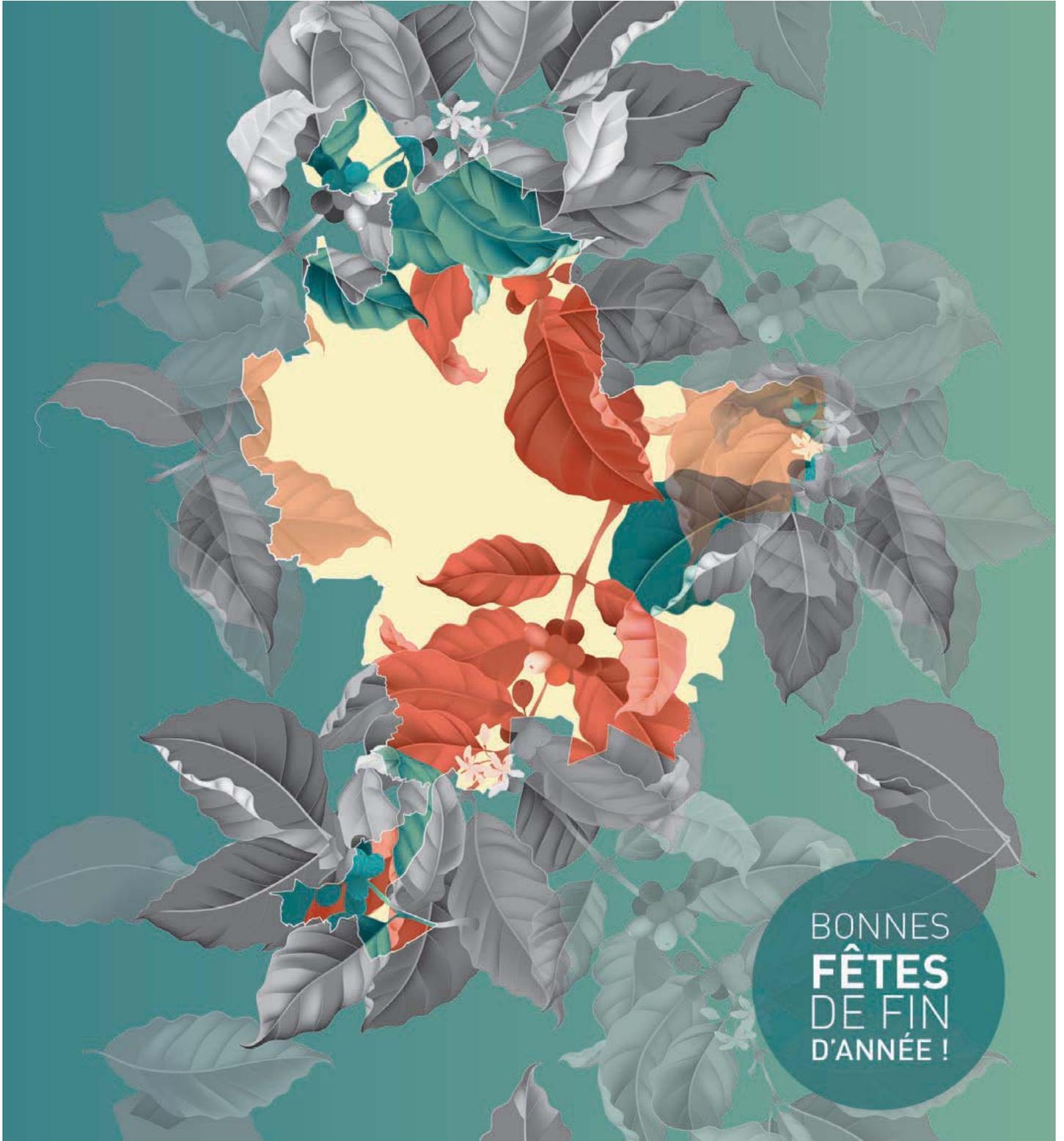


# LE PETIT MÉTROPOLITAIN

#61  
DÉCEMBRE  
2021

LE MAGAZINE DES AGENTS DE LA MÉTROPOLE



BONNES  
**FÊTES**  
DE FIN  
D'ANNÉE !

**p.08 DOSSIER :**  
Vers un système agricole et alimentaire plus durable et inclusif

**p.20 C'EST PRATIQUE :**  
La formation pour tous, à tout moment

Retrouvez le Petit métropolitain sur [comete.grandlyon.fr](https://comete.grandlyon.fr)

**GRANDLYON**  
la métropole

#61  
DÉCEMBRE  
2021



04

**ACTUS**

08

**DOSSIER**

Vers un système agricole et alimentaire plus durable et inclusif

14

**EN ACTION**

La pratique solidaire en proximité, nouveau marqueur de la politique sportive

16

**D'HIER À AUJOURD'HUI**

Le Tunnel de Fourvière fête ses 50 ans

18

**REGARDS CROISÉS**

Ceux qui travaillent pendant les fêtes, le service public chevillé au corps

19

**EN PERSONNE**

Quand la musique est bonne...

20

**C'EST PRATIQUE**

La formation pour tous, à tout moment

21

**LES ASSOS**

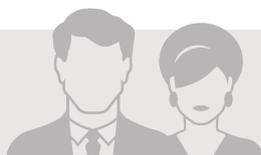
22

**EXPRESSIONS SYNDICALES**

24

**TEMPS FORTS**

# RÉFÉRENTS

**Direction Générale des Services****Direction Ressources urbain et environnement :**

Écologie : Cécile Bracco

Gestion des déchets nettoyage : Ingrid Mourier

Énergie-développement durable : Vèrène Saint-André

Voirie-végétal : Karine Lalo

**Direction Prospective et dialogue public :**

Léna Palenius

**Délégation Développement responsable**

Direction Valorisation territoriale & relations internationales :

Stéphanie Weill

Direction Innovation numérique & systèmes d'information :

Julien Veaux, Yves Estève

**Délégation Solidarités, habitat et éducation**

Marine Mayans

Madeleine Aufrand

**Délégation Ressources humaines et moyens généraux**

Ressources humaines :

Bénédicte Mouton

Patrimoine et moyens généraux :

Aurélie Giron

Service Documentation :

Cécile Ducharne

**DVMAP - SERVICE DE LA COMMUNICATION INTERNE - HÔTEL DE MÉTROPOLE**

20, rue du Lac, CS 33569

69505 Lyon Cedex 03

Tél. 04 26 99 37 87

[cbarbier@grandlyon.com](mailto:cbarbier@grandlyon.com)

