** EXPRESSIONS SYNDICALES



## CONTRIBUTEURS

### **Direction Prospective et dialogue public**

Camille Pantano

### **Délégation Développement solidaire et habitat**

Madeleine Aufrand  
Thomas Lalire

### **Direction Ressources DDUCV**

#### **Communication eau**

Laure-Anne De Biasi  
Elsana Burazerovic

#### **Communication développement**

Vérène Saint-André

#### **Communication/marketing propreté**

Béatrice Vandroux

#### **Communication/documentation voirie**

Karine Lalo

### **Direction de la Culture**

Sylvie Senis

### **Direction Patrimoine et moyens généraux**

Vincent Deshayes

### **Direction Attractivité et relations internationales**

Ouarda Hadid

### **Service des Archives**

Carol Demessieux

### **Service Documentation**

Cécile Lardet  
Geneviève Vazette

### **Direction Finances**

Isabelle Durif

### **Comité social du personnel**

Nicole Albinana

### **Lyon Sport Métropole**

Marina Debiesse



### DTP – SERVICE DE LA COMMUNICATION INTERNE – HÔTEL DE MÉTROPOLE

20, rue du Lac, CS 33569

69505 Lyon Cedex 03

Tél. 04 78 63 41 04

[vriffault@grandlyon.com](mailto:vriffault@grandlyon.com)

[cbarbier@grandlyon.com](mailto:cbarbier@grandlyon.com)

### **Directeur de la publication**

Olivier Nys

### **Rédacteur en chef**

Pierre-Yves Collaud

### **Rédactrice en chef adjointe**

Anne-Sophie Peyret-Rosà

### **Coordination et rédaction**

Christian Barbier - Véronique Riffault

### **Crédit photos**

Emma Arbogast

Eric Soudan

Christian Barbier

Thierry Fournier

### **Conception graphique**

In Média Res

### **Réalisation**

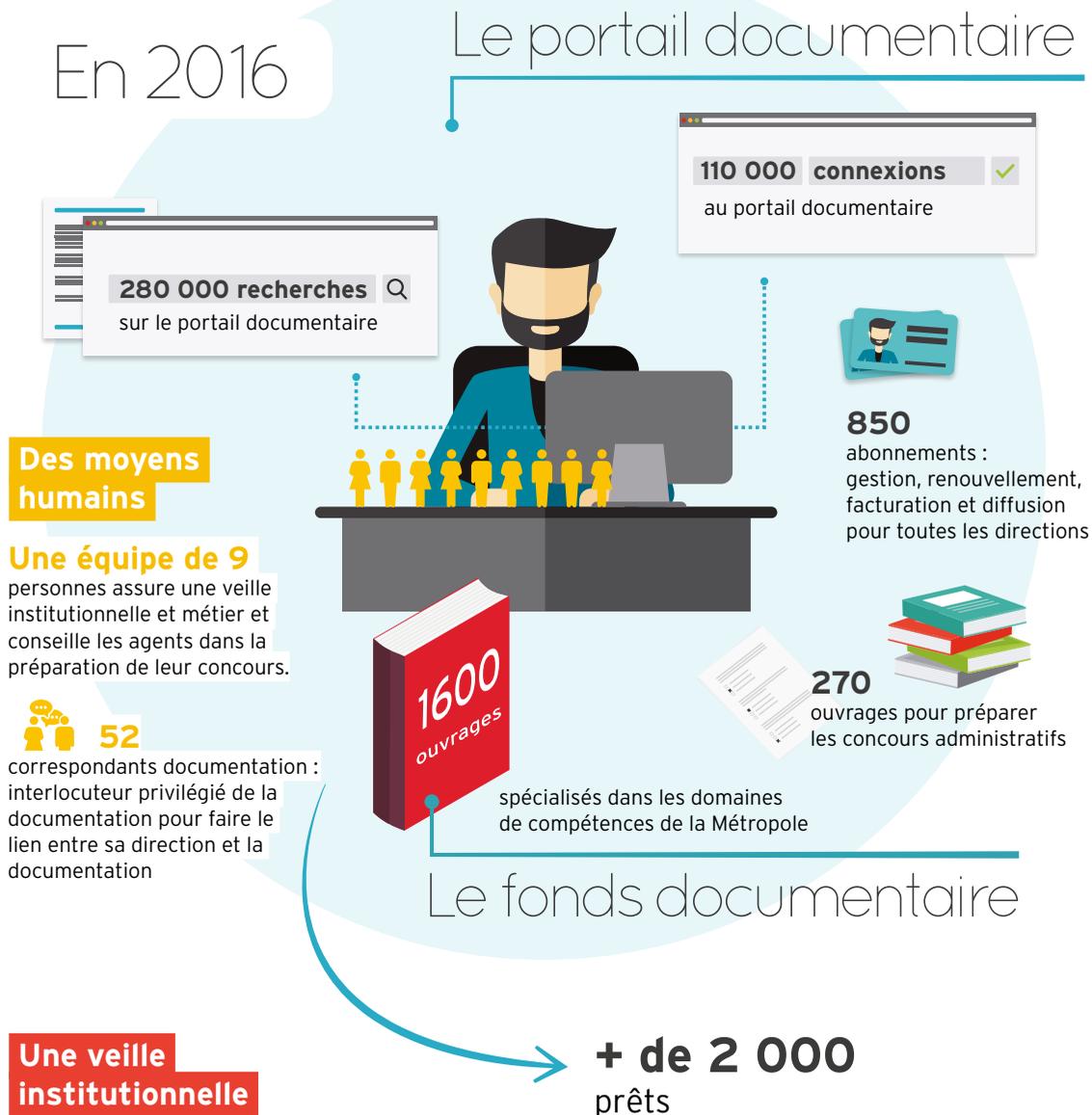
Anne Thomé

### **Impression**

OTT imprimeurs

# Se documenter — À LA MÉTROPOLE

Le service Documentation  
a pour vocation de donner accès, dans les meilleurs délais  
à des ressources ciblées et rapidement appropriables



17  
GRANDES  
THEMATIQUES



**+ de 700**  
abonnés à l'alerte  
de la revue de  
presse quotidienne  
disponible  
pour tous

**130**  
sujets de veilles  
personnalisées : des  
alertes mails pour un suivi  
de thématiques ciblées  
à la demande des agents

**780**  
recherches  
documentaires  
réalisées pour les  
agents par l'équipe  
de documentation

...bigbang.fr

## Présidence de la Métropole



© Philippe Sommolet

**Gérard Collomb**, président de la Métropole, a été nommé, mercredi 17 mai dernier, ministre d'État, ministre de l'Intérieur du gouvernement dirigé par **Édouard Philippe**.

## Deux mois d'avance pour le chantier Garibaldi

**Après réaménagement, deux mois avant le calendrier prévisionnel**, les trois voies de la rue Garibaldi, situées entre les rues Bouchut et d'Arménie, ont été rendues à la circulation. La deuxième trémie de cette artère datant des années soixante a été comblée. Prochainement 82 arbres seront plantés en bordure de voirie. Aujourd'hui, une seconde phase de travaux commence. Ce chantier important s'est déplacé sur les espaces latéraux qui vont être profondément modifiés.

**Tout devrait être terminé d'ici fin 2017.**

## EPIcentre inaugure de nouveaux locaux

L'**Unité EPIcentre**, qui a pour mission la gestion, l'approvisionnement et la distribution des vêtements de travail et des Équipements de Protection Individuelle (EPI) pour les agents de toutes les délégations et directions, ainsi que la gestion et le stockage des produits d'entretien, vient de changer de site et s'est installée au 12, avenue Roger Salengro à Vaulx-en-Velin.

L'Unité est composée, sous la responsabilité d'un ingénieur, de techniciens, magasiniers-livreurs, gestionnaires de vêtements et EPI et d'une assistante administrative et comptable.

L'installation sur ce nouveau site apporte des améliorations significatives et permet aux 12 agents de travailler dans de meilleures conditions : toutes les activités de l'unité sont rassemblées en un seul espace, les bureaux sont plus fonctionnels, le magasin a été repensé pour une organisation plus efficace des stockages.

Depuis la création de la Métropole, **EPIcentre** a connu une évolution avec l'équipement d'agents sur des nouveaux secteurs d'activité : MDM, collèges, agents d'entretien des espaces verts, agents du musée gallo-romain et gardes à moto et cheval.

## Motivés pour le challenge mobilité !



Le 8 juin dernier, à l'occasion du challenge mobilité, certains agents de la Métropole se sont particulièrement mobilisés. C'est le cas de Georges Martins Technicien au PC CRITER qui, ce matin-là, a choisi de venir travailler en... canoë !

À 5h du matin, Georges, accompagné par un ami travaillant à la tour Incity, est parti de Niévroz. La descente du Rhône a duré presque 3h, avec un petit plongeon dans les eaux particulièrement agitées au niveau de canal de Miribel. Les deux "aventuriers" ont débarqué à 8h au niveau du pont Lafayette. **Défi relevé !**



## ENQUÊTE DE SATISFACTION DINSI

Vous êtes **386** à avoir participé à cette enquête.