**Directrice de la publication**

Anne Jestin

**Rédactrice en chef**

Dominique Yoyo

**Coordination et rédaction**

Christian Barbier / Jennifer Schies

Véronique Riffault / Yves Estève

**Crédit photos**

Jérémy Cuenin / Thierry Fournier /

Eric Soudan / Anne Thomé /

Frédéric Abergel

**Conception maquette**

In Média Res

**Réalisation**

Atelier Grève-Viallon

**Impression**

OTT imprimeurs



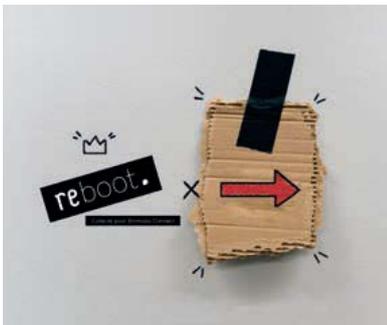
## 18 SERVICES CIVIQUES EN MISSION À LA MÉTROPOLE

Le service civique a vocation à confier à des jeunes de 16 à 25 ans une mission d'intérêt général d'une durée de 8 mois. Cette année, leurs missions feront la part belle à la transition écologique : sensibilisation aux éco-gestes et au tri sélectif, promotion de la prime air bois... Mais également à la solidarité pour développer des actions en faveur de l'inclusion numérique, de la lutte contre le décrochage scolaire ou encore de l'accompagnement des jeunes de l'IDEF. Bienvenue à eux !



### REBOOT 1.0 : PLUS DE 170 DONS COLLECTÉS

Les agents de la Métropole ont (une nouvelle fois) fait preuve de générosité, au profit cette fois de l'association Emmaüs Connect et des exclus du numérique. Entre le



20 septembre et le 8 octobre dernier, nombreux ont été ceux à déposer leur ancien matériel dans les 40 cartons REBOOT dispersés aux quatre coins du territoire. Plus de 170 matériels collectés\* : 122 smartphones, 29 ordinateurs portables, 9 ordinateurs domestiques, 4 tablettes, 1 liseuse, 2 claviers, 3 lecteurs CD, 2 GPS, 3 imprimantes et 5 unités centrales. Bravo à tous et rendez-vous en septembre 2022 pour REBOOT 2.0 !

\*La majorité de ces terminaux informatiques sera réinitialisée, reconditionnée et proposée à un public victime d'illectronisme et fragile, suivi et identifié par les MDM de la DSHE.



Un grand merci aux agents du service Nettoyement ainsi qu'aux différentes directions Territoires des services urbains (DGEEP), à l'unité de collecte sélective de la direction des déchets (DTEE) et au service Communication déchets-nettoyement (DG) pour avoir participé, en 2021, à la bonne tenue des 60 journées de sensibilisation « Faites de la propreté », dans un contexte sanitaire particulièrement complexe.

**➔ Rendez-vous courant janvier pour une rétrospective de ces actions, en vidéo, sur Comète !**

### DU RHÔNE AU FLEUVE BLEU

Parcourant 300 ans d'histoire, cette exposition retrace les liens noués par Lyon et sa région avec l'Extrême-Orient, grâce à l'activité des commerçants et des industriels regroupés au sein de la Chambre de commerce et d'industrie de Lyon. La Com'interne, en lien avec les Archives départementales et métropolitaines, proposent des visites guidées pour les agents de la Métropole : tous les mardis et jeudis de 12h30 à 13h30, jusqu'au 26 février 2022.



➔ **Inscription par mail à [archives@rhone.fr](mailto:archives@rhone.fr) ou par téléphone au 04 72 35 35 00. Plus d'infos sur le site : [archives.rhone.fr](http://archives.rhone.fr)**

## PROJET PART-DIEU

Depuis 2020, le projet Lyon Part-Dieu est réinterrogé avec l'objectif de répondre aux enjeux de transition écologique et sociale. Pour donner à l'horizon 2029 une place centrale à la nature, aux mobilités actives et décarbonées, la SPL Part-Dieu envisage une conception renouvelée du quartier en matière d'usages, de mobilités, de cadre de vie et d'habitat. Parmi les nombreuses évolutions, il est prévu le réaménagement des espaces publics autour du site de l'Hôtel de Métropole.

➔ **Rendez-vous le 8 février entre 13 et 14 h en salle du Conseil (HDM) pour une présentation du projet. Inscription sur [Comète](#)**



## 60 apprentis mis à l'honneur



Grâce à la politique d'insertion de la Métropole, une centaine de jeunes sont accueillis chaque année en contrat d'apprentissage dans les services et directions. Le 30 novembre dernier, les 60 apprentis ayant terminé leur alternance cette année ont, en présence de leurs maîtres d'apprentissage, été mis à l'honneur lors d'une cérémonie présidée par Zemorda Zhelfi, Vice-Présidente aux Ressources Humaines. Via un contrat d'alternance, l'apprentissage permet à des jeunes en formation d'allier expérience

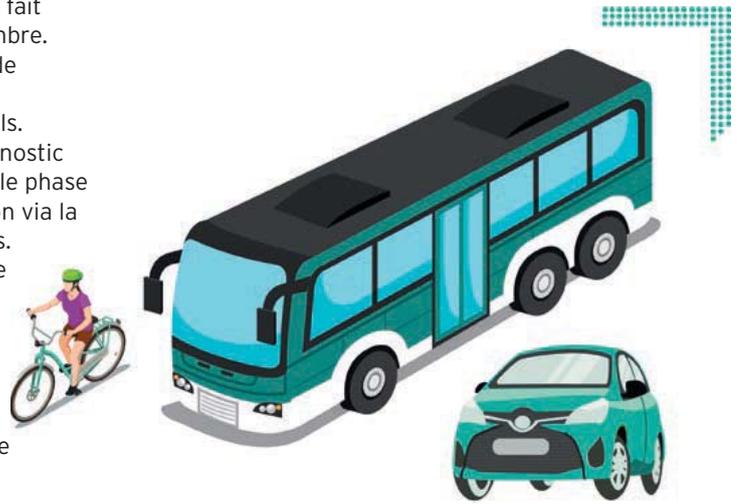
professionnelle et études théoriques. Au regard des nombreuses compétences de la collectivité, les diplômés préparés ont en 2021 été d'une grande diversité : licence professionnelle nature en ville, BTS assistant de manager, bac pro métiers de l'électricité, CAP cuisine, diplôme d'éducateur spécialisé, Master management de projets, etc. Riches de leur expérience, 19 apprentis ont déjà obtenu un contrat au sein du Grand Lyon. En effet, 7 apprentis continuent en alternance sur un diplôme supérieur, 9 ont signé un CDD et 3 ont été stagiaires sur

des emplois pérennes de catégorie C. Bravo à tous pour cette réussite qui doit aussi beaucoup aux maîtres d'apprentissage et à l'accompagnement RH du service insertion de la direction adjointe Emploi et développement des compétences (DRHMG).

➔ **Vous souhaitez accueillir un apprenti ? Sachez que la campagne de recensement des terrains d'apprentissage pour la rentrée scolaire de 2022 est en cours et se termine le 21 janvier prochain. Pour toute information, contactez votre SRH.**

# Restitution de l'enquête de mobilité

Conduite en juin et juillet 2021, cette enquête a fait l'objet d'une restitution en CHSCT le 18 novembre. Pour rappel, elle visait à connaître les pratiques de déplacements des agents en matière de trajet domicile-travail et de déplacements professionnels. Reflet de la participation de 2200 agents, le diagnostic sert désormais de base pour engager une nouvelle phase de la démarche avec notamment une concertation via la constitution de groupes de travail avec les agents. 230 d'entre eux se sont portés volontaires lors de l'enquête. Le 10 décembre, une première rencontre s'est tenue avec eux afin de réfléchir au futur plan de mobilité employeur (PDMe). Quatre autres temps sont d'ores et déjà prévus en 2022 pour poursuivre le chantier. Ce projet est piloté par Solène Saout, responsable de l'unité Déplacements (Ressources humaines) et Sana Villard, chargée de mission.



## GESTION DES RISQUES

La Métropole crée une nouvelle mission en charge du contrôle interne et de la gestion des risques. Dotée de 4 agents rattachés à la délégation Pilotage ingénierie administrative et financière (DPIAF), la mission est chargée de mettre en œuvre et de piloter un programme de prévention des risques de non-conformité et d'atteinte à la probité. Elle s'inscrit dans la recherche d'une amélioration continue de nos processus et procédures et aura notamment pour première priorité d'établir une cartographie des risques. Son directeur, Bertrand Alessandrini, occupait précédemment les fonctions d'inspecteur général des services à la Ville de



Lyon. De formation initiale HEC, il a travaillé pendant 10 ans dans un cabinet de conseil en stratégie avant de passer le concours de l'ENA pour rejoindre les Chambres Régionales des Comptes, puis l'Agence Nationale du Contrôle du Logement Social. Son expérience du contrôle et ses connaissances des collectivités et de leurs opérateurs viennent conforter l'ingénierie administrative et financière de la Métropole.



## L'OREILLE INTERNE : VOTRE NOUVEAU RENDEZ-VOUS SONORE

Ce podcast, entièrement réalisé par le service de la Com'interne pour les agents de la Métropole, met en lumière de manière plus informelle et pédagogique les actions de la collectivité par celles et ceux qui les portent. Il se déroule sous forme d'une émission audio d'environ 20 minutes, où se succèdent plusieurs séquences autour de la découverte d'un métier, d'un projet emblématique, d'un retour d'expérience ou d'un événement. Vous retrouvez également des programmes exclusifs : initiatives internes originales, astuces numériques, et bien d'autres pépites. Un « A La Une » dédié sur Comète permet d'accéder à tous les podcasts et d'avoir un aperçu complet des sujets et intervenants. À vos écouteurs !



**ADELAÏDE HORREIN-BEFFY** est depuis le 6 décembre la nouvelle directrice de la Culture et de la vie associative (DDR) au sein de notre collectivité. Dotée d'une solide formation en histoire, droit public et culture (Master en affaires publiques à Science Politique Paris, INET, cycle des hautes études pour la culture au ministère de la Culture...), elle était depuis 2017 directrice de la Culture à la Ville de Mantes-la-Jolie dans les Yvelines. Ayant coordonné les domaines du tourisme, du patrimoine, de la vie associative et du sport, elle dispose d'une vision globale pour mettre en musique les trois axes de la politique métropolitaine de la culture : développer la culture comme levier d'inclusion sociale, accompagner la structuration de la filière culturelle et faire territoire. Bienvenue à elle.

## ZFE, LA CONCERTATION SE POURSUIT

La grande concertation citoyenne, lancée en septembre dernier, se poursuit. À mi-parcours, les habitants ont déjà pu s'exprimer lors des ateliers thématiques, des rencontres mobiles sur le territoire et sur la plateforme [jeparticipe.grandlyon.com](http://jeparticipe.grandlyon.com), qui comptent plus de 4500 contributions. La Métropole a également sollicité un panel citoyen, une première en France, pour la mise en place d'une zone à faibles émissions. Ils sont une quinzaine, venue des quatre coins de la collectivité, hommes et femmes, de tous les âges, de toutes les catégories sociales et professionnelles, à avoir été tirés au sort.

Ils ont accepté de passer trois week-ends à l'Hôtel de Métropole pour rencontrer 48 experts dans différents domaines : médecins, juristes, représentants associatifs, entreprises de transport, historiens, psychologues, scientifiques... pour ensuite donner leur avis aux élus de la Métropole. Rendu courant décembre, cet avis citoyen est consultable sur [jeparticipe.grandlyon.com](http://jeparticipe.grandlyon.com). Prochaine étape le 1<sup>er</sup> février à 18h30 pour la réunion de synthèse de cette grande concertation.

➔ **Pour suivre et participer à cette concertation, rendez-vous sur [jeparticipe.grandlyon.com](http://jeparticipe.grandlyon.com).**

## 100 930 EUROS POUR LA LIGUE CONTRE LE CANCER

C'est le montant du chèque remis par Isabelle Petiot, Vice-Présidente à la réduction et traitement des déchets, à la Ligue contre le cancer, le 3 décembre dernier à l'Hôtel de la Métropole, grâce à la collecte de 33 092 tonnes d'emballages en verre sur les 59 communes métropolitaines au cours de l'année 2020. C'est 6 200 € de plus que l'année dernière.

## MIEUX SE CONNAÎTRE POUR MIEUX SE COMPRENDRE

Le 23 novembre, les équipes en charge de l'accueil de la Maison de la Métropole pour les Solidarités (MDMS) de Lyon 2 et celles de la mairie d'arrondissement du 2<sup>e</sup> se sont rencontrées afin de favoriser leur connaissance mutuelle. Les échanges ont permis aux agents de mettre un visage sur un nom afin de fluidifier la relation au bénéfice des usagers. Ces temps spécifiques vont se poursuivre, notamment via des immersions. C'est ainsi que début 2022, les agents d'accueil de la mairie du 2<sup>e</sup> viendront à la MDMS pour appréhender concrètement les missions médico-sociales métropolitaines.

## Appel à histoire sur le Port Édouard Herriot



Dans le cadre de l'élaboration du schéma directeur du port Édouard Herriot, la CNR a confié à Ma Friche Urbaine (entreprise de l'économie sociale et solidaire) une mission de valorisation de la mémoire du Port par les travailleurs et les grands lyonnais.