Il en ressort **8 points majeurs** :

- Poids très fort de l'informatique,
- Besoin d'accès aux outils de la Métropole depuis l'extérieur,
- Bonne connaissance de l'organisation du support,
- Connaissance moyenne de l'offre,
- Offre jugée plutôt satisfaisante avec des forces et des faiblesses,
- Recours à des outils externes par 44% des répondants
- Niveaux de service appréciés sur le support avec point de vigilance sur le délai de traitement des demandes,
- Communication jugée plutôt satisfaisante mais à renforcer sur l'offre et l'organisation.

**Découvrez les conclusions détaillées de l'enquête sur**

EXPOSITION  
TEMPORAIRE DU  
16 MAI 2017 AU 2  
SEPTEMBRE 2018

Véritables trésors pour les scientifiques d'aujourd'hui, **les collections du musée des Confluences mènent une double vie**. Mises en scène au cœur des expositions pour le plus grand plaisir des visiteurs, elles sont également le sujet d'études qui nous permettent d'avoir une meilleure connaissance du monde qui nous entoure. Après l'exposition "Dans la chambre des merveilles", illustrant la naissance de l'esprit scientifique dans les cabinets de curiosités du 17<sup>e</sup> siècle, le musée des Confluences propose "Carnets de collections". Cette exposition invite le visiteur à se questionner sur les missions fondamentales des musées et à s'interroger sur le patrimoine de demain.



## L'AGENDA

→ **7, 8 ET 9 JUILLET**

### **Dialogues en humanité**

comme chaque année, les Dialogues en humanité prendront leur quartier sous les frondaisons du parc de la Tête d'or. Ateliers, forums, seront à consommer sans modération.

→ **JUSQU'AU 25 JUIN**

### **Exposition Cœur Presqu'île**

pavillon quai Saint-Antoine (angle pont Maréchal juin) 69002 Lyon.

#### **Horaires d'ouverture :**

mercredi (15h-19h), samedi et dimanche (10h-13h et 15h-19h)



→ **20 JUIN**

### **Journée Développement Durable et Crèche**

La direction PMI et Mode de garde et l'unité Développement durable de la Métropole participent avec la CAF et l'ARS, à l'organisation d'une journée visant à sensibiliser les crèches du territoire métropolitain au développement durable. Cette journée qui s'intitule "éco-responsabilité et bien-être des tout-petits en établissements d'accueil du jeune enfant, une journée pour partager et agir" réunira plus de 300 professionnels du territoire.

## Handicap

### une carte 3 en 1 à partir du 1<sup>er</sup> juillet

La carte mobilité inclusion a été instituée par la loi "**Pour une République numérique**".

Elle vient remplacer les cartes d'invalidité, de priorité et de stationnement à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2017.

Chacune des 3 cartes sera désormais intégrée à un seul et même support numérique. Cela permet notamment une meilleure sécurisation des cartes et un raccour-

cissement des délais de fabrication des cartes permettant l'amélioration de la qualité du service rendu à l'utilisateur. Néanmoins les usagers qui bénéficient de ces cartes à durée limitée peuvent continuer à les utiliser jusqu'à leur fin de validité. En particulier, la carte européenne de stationnement et/ou de la carte d'invalidité à durée définitive seront valables jusqu'au 30 juin 2026.



**Olivier Nys**  
Directeur général

## ÉDITO

La Métropole est désormais un acteur important de notre territoire en matière de sport, en lien étroit avec les communes, qui conservent un rôle de premier plan en la matière. L'équipe en charge de ces questions est maintenant bien structurée et déploie une politique autour de quelques axes forts : soutien aux clubs (professionnels et amateurs), appui aux grands événements de notre territoire, accompagnement d'initiatives variées dans tout le champ du développement sportif.

Au-delà de cette approche thématique, la politique sportive est un des domaines d'intervention qui illustre le mieux les croisements de politiques publiques permis par la Métropole.

Qu'il s'agisse d'attractivité du territoire, de prévention en termes de santé publique, d'aménagements urbains, d'éducation, de vie associative, de politique d'insertion, le sport est un vecteur fort de transversalité qui ouvre de nouvelles perspectives. Plusieurs exemples sont présentés dans ce dossier, qui illustrent ces croisements.

Le sport, c'est aussi un des meilleurs moyens pour faire équipe autour de valeurs communes. Façonner un esprit collectif, mieux connaître ses collègues, découvrir de nouvelles activités, être sensibilisé à la question du bien-être au travail, ce sont certains des objectifs de la manifestation "Sentez-vous sport". Organisée le 21 septembre prochain au palais des sports de Gerland, elle est ouverte à tous les agents de la Métropole. Plusieurs formules sont proposées, ne tardez pas à vous inscrire !

# PASSEPORT POUR LE SPORT AVEC LA MÉTROPOLITAIN

L'agglomération lyonnaise est régulièrement classée 3<sup>e</sup> ville la plus sportive de France, derrière Paris et Montpellier. Le territoire métropolitain offre, en effet, une richesse et une diversité significative en la matière : des équipements sportifs de premier plan, un tissu associatif dense, proposant un large spectre d'activités avec près de 2 000 clubs, plus de 250 000 licenciés, de très nombreux pratiquants libres, 7 clubs professionnels et un grand nombre de clubs amateurs de haut niveau.

Inscrite dans une délibération votée par le Conseil métropolitain en juillet 2016, la politique sportive métropolitaine se structure autour de deux grands axes : une approche sectorielle classique et une approche transversale, plus novatrice, permise par le croisement des politiques publiques.

## Soutenir les acteurs du sport

La Métropole met en place une aide aux clubs sportifs à trois niveaux : clubs professionnels, clubs de haut niveau amateurs et clubs de bassin de vie. Ces aides, majoritairement constituées de subventions annuelles de fonctionnement, sont fondées sur des critères bien définis. Si la notion de club professionnel est facile à comprendre, celle de club amateur est caractérisée par des clubs évoluant au niveau National 1 et 2 ou Fédérale 1 et 2, en fonction des compétitions organisées par les fédérations sportives nationales.

Concernant les clubs, de bassin de vie, il s'agit de clubs d'envergure intercommunale, jouant un rôle important en matière de formation à l'échelle locale. Entre autres choses, les clubs de bassins de vie doivent rassembler un nombre important de licenciés (par rapport aux standards de leurs disciplines) et la représentativité des communes du périmètre doit être significative.

Un autre critère est l'intervention dans le cadre des activités périsco-

laire des communes.

La Métropole a par ailleurs reconduit, pour la saison 2015-2016, l'octroi de subventions annuelles de fonctionnement aux comités sportifs départementaux Rhône-Métropole de Lyon. D'autre part, la Métropole soutient certaines grandes manifestations sportives, dont l'accueil est rendu possible grâce à la qualité des infrastructures et équipements présents sur son territoire. Ces événements génèrent de réelles retombées économiques. On estime, par exemple, à plus de 10 M€ les retombées des championnats du monde d'athlétisme Masters organisés en août 2015 dans l'enceinte du parc de Parilly. Parmi les manifestations à venir, la Métropole soutiendra l'organisation des demi-finales du Top 14 de rugby en 2018, l'accueil de la Finale Europa League 2018 ou la Coupe du Monde féminine de football - FIFA 2019.

## Croiser sport et autres compétences métropolitaines

La Métropole de Lyon, forte de son large spectre de compétences, a commencé à développer des croisements entre le sport et d'autres politiques publiques comme la santé, l'éducation, le handicap, l'emploi et l'insertion.

Sur la base d'une réflexion partenariale avec les autres acteurs du territoire, la Métropole s'engage à participer au financement des pro-

jets les plus intéressants qui émergeront.

Le bénéfice de l'activité physique à tout âge est ainsi reconnu comme un enjeu de santé publique. Le développement de la pratique d'une activité physique et sportive chez les jeunes collégiens est recherché puisque l'activité physique régulière a un impact avéré sur la croissance et la lutte contre l'obésité. Cette pratique est également bénéfique pour les personnes âgées.

En outre, pour les personnes concernées, la pratique au sein d'un club handisport se développe régulièrement : elle permet de créer du lien social, favorise les rencontres et les projets personnels, et contribue pleinement à la politique du mieux vivre ensemble. Le gain d'autonomie est également recherché.

La Métropole soutient ainsi financièrement le Comité départemental handisport et différentes manifestations handisport d'envergure. Enfin, le sport s'invite dans le dispositif emploi/insertion. De nombreux clubs sportifs emploient en effet, aujourd'hui, des salariés à temps partiel.

L'analyse des besoins d'encadrement sur chaque bassin de vie, parallèlement à la réflexion sur la mutualisation des moyens et le rapprochement de clubs, doit permettre de favoriser la pérennisation de ces emplois.