Vous avez un lien particulier avec le Port Édouard Herriot, connaissez quelqu'un qui a connu la création du port, ses débuts, qui travaille ou a travaillé dans le port ? Alors vous êtes invités à témoigner auprès de [nathalie@mafricheurbaine.fr](mailto:nathalie@mafricheurbaine.fr)

## Actions anti-gaspi

Dans le cadre de la Semaine européenne de la réduction des déchets fin novembre, de nombreuses initiatives ont été proposées par et pour les agents, comme des ateliers de fabrication de produits ménagers coordonnés par la direction de l'eau et le service communication eau. Du côté des collègues, des menus anti-gaspi ont été concoctés dans deux établissements de la Métropole, Louis Aragon à Vénissieux et Gisèle Halimi à Lyon 7. Les élèves ont notamment pu se régaler avec un cake de fanes de carottes !



### MISSIONS SAPEURS-POMPIERS !



### INFOS RH ATTESTATION MUTUELLE

Comme chaque année, vous êtes invités à transmettre votre attestation mutuelle à votre SRH pour bénéficier de la participation employeur (sous réserve que votre mutuelle soit bien labellisée)... avant le 30 janvier.

### SUCCÈS POUR LE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT NOUVELLE FORMULE

La première assemblée citoyenne du Conseil de Développement s'est réunie le 20 novembre dernier au H7 à Lyon. Organisée par le service Participation et implication citoyenne de la direction de la Prospective et du dialogue public, l'événement qui visait à lancer cette instance dans son format renouvelé, a été une réussite en rassemblant près de 200 citoyens engagés et acteurs du territoire. Cette rencontre comportait différents temps d'échanges sur la nécessité du débat démocratique pour la construction du devenir de la Métropole. Les éléments recueillis serviront de base pour organiser de prochaines assemblées thématiques. Une synthèse des travaux sera prochainement mise en ligne sur [jeparticipe.grandlyon.com](http://jeparticipe.grandlyon.com).

### LA COLLECTE DES SAPINS REVIENT



Elle s'effectuera sur près de 180 points dédiés + les 19 déchèteries du territoire. Pour rappel, l'an dernier, ce sont 312 tonnes de sapins qui ont ainsi été récupérés pour en faire du compost.

➔ Rendez-vous fin décembre sur [www.grandlyon.com/sapins](http://www.grandlyon.com/sapins) pour tout savoir sur les modalités de dépôt.

### DÉCÈS : MOHAMED BADRA



Notre collègue Mohamed BADRA nous a quittés, il est parti trop tôt. Les agents des Parcs & Jardins témoignent leur immense tristesse suite à sa disparition soudaine. Ils garderont le souvenir d'un collègue discret, agréable et sympathique. Impliqué et volontaire, il a su toucher

toutes celles et ceux qui l'ont croisé. Nous présentons à sa famille et à ses proches nos sincères condoléances. Les agents des Parcs & Jardins



**CLAUDE PRALIAUD,**  
Directeur général adjoint  
Délégation Transition  
environnementale et énergétique

## Gagner en autonomie alimentaire et développer une plus grande justice alimentaire

L'alimentation est aujourd'hui devenue une préoccupation cruciale au niveau environnemental, économique et social. C'est pourquoi la Métropole a construit une politique agricole et alimentaire globale dotée de douze millions d'euros de budget, soit le quadruple du mandat précédent. Désormais, l'action de notre institution conforte et développe les productions et filières locales. Elle vise aussi à augmenter l'autonomie alimentaire avec des produits de qualité et la vente en proximité ou en circuits courts, notamment pour limiter les émissions de gaz à effet de serre. Par ailleurs, un tiers de la population métropolitaine manquant de moyens pour se nourrir correctement, notre politique entend lutter contre la précarité alimentaire. Bien manger est autant une question de coût que de savoir-faire.

Animée par la Métropole, cette démarche « de la fourche à la fourchette » mobilise l'ensemble des acteurs de la chaîne alimentaire (producteurs, transformateurs, distributeurs, économie sociale et solidaire, associations...), les communes et territoires voisins. Merci à l'ensemble des services et directions de la collectivité (foncier, agriculture, économie, éducation, social...) pour leur engagement dans l'évolution productive et alimentaire du territoire, à laquelle ils contribuent avec inventivité et professionnalisme.

À toutes et tous, bonnes fêtes de fin d'année.

# VERS UN SYSTÈME AGRICOLE ET ALIMENTAIRE PLUS DURABLE ET INCLUSIF

Au niveau territorial, la défense de l'alimentation se situe à la croisée d'enjeux économiques, culturels, d'aménagement, mais aussi de santé publique, de justice sociale et d'éducation. Le mouvement engagé vers une transition écologique et sociale passe donc aujourd'hui également par l'assiette. Depuis l'été 2020, tel est le défi de notre stratégie agricole et alimentaire pour que le territoire grand lyonnais et ses environs nourrissent le plus grand nombre de façon saine, durable et responsable. Tour d'horizon des actions entreprises.

## Territoire

LES ⊖

**900 ha**

ont été urbanisés en 10 ans,  
soit 10 fois le parc de la Tête d'or



LES ⊕

**56%**

des espaces agricoles du territoire  
sont classés en protection des  
Espaces Naturels et Agricoles  
Périurbains

## Production

LES ⊖

**25%**

des émissions de gaz à effet  
de serre et 20% des particules  
fines sont causées par la  
production agricole

**62%**

des agriculteurs  
ont plus de 50 ans

**44%**

d'agriculteurs en moins  
sur le Grand Lyon en 20 ans

**77%**

de l'eau est consommée  
par les agriculteurs



LES ⊕

**1 ha**

est réservé à Charly  
pour la culture de semences résistant  
aux aléas climatiques

**8%**

de la surface agricole  
métropolitaine est bio

**3 M€**

pour soutenir et dynamiser  
la profession agricole dont 2,5  
pour la mise en place d'espaces tests  
agricoles

# Les chiffres clefs de la résilience alimentaire du Grand Lyon

Un budget multiplié par quatre par rapport au précédent  
mandat, soit 12M€ d'investissement entre 2021 et 2026.

## Transformation

LES ⊖

**67%**

des produits agro-alimentaires  
distribués dans le commerce  
sont importés



LES ⊕

**17 000**

emplois locaux dans le secteur  
de la transformation alimentaire

## Distribution

LES ⊖

**76%**

des métropolitains  
s'approvisionnent principalement  
dans les grandes surfaces



LES ⊕

**220**

marchés hebdomadaires,  
8 marchés bio, 8 marchés de  
producteurs, 11 magasins de  
producteurs

**33%**

des habitants donnent la priorité  
à la proximité du domicile dans le  
choix de leur lieu d'achat

## Consommation

LES ⊖

**33%**

des ménages métropolitains  
déclarent ne pas avoir les moyens  
de s'alimenter correctement et 15%  
ne pas manger à leur faim

**4%**

de la dépense alimentaire  
est composée de produits  
agricoles bruts



LES ⊕

**1/3**

des habitants ont augmenté leurs  
achats de produits locaux en un an

**25%**

des grands lyonnais ont réduit  
leur consommation  
de viandes

## Éducation



LES ⊕

**25 000**

repas sont distribués  
chaque jour dans les collèges  
de la Métropole



Les agents de l'unité Agriculture, Biodiversité et Nature - service Écologie - direction Écologie, Environnement, Énergie (DEEE) : Véronique Hartmann, Marguerite de Lavernette, Sarah Mühlberger, Isabelle Campion et Marine Gimaret.

## Mieux préserver les ressources et garantir un système agricole plus responsable

Les limites de notre système agroalimentaire, latentes depuis nombre d'années, sont apparues de façon exacerbée avec les effets de la crise sanitaire : risques de rupture d'approvisionnement, autonomie faible sur l'ensemble des aliments, émissions carbone trop élevées au regard de l'urgence climatique, etc. Construire un projet alimentaire métropolitain impliquait donc de définir de nouveaux caps au niveau agricole. « À cette fin, notre collectivité poursuit le double objectif de développer l'agriculture biologique ainsi que l'agro écologie et de pérenniser l'agriculture de proximité » indique Véronique Hartmann, responsable de l'unité Agriculture, Biodiversité et Nature du service Écologie.

### Préserver et gérer durablement les terres agricoles constitue une priorité

Afin de stopper l'artificialisation des terres agricoles, la prochaine modification du Plan Local d'Urbanisme et Habitat (PLU-H) prévoit le passage à soixante hectares de terres à urbaniser en terres dédiées à l'agriculture. « D'autres dispositifs sont déployés. Entre autres exemples, la mise à disposition de terrains en vue de nouvelles installations ou d'espaces tests agricoles ou encore la maîtrise foncière dans les périmètres des champs captants d'eau potable afin d'adopter une gestion intégrée de la ressource en eau » expose Hilda Draye, cheffe de projet stratégie foncière au sein de l'unité Coordination et stratégie à la direction Foncier et immobilier (DUM).

En sanctuarisant certaines terres dans leur vocation agricole, l'extension des surfaces classées en Protection des Espaces Naturels et Agricoles Périurbains (PENAP) participe à cette reconquête du territoire. La création de logements spécifiques pour les agriculteurs ou l'établissement de conventionnements avec des bailleurs sociaux facilitent, quant à eux, l'accès à l'habitat agricole pour de futurs agriculteurs. Enfin, même si la liste des mesures en la matière ne saurait être exhaustive, il convient de signaler la remise en valeur de terrains en friche, la plantation des haies ou la mise en place de couverts végétaux réduisant l'érosion des sols, qui, chacune à leur manière, œuvrent au renouveau d'une agriculture responsable.



### Isabelle Campion, chargée de mission agriculture De nouveaux types d'agriculture se déploient

« En pleine mutation, l'agriculture suscite des vocations et prend de nouvelles formes en s'implantant jusqu'au cœur des villes, communément regroupées sous l'appellation "agriculture urbaine". Notre territoire n'échappe pas à cette dynamique. En se coordonnant

avec Alice Conte-Jansen, cheffe de projets aménagement urbain à la direction Maîtrise d'ouvrage urbain (DUM) et pilote du volet urbanisme transitoire, la Métropole joue le rôle de facilitatrice en accompagnant des porteurs de projets. Il peut s'agir de

maraîchage en ville, au plus près des habitants, en pleine terre ou hors sol ou encore de fermes hydroponiques comme de culture en aquaponie\*.

\* L'aquaponie est un système qui unit la culture de plantes et l'élevage de poissons.



### Donner envie de se lancer dans un nouveau projet et devenir exploitant

« Pour stimuler la filière agricole et mobiliser de nouveaux agriculteurs, nous facilitons les parcours de transmission d'exploitation et promouvons les potentialités renouvelées du métier auprès de jeunes agriculteurs. À cette fin, le soutien à de nouvelles formes d'emploi agricole en collectif par exemple est aussi une piste de travail intéressante » précise Marguerite de Lavernet, chargée de mission agriculture.

Parallèlement, un « plan bio » est en cours d'élaboration. Son objectif ? Accompagner les agriculteurs du territoire dans la conversion à l'agriculture biologique, les aider à développer leurs projets en bio, structurer des débouchés

viables, promouvoir les acteurs engagés sur le bio ou encore sensibiliser les différents maillons de la chaîne jusqu'aux consommateurs.

À cela s'ajoute un travail partenarial visant à préserver la biodiversité, accroître l'autonomie technique et énergétique des exploitations et les accompagner dans l'adaptation de leurs pratiques face au réchauffement climatique. Rechercher et sélectionner des variétés cultivées sans intrants chimiques, peu gourmandes en eau et de bonne qualité nutritionnelle est un des enjeux sur lequel la Métropole planche activement. C'est pourquoi elle collabore avec le Centre de Ressources de Botanique Appliquée (CRBA) pour développer un premier projet de ferme semencière sur l'un de ses terrains sur la commune de Charly.



**Raphaël Petiot,**  
développeur économique Lyon,  
direction Innovation et action  
économique (DDR)



### Des filières locales qui associent les habitants et s'inscrivent dans une logique productive

« L'agriculture urbaine contribue à l'amélioration de la situation des quartiers populaires car à l'interface entre les politiques de développement économique, de cadre de vie (renouvellement urbain, gestion sociale de proximité, développement durable) et du champ social (vivre ensemble, culture, santé). Depuis mi-2021, les quartiers lyonnais de Mermoz/Langlet-Santy sont lauréats de l'appel à projet "Quartiers fertiles", initié par l'Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine (ANRU). La démarche dénommée "De la graine à la terre" développe une production agricole originale et adaptée au contexte foncier contraint. Elle accueille des micro-fermes pour la production de poissons et de végétaux, et des cultures verticales, comme par exemple des herbes aromatiques. Cette initiative prévoit aussi l'implantation d'une ferme spécialisée dans les champignons et endives bio dans les parkings souterrains. Autre volet structurant du projet : la création au printemps 2022 d'une maison de l'alimentation qui proposera un groupement d'achat, un resto-café associatif et une cuisine solidaire, en lien avec le jardin partagé et le centre social. Cette approche globale et partenariale avec des acteurs aussi bien publics que privés, incarne la volonté métropolitaine de déployer une politique de transition écologique et sociale répondant aussi bien à l'enjeu de nature en ville que de solidarité auprès des publics défavorisés. »

# Davantage de résilience et de justice alimentaire



Sarah Mühlberger,  
cheffe de projet  
alimentaire territorial

« Notre politique alimentaire se veut très transversale, elle embarque nombre de directions de la collectivité, mais aussi les acteurs de l'ensemble de la chaîne alimentaire. Il s'agit non seulement des producteurs agricoles, mais aussi des acteurs de l'accompagnement, de la transformation, du conditionnement, de la distribution, de la négociation commerciale, de la restauration, de l'économie sociale et solidaire, des associations, etc. » explique Sarah Mühlberger, cheffe de projet alimentaire territorial.