# DISPOSITIF

## MÉTROPOLE VACANCES SPORTIVES

Le dispositif "Métropole vacances sportives" est organisé, chaque année, au mois de juillet dans les parcs de Parilly et de Lacroix-Laval. Il permet à des jeunes, ne partant pas en vacances, de découvrir gratuitement des activités sportives variées telles que l'escrime, le rugby à XIII, le

disc golf, le basket, la course d'orientation, le baseball, ... Ces activités sont destinées en priorité aux jeunes issus des structures institutionnelles de la Métropole (centres, sociaux, MJC, centres de loisirs ...) mais sont également ouvertes aux particuliers. Elles sont proposées en lien avec les

Comités sportifs départementaux ou les clubs et sont encadrées par des éducateurs diplômés.

Le guide des activités est disponible sur [www.grandlyon.com](http://www.grandlyon.com).

### Plus d'infos ?

Contactez **Céline Ferrazzano**.

## LA MÉTROPOLE SOUTIEN LE SPORT AU COLLÈGE

### Qu'apporte aux collégiens la pratique d'une activité physique et sportive ?

*"À l'adolescence, l'activité physique devrait être pratiquée quotidiennement mais c'est souvent une période où la pratique diminue, en particulier chez les jeunes filles.*

*À cet âge, une alimentation adaptée, combinée à une activité physique régulière quotidienne, contribue à rester en bonne santé, à limiter la prise de poids, mais aussi à améliorer la qualité du sommeil, prévenir à l'âge adulte les maladies cardiovasculaires et les maladies chroniques (diabète par exemple) mais aussi à préserver le capital osseux.*

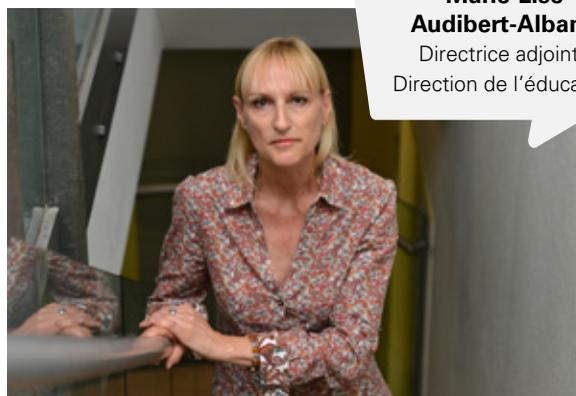
*Il n'est pas indispensable de pratiquer un sport intense mais il s'agit avant tout d'éviter la sédentarité (TV, ordinateur, jeux vidéo, etc.) en pratiquant des activités quotidiennes adaptées à son âge et à son état de santé global : marche à pied, danse, loisirs, etc."*



**Muriel Passi-Petre**

Directrice Santé et développement social

### Comment la Métropole soutient-elle le sport au collège ?



**Marie-Lise Audibert-Albano**  
Directrice adjointe  
Direction de l'éducation

*"D'abord en créant des équipements sportifs dans l'enceinte des établissements, puis en versant des dotations aux collèges pour utiliser les équipements sportifs publics, le plus souvent communaux et enfin en finançant, le cas échéant, le transport des élèves vers ces sites sportifs. Le soutien intervient également auprès des associations sportives ou des sections sportives scolaires ou par le versement de subventions spécifiques et ponctuelles".*

### Quelles sont les principaux événements touchant les jeunes collégiens soutenus par la Métropole ?

*"Les Jeux des collèges de la Métropole en partenariat avec l'Union Nationale du Sport Scolaire. Lors de la première édition, 600 collégiens se sont retrouvés au parc de Parilly. Cet événement n'est pas pensé comme une compétition mais comme un programme d'activités variées favorisant la rencontre entre les différents collèges de la Métropole. Cette année, les Jeux des collèges auront lieu le mercredi 14 juin.*

*Le cross UNSS Rhône – Métropole de Lyon auquel participent plus de 3.000 jeunes, chaque année au mois de novembre.*

*Les championnats de France UNSS. Cette année, les Championnats de France UNSS voile légère et handivoile ont eu lieu du 22 au 24 mai au Grand Large avec la participation de plus de 30 équipes venues de toute la France."*

## LA DIRECTION DES SPORTS

Rattachée à la délégation développement économique emploi et savoirs, la Direction de projet Sport s'est mise en place progressivement, en lien avec la définition de la politique publique du sport pour la Métropole.



## LE CLUB DES CINQ



**La direction des Sports**, composée de cinq personnes, est dirigée par **Yves Maclet**. Ce dernier assure en direct le pilotage des dossiers concernant les clubs professionnels et la gestion des dossiers des 76 clubs de bassin de vie.

Il gère en outre les dossiers de demande de soutien financier ou logistique des manifestations sportives de toutes tailles, en lien étroit avec la direction de l'Attractivité et des relations internationales pour les grandes manifestations sportives internationales.

**Thierry Elmassian**, chargé de mission sport/santé et sport/insertion-emploi, a pris en charge la mise en place d'une expérimentation dans les champs "sport-santé" et "sport-insertion".

**Pascale Bois**, instructrice de dossiers sport, assure le suivi des dossiers "clubs amateurs de haut niveau" et celui des dossiers "comités sportifs départementaux".

**Céline Ferrazzano**, instructrice de dossiers sport, suit particulièrement les dossiers "sport-éducation". Elle a en charge l'instruction des demandes de subvention des sections sportives scolaires des collèges, assure la relation avec l'UNSS et suit le dossier "Métropole vacances sportives".

**Hassina Bedjguelal**, assistante de direction, joue un rôle important auprès de l'ensemble de l'équipe et assure le lien quotidien avec toutes les associations qui sollicitent des subventions.

# BIEN DANS SON CORPS, SENTEZ-VOUS SPORT !

Une nouvelle édition de "Sentez-vous Sport" aura lieu le 21 septembre durant le temps méridien au Palais des Sports de Gerland. Notez la date dans votre agenda !

Dans le cadre de la journée nationale du sport en entreprise et de la semaine européenne du sport, le service Communication interne organise la 3<sup>e</sup> édition de l'événement "Sentez-vous Sport". Organisé en

collaboration avec les services métropolitains et en partenariat avec le Comité Régional Olympique, la Ville de Lyon et l'association Lyon Sport Métropole, l'événement bénéficiera du parrainage du Lou Rugby. Cette année encore, il y en aura pour tous les goûts et tous les niveaux. Une large panoplie d'activités sera proposée sur inscriptions aux adeptes de pratiques individuelles comme

collectives (rallyes "surprises", badminton, football, pétanque, course relais, "bodyfight", etc.). Un accent particulier sera mis, cette année, sur les challenges collectifs et l'esprit d'équipe.

"Sentez-vous Sport", c'est aussi des ateliers "bien-être", un pique-nique équilibré, de nombreux lots à gagner !

Suite à un casting interne lancé au début du printemps, cinq candidats, issus de plusieurs délégations, ont été sélectionnés pour figurer sur la nouvelle affiche. Les agents ont joué le jeu durant une séance photo placée sous le signe de la convivialité et de la bonne humeur. Nul doute que nos mannequins 2017 seront sollicités pour signer des autographes d'ici le 21 septembre. Et même après !

## LES AGENTS RETENUS AU CASTING

**Jean-Paul Bolle**, agent de maintenance à la Voirie, VTPN, Rillieux-la-Pape (DDUCV)

**Nordine Zahi**, assistant socio-éducatif mission intégration à la Maison de la Métropole de Saint-Priest Bel Air (DSHE)

**Lucie Lavigogne**, assistante du directeur général délégué aux Ressources (DR)

**Christelle Derail**, assistante technique et comptable à la Maison de la Métropole de Saint-Genis-Laval (DSHE)

**Raphaël Coquard**, DDUCV, antenne de gestion à Parcs et jardins, Marcy-l'Etoile (DDUCV)



## COMITÉ DE PILOTAGE « SENTEZ-VOUS SPORT »

Métropole de Lyon,  
Ville de Lyon,  
Lyon Sport Métropole,  
Comité régional olympique,  
Sportif Rhône-Alpes

**1er rang :** *Shérianne Baali* : stagiaire service communication interne Métropole, *Caroline Hirsch* : chargée de communication interne à la Ville de Lyon, *Mélissa Jarrar* : agent de développement au CROS, *Evelyne Glaize* : trésorière au CROS, *Julie Thurel* : chargée de communication service communication interne Métropole, *Liliane Rodamel* : chargée d'organisation événementielle service communication interne Métropole.  
**2ème rang :** *Édith Besson* : responsable unité événementielle, service communication interne, Métropole, *Thierry Lerebourg* : directeur du Palais des sports, *Thierry Elmassian* : chargé de mission à la Direction des Sports, de la Métropole, *Yvon Perez* : Président de Lyon Sport Métropole

# DOUBLE SENS CYCLABLE

L'HISTOIRE DES SENS INTERDITS EN LIBERTÉ DE PLUS EN PLUS AUTORISÉS



"C'EST TOUJOURS  
MIEUX QUAND ON  
SE REGARDE DANS  
LES YEUX"

Les rues à sens unique pour les véhicules motorisés, mais ouvertes dans les deux sens pour les adeptes de la petite reine se développent. Cela n'a pas toujours été le cas. Remontons dans le temps pour constater la progression du double sens cyclable sur le territoire de la Métropole.