Pour relever ce défi, outre l'augmentation des volumes produits de façon qualitative, notre collectivité s'emploie à renforcer les liens entre agriculteurs et consommateurs, mais aussi à accompagner les changements de comportements de ces derniers. La réorientation de la production locale auprès des Grands Lyonnais passe par le développement des capacités métropolitaines de transformation.



Elle implique aussi la multiplication de circuits courts et de proximité dont l'un des bras armés est la commande publique. Avec les soixante-cinq restaurants des collèges dont elle a la responsabilité ou le restaurant administratif, sans oublier les établissements PAPH\* qu'elle peut accompagner du fait de ses compétences, une réelle dynamique peut être amorcée. Toutefois, pour réussir cette évolution, il est essentiel qu'en parallèle les acteurs économiques de la filière alimentation soient parties prenantes. Mathilde Mathon, cheffe de projet à la direction Innovation et action économique (DIAE), s'y emploie à travers la Food Tech et les démarches science de la vie santé en œuvrant à la re-territorialisation des outils de transformation et de logistique. Laureline Bourit, cheffe de projet économie circulaire, et Alban Derrien, chef de projet économie sociale et solidaire - tous deux à la DIAE -, y contribuent également chacun dans leur domaine.

Par ailleurs, Patricia Vornich, cheffe de projet régie agricole, se consacre à la création d'une régie agricole métropolitaine dont la production participera à l'approvisionnement en produits frais, locaux et bio pour les cantines des collèges, des écoles voire du restaurant administratif. Cette initiative est complétée par la mise en place d'une structuration, sur le territoire grand lyonnais, d'un réseau d'espaces tests agricoles avec la création d'un premier lieu à vocation maraîchère dont un des débouchés serait la restauration collective. Pour ce type d'initiatives, notre collectivité

met à disposition du foncier, de l'équipement et du matériel agricole. Comme une pépinière d'entreprise, avec l'aide de partenaires, elle suit à chaque étape de son projet un agriculteur jusqu'à la viabilité de son entreprise, avant qu'il n'envisage une installation définitive au sein du Grand Lyon ou à proximité ; moment crucial où d'autres dispositifs peuvent prendre la relève.

## Changer les comportements

À côté du travail réalisé par la direction Éducation (DSHE) auprès des élèves, les travailleurs sociaux s'investissent, entre autres formes d'actions, dans des ateliers de sensibilisation autour de la cuisine, dans le but de diminuer l'achat de produits ultra-transformés nocifs à la santé. Le plan d'accompagnement à la transition et à la résilience, animé par Olivier Martel de l'équipe Transition et résilience à la DEEE, subventionne une dizaine d'associations locales proposant visites de fermes, ateliers de cuisine ou autres animations pédagogiques. Le chantier de la lutte contre le gaspillage alimentaire ou la promotion du compost (distribution de bio seaux, installation de composteurs collectifs sur le territoire...) ont ce même but de prise de conscience qu'une alimentation responsable commence au niveau individuel. Chaque citoyen possède, en effet, les moyens d'être acteur de la résilience alimentaire en s'investissant dans l'autoproduction nourricière via les jardins partagés et autres initiatives de quartier.

\*PAPH : personnes âgées  
personnes handicapées



Jérôme lung,  
chargé de relations partenariales,  
direction Vie en établissements (DSHE)

## Engager les établissements PA-PH dans des pratiques d'alimentation plus durable



« À la suite d'une consultation engagée en juin 2021 auprès des établissements PA et PH, la direction Vie en établissements (DVE) a constaté que certaines structures du territoire s'approvisionnent déjà en bio et localement, luttent contre le gaspillage alimentaire via l'installation de composts ou l'utilisation de poules, développent des liens avec des AMAP\* ou animent des jardins partagés. L'ambition de ma direction est d'amplifier ces démarches vertueuses au bénéfice de l'économie locale, de la santé des résidents et de l'attractivité des établissements. Par quels moyens ? La transmission d'information, la mise en relation, le conseil ou l'aide technique. Aussi, depuis l'automne, en collaboration avec les directions métropolitaines en charge de ce domaine, la DVE fait connaître aux gestionnaires d'établissements les dispositifs existants et, avec eux, œuvre à étendre ou créer les ponts à même de les soutenir dans leur évolution. C'est notamment le cas avec le club "Transitions et Résilience" et son nouveau cycle thématique portant sur la restauration collective. Animés par l'équipe Transition et Résilience, en lien avec l'unité Agriculture, biodiversité et nature, ces ateliers destinés aux élus et techniciens du territoire métropolitain profitent désormais aussi aux établissements PA et PH en les reliant aux acteurs qui comptent. Une autre piste encore à l'étude vise le soutien par notre collectivité de jardins potagers à caractère thérapeutique. »

\* Associations pour le maintien d'une agriculture paysanne



Entretien avec Fanny Duchesne,  
responsable logistique et offre alimentaire,  
service restaurant métropolitain (DRHMG)

## Plus de bio et de local au restaurant administratif

### À quelles réglementations le restaurant administratif est-il tenu ?

La loi dite EGALIM\* qui, au 1<sup>er</sup> janvier 2022, impose à la restauration collective 50% de produits durables notamment d'origine d'appellation contrôlée, dont 20% de produits bio. Quant à l'exécutif, il ambitionne 100% de bio à l'horizon 2026. La provenance de nos matières premières évolue donc dans ce sens pour la santé des agents bénéficiaires et la réduction de l'empreinte environnementale de notre activité. À titre d'exemple, pour diminuer les protéines animales dans les menus, les cuisiniers ont bénéficié en novembre dernier d'une formation à l'élaboration de plats végétariens.

### Quels sont aujourd'hui les produits respectueux de la cible fixée par la législation et l'exécutif ?

Nous privilégions toujours le frais, que ce soit pour les légumes, la viande ou le poisson. En matière de volaille, nous disposons depuis la fin de l'été d'un lot en label rouge et d'un autre en

bio local. Pour la viande de boucherie fraîche, sa provenance est entièrement régionale depuis plus d'un an. Si tous les pains sont bio, le pourcentage atteint 22% en matière de fruits et légumes. Sur l'ensemble de nos familles de produits et au fur et à mesure que les marchés arrivent à échéance, nous nous rapprochons du respect de la norme législative et de ceux de l'exécutif plus ambitieux en matière de bio, tout en essayant d'augmenter nos approvisionnements locaux.

### Quelle est la proportion du fait maison ?

Environ 90% des recettes. Les entrées, plats chauds - dont les sauces - et les pâtisseries sont préparés au restaurant le jour même. Aussi, l'alimentation du restaurant peut être considérée comme responsable et de qualité.