Ce face-à-face véhicules motorisés et vélos permet à ces derniers d'utiliser un sens interdit dans le sens inverse autorisé à tous les autres véhicules. Il est indiqué par le panneau "sauf vélo" positionné sous le panneau sens-interdit et a bien des avantages (réduction des distances pour les cyclistes, diminution de la vitesse de circulation par les voitures, etc.).

## DES DÉBUTS PÉRIPHÉRIQUES

Les pionnières ont été, dès les années 80 et 90, les communes de Saint-Fons et Saint-Genis-Laval avec des panneaux bleus indiquant aux utilisateurs de la route l'éventualité de voir arriver des vélos en face d'eux. La logique d'alors était l'itinéraire où seulement certains circuits autorisaient le contresens.

## L'EFFET RÉGLEMENTAIRE

Le coup d'accélérateur a été donné par le décret de juillet 2008, obligeant les collectivités locales à généraliser le double sens cyclable en zones 30 et de rencontre, tout en adaptant leur signalisation en deux ans. À Lyon, la rue Jacquard dans le 4ème arrondissement a servi de test. Le résultat ayant été concluant, plusieurs communes de la première couronne (Meyzieu, Grigny, Oullins, etc.) ont emboîté le pas, quand, dans le même temps, d'autres rues de Lyon et Villeurbanne ont adopté le double sens cyclable.

## RATTRAPAGE EN VUE DE LA POLE POSITION

"En octobre 2015, le Plan d'Action pour les Mobilités Actives (PAMA) de la Métropole de Lyon a permis de changer de braquet, en généralisant le dispositif sur l'ensemble des zones 30 et

*de rencontre*", indique Mathieu Meylan, responsable du pôle conduite d'opérations au service de la Mobilité urbaine (DDUCV). Les objectifs étant ambitieux, beaucoup de communes du territoire - Bron, Charly, Givors, etc. en 2016, ou encore Vénissieux en 2017-, mettent les bouchées "double ... cyclable" ! En effet, nous disposons aujourd'hui de 150 km de double sens cyclable et ce sont 300 km qui sont attendus en fin de mandat. Afin de se hisser en tête des grandes agglomérations françaises, il y a du pain sur la planche pour les subdivisions chargées de réaliser le marquage au sol et les aménagements (pistes ou bandes cyclables).

Pour plus d'infos (identification des panneaux pour les cyclistes et les automobilistes, notamment) : <https://www.onlymoov.com/infos-deplacements/les-velos/>



## LA FORMATION INTERNE, LE SUR-MESURE AU SERVICE DU PROFESSIONNALISME DES AGENTS

Les formations sont un moyen indispensable de maintien et développement des compétences. Parmi celles-ci, les formations internes constituent une part importante des stages auxquels participent les agents. La Métropole ayant décidé d'augmenter le nombre de stages dispensés en interne, le Petit métropolitain a souhaité faire le point sur ce mode de formation dispensé par plus de deux cent professionnels de notre collectivité.

Les métiers évoluent aujourd'hui rapidement avec de nouvelles réglementations mais aussi des changements induits par les réorganisations ou modes de faire. Dans ce contexte, l'investissement formation s'avère essentiel à la qualité des prestations rendues par les services.

### DE NOMBREUX AVANTAGES

Pour conforter et développer les compétences des agents, la Métropole a fait le choix de recourir davantage aux formations internes, c'est-à-dire celles dont le formateur est un agent de la collectivité. *"C'est une manière de reconnaître l'expertise et le professionnalisme des agents, tout en véhiculant des valeurs communes au sein de notre institution"*, indique Emmanuelle Hugot, responsable de l'unité Formation au service Ressources humaines de la propreté. Elle précise d'ailleurs que, dans le champ spécifique des métiers de la propreté, l'offre disponible

auprès des organismes de formation n'est pas toujours adaptée aux besoins des grandes collectivités. Montés en fonction du contexte de travail des agents, ces stages sont, en termes de compétences, plus facilement transférables en situation de travail. Un gain de temps précieux.

### BIEN DES CHEMINS MÈNENT À LA FORMATION INTERNE

Nos 213 formateurs internes le sont devenus par plusieurs voies. Pour certains, ils formaient déjà en externe et ont proposé leurs services aux Ressources humaines. Quant à d'autres, appuyés par leur hiérarchie, ils se sont portés volontaires, compte tenu d'une maîtrise éprouvée de leur métier et une appétence pour la pédagogie. Mais il arrive aussi que le service Formation, fédéral comme de proximité, soit à l'initiative de cette vocation. Tel est le cas pour Geneviève Jouanneau, assistante sociale, qui, suite au co-finance-

ment par la Métropole de sa 4<sup>e</sup> année d'étude en approche systémique par la Métropole, s'est vue proposer de former sur cette thématique ses collègues de territoire. Enfin, "certains agents poursuivent les réflexions travaillées en groupe de travail en dispensant connaissances et expériences au sein des modules "formation de base" des nouveaux agents recrutés en PMI", mentionne Catherine Revol, chargée d'études puéricultrice à la direction PMI et Modes de garde (DSHE).

### LES SERVICES FORMATION, DES COLLABORATEURS PRÉCIEUX

"Dans la mesure où il arrive que des agents manifestent quelques appréhensions à s'exposer devant des collègues, nous les accompagnons autant que de besoin", indique Claire Papadopoulo, responsable Formation au service Ressources humaines/DSHE. Cette aide peut passer par l'inscription à une formation de formateur interne, comme un accompagnement allant de l'élaboration du programme jusqu'aux conseils pédagogiques. Par conséquent si, professionnel dans votre domaine d'activité, vous vous sentez pédagogue dans l'âme, répondez à l'appel à candidature en ligne sur Comète. Tous les renseignements (thématiques de formation recherchées, éléments demandés pour postuler, etc.) se trouvent sur l'intranet, rubrique Ressources Humaines.

"LE RÉSEAU DES  
FORMATEURS INTERNES  
EST EN COURS DE  
STRUCTURATION"

EN ACTION



**FABIENNE DELHOMME**

Responsable-adjointe, service Développement des compétences à la direction Ressources humaines

### " UN BON FORMATEUR PARLE AU NOM DE LA COLLECTIVITÉ ET NON EN SON NOM PROPRE "



Michel Leblanc,  
subdivision sud-est  
DDUCV

#### Quelles formations dispensez-vous ?

*J'interviens sur quatre modules du Centre de formation aux métiers de la propreté destiné aux agents de nettoyage nouvellement recrutés. Les stages se réalisent en binôme, avec un autre formateur occasionnel, de préférence un préventeur.*

#### Qu'est-ce qui vous a motivé à dispenser des formations internes ?

*L'envie de transmettre une expérience dans la mesure où je suis passé de cantonnier à responsable de secteur,*

*avant de le devenir d'un territoire. Or, si la posture change, les enjeux de résultats et d'image restent identiques.*

#### Former vous a appris quoi ?

*Outre une meilleure connaissance des métiers de ma direction et des compétences de la Métropole, cela m'a fait relativiser l'importance du niveau de formation initiale pour devenir un bon professionnel. En effet, l'intelligence des situations tient une grande part dans la compétence sur le terrain.*

#### Qu'est-ce qu'un bon formateur interne ?

*C'est une personne qui maîtrise techniquement son sujet dans le contexte d'application de la collectivité. Animateur apprécié, il pratique l'écoute active et garde toujours en tête qu'il parle au nom de l'institution et non en son nom.*

#### Comment mettez-vous à jour vos connaissances ?

*Les pages de Comète, les journaux, les sites internet métier de la fonction publique et les informations transmises par ma direction comme le service Formation.*

"Le service Développement des compétences se montre très actif en matière de formation interne. Outre la sortie du guide de formateur interne (voir le Petit métropolitain d'avril), nous développons depuis cette année une offre de formation spécifique pour les formateurs internes. Aux fondamentaux de formateur occasionnel, ont été ajoutés deux nouveaux modules. Un stage axé sur les techniques d'animation et un autre relatif à l'élaboration d'outils et supports pédagogiques. Par ailleurs, nous entendons échanger davantage avec ce réseau des formateurs internes ; que cela soit annuellement via une rencontre, mais aussi, au quotidien, au moyen d'un espace collaboratif en cours de construction sur Comète."  
Affaire à suivre...

P 13

LE PETIT MÉTROPOLITAIN - JUIN 2017

➔ Pour plus de témoignages sur la formation interne, consultez la rubrique formation et développement des compétences sur Comète.

# S'ÉCHAUFFER POUR PRÉSERVER SA SANTÉ AU TRAVAIL

Afin de dynamiser leurs actions de prévention et de sécurité au travail, le personnel technique du Centre Technique de Maintenance (CTM) de la direction Patrimoine et moyens généraux a échangé avec ses homologues de Vinci, groupe international dans le domaine de la construction. Un partage fructueux.

**P**our éviter tendinites, blocages de dos et autres entorses, rien de mieux que la préparation physique. En sport comme au travail. En 2012, le réseau de la prévention, en lien avec les infirmières, a travaillé sur les échauffements dans le cadre des activités professionnelles. Le CTM de Vaulx-en-Velin en a donc instauré pour les agents exerçant les métiers techniques du bâtiment tous corps d'état. La rencontre avec Vinci conforte les actions préventives engagées.

## SE PRÉPARER À TRAVAILLER, C'EST DÉJÀ TRAVAILLER

Grâce à une sensibilisation au capital santé, le taux de participation aux échauffements quotidiens dispensés par des "coaches" internes s'avère très bon chez Vinci. Par ailleurs, ces exercices ayant diminué les accidents à la prise de poste, d'autres dispositifs

ont été mis en place. Les "5 minutes pour être là demain" permettent d'éviter la recrudescence d'accidents en fin de matinée et les étirements avant d'arrêter le travail assurent une détente des muscles. Quant à la "pause active", elle initie le personnel sédentaire aux réflexes préventifs en matière de TMS (troubles musculo-squelettiques).

## UNE DÉMARCHE QUI SE POURSUIT

Outre les enseignements tirés de cet échange (lire témoignage, colonne de droite), cette rencontre va tout à fait dans le sens du travail inter-délégations engagé par le réseau prévention et animé par la direction des Ressources humaines. Pérenniser ces formations, partager les bonnes pratiques et élargir à d'autres services, tels sont les objectifs pour éviter les accidents et maladies professionnels.

### SAÏD MAMHOUD

conseiller en prévention à la DPMG/Ressources



### La prévention, un travail toujours plus quotidien

"Cet échange a permis d'optimiser nos pratiques. Depuis le 10 avril dernier, les animateurs-relais du CTM - agents internes formés pour dispenser des séances d'échauffement auprès de leur collègues - le font quotidiennement et non plus deux fois par semaine. Nous avons également relancé la sensibilisation des risques liés aux TMS auprès des opérationnels afin d'augmenter le taux de participation aux exercices d'échauffement à la prise de poste comme aux étirements en fin de séance de travail. Nous réfléchissons à l'extension de ces actions préventives auprès d'autres unités de Maintenance bâtiment, mais aussi auprès d'agents occupant des postes plus sédentaires, comme ceux travaillant beaucoup sur écran".



# POURQUOI ?

## POURQUOI JOUER EST ESSENTIEL POUR UN ENFANT ? LES CONSEILS DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE



Jouer pour un enfant est avant tout un plaisir. À travers le jeu l'enfant se construit, découvre le monde qui l'entoure et entre en relation avec ses proches.

La place du jeu chez l'enfant est donc essentielle pour sa construction, son épanouissement physique, intellectuel, affectif et social.

Le choix d'un jeu s'adapte en fonction de l'âge et du développement de l'enfant.

### POURQUOI JOUER ?

Le jeu permet à l'enfant de développer sa curiosité, créativité, adresse, intelligence, motricité, concentration, langage, de gérer sa frustration, de renforcer sa confiance en lui, de se socialiser...

Tout jeu peut être source d'apprentissage et permet de découvrir les compétences de son enfant. Avant tout, il est important de trouver du plaisir et de ne pas réduire le jeu à de l'éducatif uniquement.

### COMMENT JOUER ?

Les jeux et jouets choisis doivent être adaptés à l'âge de l'enfant et à son développement. Pour favoriser la découverte du monde qui l'entoure, il est important que les jeux mobilisent tous ses sens et sa créativité (lecture, dessin, jeu inventé...).

Chanter et raconter des histoires à son enfant dès le plus jeune âge développeront son langage et son imagination. De même, les jeux d'imitation, les déguisements... développent son imaginaire et aide l'enfant à se construire.

En revanche, les écrans sont à limiter (télévision, ordinateur, tablette, téléphone portable) : rien ne vaut les échanges avec l'enfant et le jeu pour l'aider à grandir !

Aménager des temps sans activité pour que l'enfant s'ennuie lui permettra d'imaginer de nouveaux jeux.

Enfin, trois éléments pour jouer en toute sécurité : le marquage CE/NF sur les jouets (norme garantissant la sécurité), des jouets adaptés à l'âge de l'enfant et la surveillance de l'adulte.

### ACCOMPAGNER SON ENFANT DANS SES DÉCOUVERTES ET SON APPRENTISSAGE

Prendre le temps de jouer avec son enfant sans faire à la place est essentiel pour le stimuler, le rassurer, le sécuriser mais aussi l'encourager dans ses progrès. Jouer avec son enfant c'est surtout partager des moments d'échanges, de complicité et de plaisir.

### LA PMI VOUS ACCOMPAGNE...

Dans les Maisons de la Métropole, les professionnels de PMI accompagnent les parents autour de la question du jeu : comment jouer avec son enfant ? Quels jeux sont adaptés à son âge et à son développement ?

Ils travaillent également ces questions avec les assistantes maternelles : comment aménager l'espace et organiser la journée autour des jeux selon l'âge des enfants accueillis ? Quels sont les jeux "indispensables" à avoir pour l'épanouissement de l'enfant ?



# EAU SERVICE EXPLOITATION RÉSEAU MÉCANIQUE, MÉTALLERIE, SÉCURITÉ... DES ATELIERS OÙ TOUT EST POSSIBLE

Après le temps des fleurs est venu le temps de la forge. Clément Bidon, fleuriste à Parcs et jardins, est allé à la rencontre de Nicolas Bornachot, chef d'équipe métallier à la direction de l'Eau. Si tout, dans le Parc de Parilly, était calme et sérénité, le port des bouchons d'oreille est nécessaire dans l'atelier de Nicolas si l'on ne souhaite pas perdre l'un de ses cinq sens.

## NICOLAS BORNACHOT

Il a passé dix ans dans l'armée de l'air sur la base aérienne du mont Verdun.

*"Je m'occupais de logistique, je conduisais des véhicules lourds. J'étais aussi chargé de transporter des hauts gradés. Comme je n'avais plus d'opportunité de carrière dans l'armée, j'ai pris la décision de quitter la grande muette afin d'exercer le métier pour lequel j'avais étudié (CAP de métallier). Depuis un an je travaille ici".*



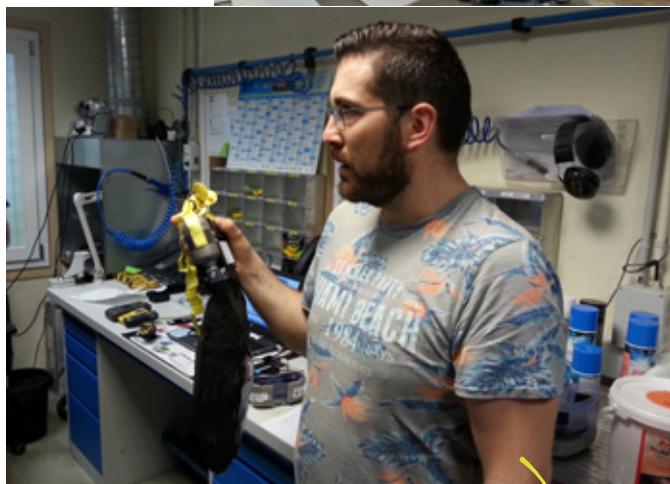
## RETROUVAILLES

### 7ÈME ARRONDISSEMENT

Il est huit heures du matin 215 rue Marcel Mérieux, au cœur du quartier de Gerland. Clément est accueilli par Nicolas et par son responsable Thierry Michaudon qui lui propose une visite du site pour lui présenter les différentes facettes de leurs missions.

*"Nous sommes répartis en cinq unités, explique Thierry : métallerie, magasin, équipements spécialisés, garage poids lourd et maintenance-sécurité".*

C'est dans les locaux de cette dernière que débute la déambulation.



## SÉCURITÉ LES EPI

Les agents de cette unité sont notamment chargés de la maintenance et du contrôle des équipements de protection individuelle ; dans le jargon technique et par goût du raccourci, on les appelle EPI.

L'un des équipements particuliers dont doit se munir tous ceux qui descendent dans les égouts est un détecteur de gaz. De la taille d'un téléphone portable, il signale la présence de tous les gaz qui peuvent mettre en danger ceux qui travaillent dans les entrailles de la ville. Cette unité, s'occupe aussi du contrôle périodique des véhicules et de la formation des agents au maniement des EPI.



## IMPRESSION ?

"Cette visite a été très intéressante. Chaque unité est comme la pièce d'un puzzle. Tous travaillant à la fois pour que les égoutiers soient pourvus des bons outils et pour que les véhicules de curage soient opérationnels.

Au garage, j'ai par exemple vu un camion qui était en maintenance préventive. On m'a montré un volet métallique qui avait été enlevé car en très mauvais état.