\*Loi pour l'équilibre des relations commerciales dans le secteur agricole et alimentaire et une alimentation saine, durable et accessible à tous.



Formation cuisine végétarienne, de gauche à droite : Amat Ebagnilin, Nadine Cuzin, cuisinières et Marie Soumare, apprentie, restaurant administratif (DRHMG).

➔ Pour aller plus loin : un webinaire sur cette thématique a été organisé le 28 octobre dernier. Il est accessible en replay sur la page « 11h11 : l'instant Métropole ».

# LA PRATIQUE SOLIDAIRE EN PROXIMITÉ, NOUVEAU MARQUEUR DE LA POLITIQUE SPORTIVE

Le sport mobilise des compétences et des valeurs que notre collectivité entend promouvoir. En soutenant le travail des acteurs locaux (associations, communes, clubs amateurs...), notamment en direction des jeunes, des femmes et des publics les plus éloignés de ces pratiques dans les quartiers en politique de la ville, la politique métropolitaine favorise l'inclusion.



Muriel Blum, cheffe de projet politiques sportives événementielles et Amélie Zariouh, instructrice de dossiers, direction des sports (Délégation Développement responsable)

L'activité physique est fondamentale dans nos sociétés sédentaires confrontées à la malbouffe et au stress. Outre ses bienfaits en matière de santé publique, le sport a une vocation socialisante et s'avère un vecteur efficace de cohésion et de mixité. C'est pourquoi la Métropole renforce la pratique amateur, en complémentarité de l'image d'excellence véhiculée par le sport professionnel.

## ACCOMPAGNER LES INITIATIVES LOCALES

« À travers l'appel à projet "Sports Solidaires" lancé au printemps 2021, la direction des sports rééquilibre son soutien au monde sportif en favorisant la pratique et l'engagement au sein des associations, forts vecteurs d'émancipation et de citoyenneté. Aussi, davantage que par le passé, notre collectivité soutient-elle ces acteurs et partenaires que sont également les clubs de proximité et les communes » indique Muriel Blum, cheffe de projet politiques sportives événementielles. Les projets issus du monde associatif - richesse du territoire, particulièrement fragilisée par les effets de la crise actuelle - ont donc logiquement majoritairement été retenus dans la mesure où ils valorisent le collectif et l'esprit d'équipe dans un cadre (parcours urbain, espace dans les parcs...) nécessitant peu d'équipements spécifiques.

## LEVIER D'INCLUSION POUR LES JEUNES

Face aux problématiques contemporaines posées par la jeunesse, on dénombre dans la pratique sportive beaucoup d'atouts. Elle diminue le décrochage scolaire, fixe un cadre, évite l'isolement, développe l'apprentissage social et l'estime de soi, etc. C'est ainsi qu'en partenariat avec la Caisse d'allocations familiales (CAF), l'association des centres socioculturels d'Oullins (ACSO) offre un panel d'activités luttant contre la sédentarité des adolescents, tout en leur apprenant à gérer sereinement les conflits. « Nous explorons les thématiques comme la mixité ou les stéréotypes en engageant pendant la pratique du sport un débat pouvant porter sur la solidarité, l'entraide ou encore le respect. Cette formule favorise chez les participants le changement de regard sur les autres et le monde » souligne Géraldine Vienot, directrice adjointe au sein de l'ACSO.

## AMPLIFIER LA PRATIQUE SPORTIVE DES FEMMES

« Le sport a trop longtemps été un domaine réservé aux hommes. Via "Sports Solidaires", nous entendons faire de l'égalité femmes-hommes un des piliers de notre politique, mais aussi rendre plus visible la pratique féminine » précise Amélie Zariouh, instructrice de dossiers à la direction des sports. Les initiatives locales subventionnées ont donc toutes en commun

## La reconquête du terrain



« Destinée à la jeunesse villeurbanaise résidant dans le quartier du Tonkin, cette initiative d'une pratique collective du rugby à XIII vise au développement du respect des règles et une plus grande prise de conscience de notions telles que la citoyenneté, la cohésion sociale et la tolérance. Tous les mercredis, des éducateurs proposent aux jeunes âgés de 6 à 25 ans des séances pour lutter contre un

éventuel désœuvrement. Ils s'y emploient en canalisant leurs énergies sur une pratique riche de valeur d'entraide et de persévérance. Coordonnée avec le bailleur social et le centre social, cette action sécurise le quartier en évitant une possible emprise des dealers à l'égard de ces adolescents qui, directement, deviennent des acteurs solidaires de la sérénité de leur quartier. »



### CHIFFRES CLEFS

**222 052 €**  
de budget

**43**  
projets soutenus  
sur 20 communes  
du territoire

**26**  
projets dédiés  
à la pratique  
sportive féminine  
(115 552 €)

**14**  
projets pour  
la jeunesse  
(90 500 €)

**3**  
projets pour  
les 2 publics  
(16 000 €)

**50**  
sports proposés

**1500  
à 2000**  
personnes  
concernées  
(estimation)

des ambitions d'ouverture sur un public jeune, la réappropriation du corps, le développement de l'autonomie et la sortie de l'isolement. C'est par exemple le cas avec l'Espace créateur de solidarité de St Fons, dans le quartier de l'Arsenal, dédié aux personnes très éloignées du sport, et prioritairement aux femmes. « Grâce à un partenariat avec un médecin et un assistant social, une dynamique positive a été enclenchée avec des exercices de gymnastique. Cette pratique adaptée et personnalisée est, par ailleurs, accompagnée d'actions d'information et des réflexions sur la santé et le bien-être

corporel » explique Cécile Fau, l'une des organisatrices.

Faire du sport un outil pour le bien-être des métropolitains est en effet un axe en cours de structuration au sein de la direction des sports et ce, en lien avec plusieurs directions\* de la collectivité. Une occasion d'évoquer prochainement les mesures envisagées pour développer au sein du territoire grand lyonnais la notion de sport santé.

\*Directions Pilotage urbain (DUM), Ressources humaines (DRHMG), Éducation, Prévention & protection de l'enfance, Développement social & médico-social (DSHE).



# LE TUNNEL DE FOURVIÈRE FÊTE SES 50 ANS



Si l'on en croit l'économiste anglais David Blanchflower, professeur à l'université américaine de Dartmouth, ancien membre de la Banque d'Angleterre et spécialiste de l'économie du bonheur, il existe une courbe en U du bien-être en fonction de l'âge. Le sentiment de satisfaction décroît jusqu'à un plus bas, autour du milieu de la vie, pour remonter ensuite. En France, cet âge est de 50 ans. C'est très exactement le nombre d'années du Tunnel de Fourvière, qui jamais, ne s'est aussi bien porté. Au point que son anniversaire aurait presque pu passer inaperçu auprès des agents du PC Voies rapides et Tunnels qui en ont la charge, si la rédaction du Petit Métropolitain ne s'était pas mêlée de le leur rappeler. C'est bien connu les gens heureux n'ont pas d'histoire.