Plus tard en visitant la métallerie on m'a montré ce volet qui était en restauration. En fait chaque unité profite de la mise en chantier d'un véhicule pour travailler ensemble et rendre ce dernier le plus rapidement possible aux équipes de curage mécanisé".



## TESTÉ

### LE MASQUE DE SURVIE

On propose à Clément de "craquer un masque". Le masque en question est un équipement de secours, à usage unique, au cas où l'atmosphère de l'égout devient irrespirable. On dit "craquer un masque" car pour l'extraire on détruit son conditionnement et cela produit un bruit caractéristique. Examen de passage réussi pour Clément qui, en deux coups de cuillère à pot, met en œuvre le masque sur son visage. "Ce masque fonctionne comme certains équipements de plongée, en circuit fermé. Il offre une autonomie d'une demi-heure environ".

Suite de la visite, on se dirige vers le magasin. Une précision : le masque utilisé était périmé. On ne joue pas, en effet, avec un matériel coutant plusieurs centaines d'euros.

## MAGASIN

### UN BAZAR BIEN RANGÉ

Le magasin c'est comme une grande quincaillerie ; on trouve de tout, enfin tout ce qui est utile aux égoutiers pour curer l'intestin de l'agglomération ou réparer le matériel.

Il y a des vanes, des vis, des boulons et des outils, pelles, pioches, et crochets pour lever les tampons qui permettent l'accès aux égouts.

C'est là que l'on commence à toucher du doigt l'un des aspects du métier de Nicolas Bornachot. "Très souvent, explique-t-il, les outils que l'on utilise n'existent pas dans le commerce. On doit donc les fabriquer, soit de toute pièce soit en adaptant un matériel existant". Et de montrer un exemple à Clément. "Voici une pelle du commerce, normale... et montrant une pelle raccourcis et renforcée... voilà ce que l'on en fait : un instrument de curage".

## LA MÉTALLERIE

### BIENVENUE CHEZ VULCAIN

Un détour par le garage poids lourds qui s'occupe de la santé de dix camions hydro-cureurs et un camion grue, puis nous partons à la découverte de la métallerie où exerce Nicolas.

Ici on soude, le fer, l'aluminium ou l'inox. On plie la tôle et l'on forge.

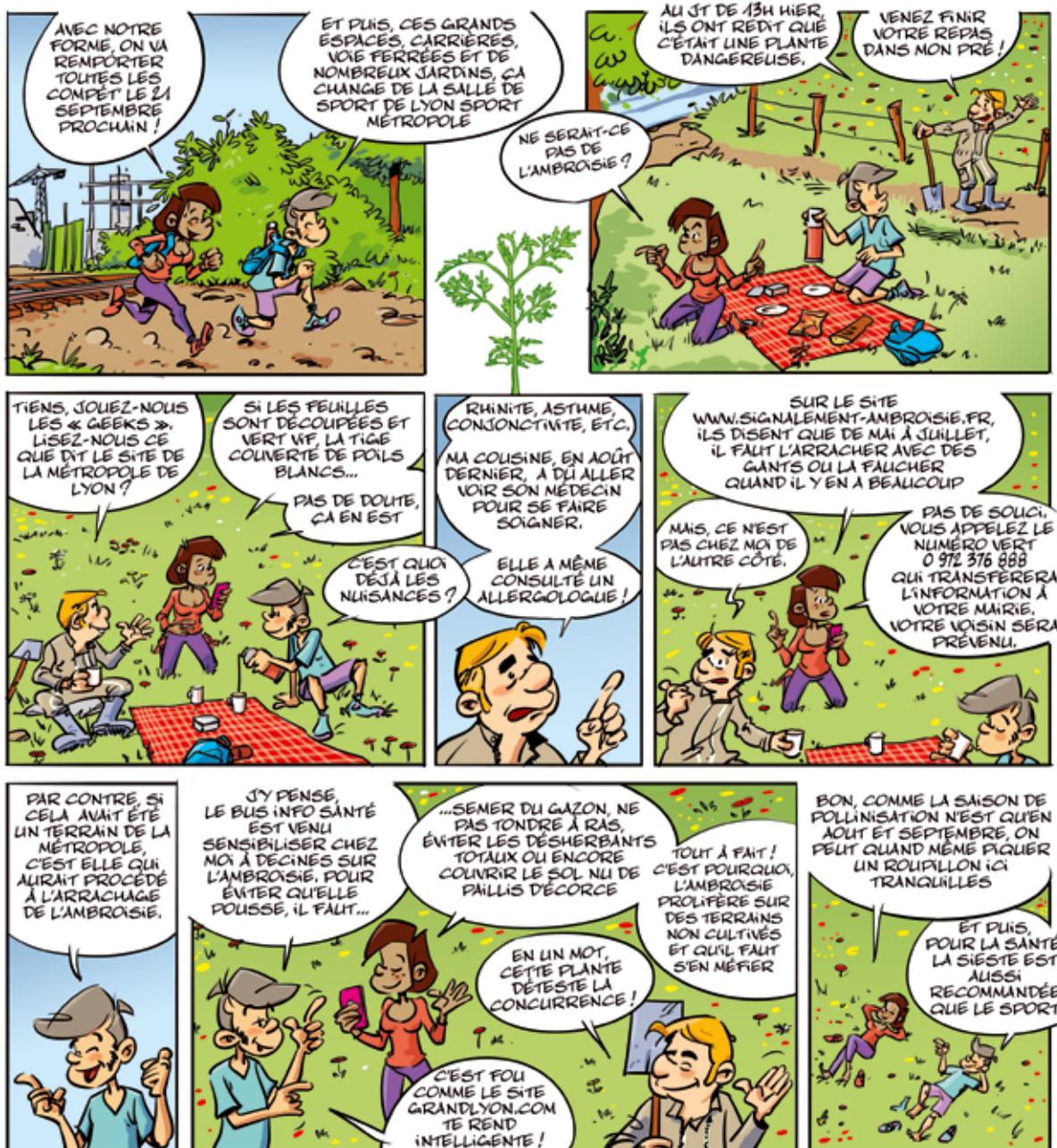
La forge est allumée on va pouvoir faire rougir un fer.

Nicolas fait une démonstration du maniement de la masse sur l'enclume. On est loin de l'ambiance bucolique du métier de Clément.

Au passage on nous présente Abdelkadir Benaziza (serrurier / soudeur). C'est un pur produit de l'apprentissage. Cela fait dix ans qu'il travaille ici après avoir été apprenti dans ce même atelier.

# MÉFIEZ-VOUS DE L'AMBROISIE !

Avec l'arrivée des beaux jours, rien de plus tentant qu'un footing, histoire de s'entraîner pour les prochaines compétitions de "Sentez-vous sport"\*. Cependant, soyez vigilants : sur certains lieux désertés de toute plantation pousse l'ambrosie. Pour lutter de manière préventive et curative contre ses nuisances, sachez la reconnaître.



Remerciements pour leur expertise sur le sujet à Marie-Sophie Barthes-Derrien, chef du service Projets et développement en santé à la direction Santé et développement social (DSHE) et Benoît Morellet, chargé de mission dans cette même direction.



**GARANCE  
TROUPIILLON**  
CHARGÉE DE  
COMMUNICATION ET  
DE CONCERTATION  
À LA MISSION CARRÉ  
DE SOIE (DDUCV).

## « L'ESPRIT D'ÉQUIPE, C'EST L'ENTRAIDE AU QUOTIDIEN »

Le projet urbain Carré de Soie vise à reconquérir des friches industrielles et à révéler le potentiel du territoire situé sur les communes de Vaulx-en-Velin et Villeurbanne. Aux manettes de la communication et de la concertation, officie Garance Troupillon. Une personnalité pour qui dépasser le particulier et créer du collectif constitue une motivation essentielle.

### **E**n quoi consistent vos missions de communication sur le projet urbain ?

Je promeus le territoire, j'explique les mutations en cours, tout en travaillant à l'appropriation des projets et à l'implication des acteurs. Pour ce faire, j'utilise la Maison du projet et la diffusion d'informations (plaquettes, articles, expositions, etc.).

Dès septembre, un site internet sera mis en ligne.

### **Comment travaille la mission Carré de Soie ?**

Composée de cinq personnes, la transversalité et la polyvalence s'avèrent primordiales. Nous sommes en lien constant avec les services de la Métropole sur des champs variés (économie, habitat, aménagement urbain...), mais aussi avec les communes, les promoteurs privés et les habitants.

### **Quelles valeurs métropolitaines portent la Mission ?**

L'initiative, nécessaire pour construire de nouveaux quartiers et conforter l'attractivité du Carré de soie, l'un

des quatre pôles tertiaires de la Métropole. La solidarité, compte tenu de l'offre de logements diversifiée.

L'ancrage territorial car ce projet se tisse au quotidien avec les communes et veille à créer du lien avec les quartiers historiques. Le faire ensemble enfin, par l'implication des habitants dans la construction de leur cadre de vie.

### **L'esprit d'équipe, c'est ?**

L'entraide au quotidien. Passer une tête dans le bureau de son collègue et en sortir, dix minutes plus tard, avec une solution.

### **Un conseil professionnel qui vous sert toujours ?**

« Le mieux est l'ennemi du bien ». Si la performance demande de l'exigence, vouloir trop bien faire peut s'avérer fâcheux. En visant la perfection, on perd le sens des réalités et ... un temps précieux.

### **Pour aller plus loin :**

pages Mission Carré de Soie sur [www.grandlyon.com](http://www.grandlyon.com)

## Temps d'accueil des nouveaux arrivants du 09 mai 2017

Omar	Arioua	DUCV	Eau
Stéphanie	Basset	DR	DMPG
Jassem	Belabed	DUCV	Propreté
Marie	Christiani	DEES	DCSVA
Caroline	Coutout	DEES	DIAE
Jeremy	Danois	DUCV	Propreté
Nathalie	Deborde-Romagney	DR	DPMG
Romain	Déjà	DUCV	Eau
Christine	Devezéz	DUCV	Propreté
Cynthia	Dumas	DSHE	MDR Villeurbanne
Fabrice	Fabro	DEES	DCSVA
Steeven	Glaess	DR	SRH/DGR
Latifa	Johnson	DSHE	MDR Vaulx en Velin
Nicolas	Leprêtre	DTP	DPDP
Fabienne	Morel	DUCV	VOIRIE
Séverine	Ray	DEES	DR
Charlotte	Rizzo	DEES	DINSI

Le guide de la formation  
et du développement  
des compétences est sorti

Adopté à l'unanimité lors du Comité technique de mars dernier, le guide de la formation et du développement des compétences de la Métropole constitue le 3ème document – cadre de la politique formation et développement des compétences de la Métropole. Complément du Plan de formation 2016- 2020 et de l'offre annuelle de formation, il présente les droits et devoirs en matière de formation et développement des compétences au sein de la collectivité qui considère la formation comme un enjeu majeur. En effet, au-delà du maintien et de l'adaptation des compétences dans l'exercice des missions des agents, elle voit dans la formation un moyen d'accompagner l'évolution de l'institution et les valeurs de service public qu'elle prône ainsi qu'une opportunité pour favoriser l'évolution de carrière des agents. Sur ce dernier sujet, elle accompagnera la politique de mobilité, facilitée par la diversité des 250 métiers du Grand Lyon.

Ce document élaboré par le réseau formation de la fonction Ressources Humaines sera désormais remis à chaque nouvel arrivant dans la collectivité.

**En savoir plus** : guide consultable sur [comète](#), page formation de la rubrique RH.



## Décès de Jean-Paul CLOZEL



Un gène de la Croix-Rousse nous a quittés le 6 avril 2017. Jean-Paul CLOZEL est décédé des suites d'une longue et douloureuse maladie. Après quelques années dans le privé en tant que maçon, il entre au bureau d'études du service des Eaux de la COURLY en 1979 en tant que dessinateur projeteur. Suite à la privatisation du service en 1990, il rejoint l'unité géomatique du bureau d'études de la direction de l'Eau. Apprécié pour son sérieux, ses connaissances et son expérience, il accompagnait cela de son humour constant et sa gouaille lyonnaise. La maladie qui le rongait n'a jamais entamée cet aspect de sa personnalité. Son altruisme discret, nombreux dans son entourage professionnel ou non ont pu en profiter. Cet humaniste et sa bonne humeur vont tellement nous manquer.

# LES ASSOS



21

Ouvert les lundis, mercredis, jeudis et vendredis de 8 h 30 à 16 h 00  
Fermé le mardi - Contact : Nicole Albinana : 04.78.63.41.76

## SPECTACLES

### HALLE TONY GARNIER

- Age tendre
- Disney sur Glace

### SALLE 3000

- La troupe du Jamel Comedy Club
- Alice Cooper

### TRANSBORDEUR

- Trust
- Epica + Vuur + Myrath

### BOURSE DU TRAVAIL

- Abba Mania
- Gaspard Proust

### THÉÂTRE GUIGNOL

- Guignol dentiste

## FESTIVALS

### WOODSTOWER

- Pass 3 jours



## NOUVELLES BILLETTERIES EN VENTE AU COS

### 1) MUSEE JEAN COUTY

1 place Henri Barbusse  
Saint-Rambert l'Île Barbe,  
69009 Lyon  
Prix entrée : 5 € au lieu de 6 €  
Gratuit pour les enfants de  
moins de 12 ans

### 2) WAKOO PARK

Parc de loisirs en plein cœur  
du Parc de Parilly  
**Entrée enfant** de 2 à 12 ans 6,5 €  
au lieu de 8 €  
Gratuit pour les enfants de moins  
de 2 ans  
Entrée Adulte : 2 € à payer sur  
place

## CULTURE

### Carte culture My Toc

(6 spectacles + 6 invitations expos,  
avant premières...) au prix de **39 €**  
**Dès la mise en place de ces  
inscriptions, l'information  
sera en ligne sur Comète,  
rubrique « Promotions COS »**

## ABONNEMENTS DIVERS À VENIR

- Olympique Lyonnais
- LOU Rugby
- Asvel Basket
- Auditorium concerts expresso



**Dès la mise en place de ces  
abonnements, l'information  
sera en ligne sur Comète,  
rubrique « Promotions COS »**

## CHÈQUES EMPLOI SERVICE UNIVERSELS

La prochaine commande  
de CESU aura lieu **le 13/07/17**.  
Ne pas oublier de fournir  
l'avis d'imposition 2016  
sur **les revenus 2015**.  
Date commande suivante : 13/10/17.

Contactez le siège : 33 bis cours Général Giraud - 69001 LYON - Ouvert de 9h à 12h  
et de 13h30 à 16h30 - Tél. 04 78 28 95 42 - Mail : [contact@lyonsportmetropole.org](mailto:contact@lyonsportmetropole.org)  
Comète : Rubrique "A la pause" - Le site : [www.lyonsportmetropole.org](http://www.lyonsportmetropole.org)



**La section randonnée pédestre de Lyon Sport Métropole** offre sans aucun doute le meilleur moyen de pratiquer un sport-loisir, d'approcher une nature préservée ou un patrimoine authentique. Parcourir des sentiers en toute liberté sans esprit de compétition, partager le réconfort des pique-niques : voilà pour partie tous les charmes de la marche à pied.

Ouverte aux personnes de tous âges et de tout niveau pour des sorties à la journée, des week-ends et des raids sur plusieurs jours. Le planning des sorties et les tarifs sont accessibles sur le site : <http://randonnee.lyonsportmetropole.org/>

Renseignements auprès **d'Éric Porcher**  
06 75 02 82 42  
[eporcher69@gmail.com](mailto:eporcher69@gmail.com)





**CGT** - 4 rue des Cuirassiers 69003 Lyon - [www.facebook.com/cgtgrandlyonmetropole](http://www.facebook.com/cgtgrandlyonmetropole)

**CGT Métropole** : 04 69 64 56 52 - [cgt.metropole@grandlyon.com](mailto:cgt.metropole@grandlyon.com)

**CGT UFICT** : 04 69 64 56 47 - [cgt.ufict.metropole@grandlyon.com](mailto:cgt.ufict.metropole@grandlyon.com)

**CGT STEP CI** : 04 69 64 56 54 - [cgtstepci@yahoo.fr](mailto:cgtstepci@yahoo.fr)

**CGT Territoires** : 04 69 64 56 53 - [cgtcg@grandlyon.com](mailto:cgtcg@grandlyon.com)



**Le plan de prévention des Risques PsychoSociaux (RPS) et qualité vie au travail** doit définir le contenu, les acteurs et le calendrier de mise en œuvre des actions prioritaires. Le plan proposé par l'administration lors du CHSCT du 13 avril 2017 est incomplet. Les élus CFDT du personnel ont réclamé que les termes "conditions de travail" et "organisation du travail" soient réintégrés dans le plan de prévention métropolitain. De même nous exigeons la prise en compte du stress. Thème qui selon l'administration est trop vague et ne correspond plus à la réalité. Le stress fait clairement partie des nombreux facteurs RPS reconnus par tous les acteurs officiels. La CFDT considère que ce

plan de prévention ne doit pas uniquement répondre à une préoccupation du moment mais s'inscrire dans la durée afin d'obtenir des effets positifs pour les personnels.

#### La CFDT préconise :

La formation de l'ensemble du personnel aux RPS,

Une mobilisation de l'encadrement et des préventeurs pour repérer les situations à risque,

Une médecine de prévention présente et mobilisée pour un suivi régulier des agents en difficulté et de l'encadrement concerné,

Le développement d'actions de prévention (par exemple des échanges dans des collectifs de travail).

**Tout reste à faire, la CFDT sera vigilante.**

**CFDT** - 4 rue des Cuirassiers 69003 Lyon - 04 69 64 56 51 - [cfdtmetropolede lyon.com](http://cfdtmetropolede lyon.com) - [www.facebook.com/cfdtmetropolede lyon](http://www.facebook.com/cfdtmetropolede lyon)



#### PPCR : Exercer sur deux grades, le décret publié.

Le protocole PPCR continue d'être mis en œuvre. La procédure permettant à un fonctionnaire d'exercer sur deux grades au cours d'une carrière vient d'être publiée au JO du 4 mai 2017.

Pour l'UNSA, cet élément est essentiel car il permettra à l'ensemble des fonctionnaires de poursuivre leur carrière une fois atteint le dernier échelon de leur grade de recrutement. Pour bénéficier de cette procédure, les agents doivent avoir atteint depuis au moins trois ans au 31 décembre de l'année au titre de laquelle ils peuvent être promus, le dernier échelon du grade de recrutement dans la fonction publique dont ils sont titulaires. Il s'agit donc d'un dispositif devant permettre la concrétisation de l'engagement du gouvernement de pouvoir exercer sur deux grades durant une carrière.

Pour mémoire : Le protocole PPCR reposait sur 4 piliers : l'échange prime/points d'indice, le dégel du point d'indice, la revalorisation des grilles indiciaires, et une carrière sur deux grades au minimum pour les agents.

**UNSA Grand Lyon** - 3 rue des Cuirassiers 69003 Lyon  
04 69 64 56 46 - [unsa@grandlyon.com](mailto:unsa@grandlyon.com)



#### Conditions de travail à la Métropole : Tout va toujours bien ?

Nous restons marqués par les résultats de l'expertise réalisée en 2016 par SECAFI sur les conditions de travail et les risques psychosociaux auprès de

**4 635 agents (79 % des catégories A, 74 % des catégories B et 38 % des catégories C se disent concernés et inquiets).**

Un constat : il n'y a toujours pas d'actions concrètes dans les services : pourquoi ?

Président, encore combien pour que vous vous préoccupez réellement des méthodes employées dans votre superstructure ? Encore combien de démotivation et de souffrance avant que l'image de la Métropole que vous vantez dans les médias comme un modèle ne s'écroule faute de résultat à l'extérieur et auprès des concitoyens ?

A l'heure où les grandes entreprises et de plus en plus d'administrations travaillent sur le bien-être de leurs salariés, passez-vous seulement un jour dans un service du personnel, à la gestion des Ressources Humaines, en Maison de la Métropole ou en subdivision pour mesurer le chemin qu'il reste à parcourir... ?

**CFE-CGE Métropole de Lyon** - 4 rue des Cuirassiers  
69003 Lyon - 04 69 64 56 45 - [cgc@grandlyon.com](mailto:cgc@grandlyon.com)  
[cgcmetropolede lyon.blogspot.fr](http://cgcmetropolede lyon.blogspot.fr)



**Espoir ou désespoir, quel avenir pour les agents de la Métropole ?**

La CFTC reste sur le pont de la discussion avec la direction générale de la collectivité. Néanmoins, elle reste ferme sur ses positions : l'entretien d'évaluation doit générer l'espoir et

non le désespoir, les agents doivent recevoir un retour sur investissement suite à la création de la Métropole, le RIF doit reconnaître tous les agents selon leur poste tenu, l'avancement de grade doit être possible pour tous même si tout le monde n'évolue pas à la même vitesse. Pour cela la CFTC demande un délai de 10 ans sur les grades de catégorie C, B et le premier passage de grade en catégorie A (ex : attaché vers attaché principal), les bilans des réorganisations doivent être discutés en CT et/ou en CHS, les réorganisations à venir doivent se faire dans l'équité de traitement et non le népotisme ou le copinage. Pour une Métropole humaine envers ses agents, rejoignez la CFTC.

Local : immeuble Gémellyon Sud, 59 boulevard Vivier Merle

**FNACT-CFTC** - 4 rue des Cuirassiers 69003 Lyon  
04 69 64 56 49 - cftc@grandlyon.com



**Mutuelle prévoyance : la prudence de sioux de l'employeur**

Les OS ont été invités par la DRH sur l'épineux dossier des Mutuelles ; il s'agissait de recueillir les souhaits et autres propositions de chacun sur la participation de l'employeur

pour in fine sonder toutes les OS ; officiellement, c'est du dialogue social, une expression chère à notre Président, mais en vérité c'est une potion amère qu'il nous propose d'avaler une fois de plus !

FO, comme elle l'a toujours défendu, demande une participation de 100 % de l'employeur !

La santé ne se négocie pas, c'est un don ; la prévoyance non plus, et l'employeur au titre de la protection de ses salariés doit, dans ce domaine au moins, garantir la prévoyance accident, maladie autant que faire se peut. Donner c'est recevoir.

La Métropole ne s'en portera que mieux !

**FO** - Porte Sud - 4 rue des Cuirassiers 69003 Lyon  
04 69 64 56 48 - fo@grandlyon.com



**Quel avenir pour les lauréats « reçus-collés » voire les « Oubliés de la collectivité » ?**

À l'occasion d'une tribune syndicale, les agents lauréats d'examen professionnel rédacteur ou technicien s'étaient exprimés. La FAFPT a envoyé une demande de

rendez-vous à Monsieur le Président en date du 20 février dernier à ce sujet. Nous voulions obtenir la possibilité d'échanger sur ce dossier, pouvoir sortir d'une situation insupportable et exprimer le mal-être des agents. Ils postulent régulièrement, occupent très souvent des postes avec des missions relevant du grade et ce, depuis plus 7 ans sans en avoir les retombées financières et un déroulement de carrière digne d'eux ! Où est passée la reconnaissance ? Avoir donné l'opportunité à des milliers d'agents territoriaux de « booster » leur carrière pour finalement les « laisser pour compte » c'est indigne de « LA PLUS GRANDE METROPOLE DE FRANCE ».

**FA-FPT** - GEMELLYON SUD - 59 bd Vivier Merle Lyon 3ème  
(à 100 m de l'adresse actuelle) 04 69 64 56 50 - fafpt@grandlyon.com



Quel que fût le choix de chacun d'entre nous et ce résultat final, nous devons à la fois trouver l'énergie et nous organiser pour combattre le futur qu'il va nous réserver.

Nous appelons l'ensemble des agents publics à renforcer les mobilisations à venir.

Nous y exprimerons notre projet de société transformée, débarrassée du capitalisme sauvage, débarrassée des inégalités, s'appuyant sur des services publics au service de toutes et de tous.

Dès maintenant, il nous faut construire l'outil syndical qui permettra, dans notre collectivité, d'empêcher la destruction de nos services publics, de nos emplois, de nos statuts, de nos protections sociales et de résister aux politiques qui nous sont totalement hostiles.

**SUD** - 3 rue des Cuirassiers 69003 Lyon - 04 69 64 56 57  
sud@grandlyon.com



**Le mal est profond  
La métropole de Lyon souffre du risque d'Icare : une dégénérescence progressive, résultant d'une pensée homogène, inspirée des recettes et des succès passés, que l'on ne remet pas en question.**

La crainte de l'isolement est grande chez les agents.

Au fur et à mesure des changements exténuants, la colère, les frustrations, l'inquiétude, la désresponsabilisation, ont gagné tous les services. Pour combattre le risque d'Icare, il faut introduire plus de respect, de confiance, d'équité, supprimer les discriminations, le harcèlement, le stress et fonder un management plus humain, reposant sur des valeurs positives et une continuité entre les générations, par du tutorat. C'est un vaste chantier pour préserver la santé et le bien-être des agents. C'est le combat que mène l'UNICAT à vos côtés pour qu'ensemble nous fassions battre le cœur de la Métropole.

**UNICAT** - 4 rue des Cuirassiers 69003 Lyon - 07 63 07 87 32  
ou 04 69 64 56 56 - unikatmetropole@grandlyon.com

**FSU** - 3 rue des Cuirassiers 69003 Lyon - 04 69 64 56 55  
Port. 07 63 07 86 85 - FSU@grandlyon.com

# TEMPS FORTS À LA MÉTROPOLE

**DU 5 AU 7 MAI**  
**CHAMPIONNAT DE FRANCE DES ÉLÈVES**  
**CONDUCTEURS POIDS LOURDS**  
**AU LYCÉE AUTOMOBILE DE BRON**

Grand intérêt des élèves  
à la sécurité et aux métiers  
des tunnels et voies rapides !



**LE 8 JUIN**  
**CHALLENGE MOBILITÉ**

Une matinée d'information  
et d'animation sur la  
meilleure manière de  
se déplacer au quotidien.



**LE 18 MAI, L'ATELIER SUR LA**  
**« FABRICATION DE PRODUITS MÉNAGERS**  
**POUR UN ENTRETIEN ÉCOLOGIQUE**  
**ET ÉCONOMIQUE »**

Désormais, faire le ménage rime avec  
respect de l'environnement,  
bonne santé et petit budget.  
Une formule quasi magique !



**LES 13 ET 14 MAI**  
**LE FESTIVAL**  
**SUPER DEMAIN**  
**AUX SUBSISTANCES**

Une expérience ludique  
et immersive de cultures  
numériques réussie  
pour les collégiens  
métropolitains.