Enfin pas tout à fait quand même. Prenons le temps, événement oblige, de remonter le cours du temps d'un équipement, connu partout en France et à l'étranger, qui aura vu couler à son sujet, pas toujours pour les meilleures raisons, presque autant d'encre qu'il n'aura circulé de voitures.

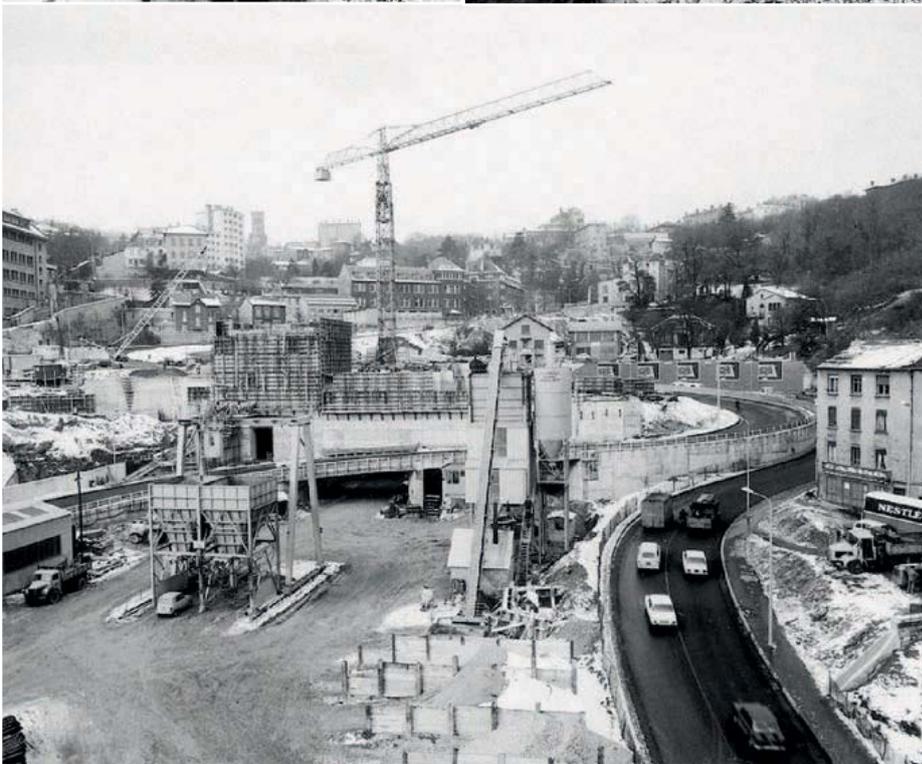
Les travaux du Tunnel de Fourvière débutent en 1967. Mis en service le 8 décembre 1971 exactement, cet ouvrage long de 1860 mètres, creusé sous la colline de Fourvière, permet de relier l'A6 à l'A7, via le centre de Lyon. En inaugurant cet ouvrage, Albin Chalandon, ministre de l'Équipement d'alors, affirmait que la ville serait capable de « recevoir 200 000 véhicules par jour, sans bouchon ». À une époque où les villes se métamorphosaient pour favoriser le trafic automobile, il n'était pas le seul à se nourrir d'illusions. Louis Pradel, maire de Lyon, avait alors pesé de tout son poids pour que cet ouvrage, construit par l'État mais cofinancé localement, passe par le cœur de Lyon et non pas plus à l'est de l'agglomération.

L'édile lyonnais craignait de voir les touristes se détourner de sa ville comme ils l'avaient fait, assurait-il, de Montélimar, et de son célèbre nougat, avec l'ouverture de l'A7.

Voilà pourquoi Lyon, (à l'instar de Valence qui a fait la même erreur) est traversée par l'autoroute la plus fréquentée de France, le complexe de Perrache venant cinq ans après l'achèvement du tunnel organiser les différents flux de trafic.

Vingt ans plus tard, en 1973, la mise en service du contournement Est de Lyon, entre Anse (A6) et Ternay (A7), devait réparer l'erreur initiale d'un ouvrage que Michel Noir, qui dirigea la capitale rhodanienne de 1989 à 1995, n'hésitait pas à qualifier de « connerie du siècle ». Tout jugement a posteriori est évidemment facile.

Et s'il est aujourd'hui question du tunnel dans les colonnes du journal interne, c'est que l'ouvrage passa en 2003 dans le giron de la Communauté urbaine, pour toute la partie des équipements mécaniques (ventilation, éclairage...); les services de l'État gérant la partie routière, le génie civil. Une gestion partenariale, mais pas exempte de difficultés en termes de coordination, qui voyait, par exemple, les deux PC Tunnel et Police - réunis en un même lieu. L'année 2002 vit la réorganisation de cette gestion, la partie tunnel passant sous l'entière responsabilité de la Communauté urbaine. À noter que le Préfet garde, aujourd'hui encore, le pouvoir de Police, c'est-à-dire les décisions de fermeture.



**Le tunnel voit  
passer aujourd'hui  
115 000 véhicules par jour.**

Environ 80 % du trafic automobile est local (trajet domicile travail), les 20% restant étant du trafic de transit nord sud et il y a environ 5% de trafic PL.

**La Métropole de Lyon  
gère 6 tunnels urbains  
d'un linéaire total de 12 km  
et 50 km de voies rapides,**

ce qui la place parmi les plus importants exploitants de voies rapides et tunnels en termes de trafic et activité.

À partir de là, et c'est une des qualités que chacun accorde à reconnaître à la Communauté urbaine de Lyon, « *l'ouvrage a été bien, et même très bien entretenu par ceux qui en avaient la charge* » explique Guillaume Mazzolini, chef de l'Unité PC Voies Rapides et Tunnels (DGEEP / VVN).

Pour ceux qui voudraient s'en convaincre, les derniers grands travaux engagés en 2015, pour plus de 40 millions d'euros, auront permis, entre autres de relier depuis un poste de commande unique l'ensemble des équipements des tunnels de la Métropole en mode hypervision. Deux usines de ventilation à chaque tête du tunnel (Gorge de Loup et tête Saône) ont été installées. Elles sont équipées d'énormes ventilateurs qui alimentent en air frais le tunnel (par-dessous la chaussée) et en extraient l'air vicié (par une gaine au-dessus de la chaussée). Et bien que le tunnel soit une zone couverte, un réseau d'assainissement a été entièrement créé pour permettre l'évacuation des eaux apportées par les véhicules lors d'épisodes pluvieux ou celles qui viennent naturellement de la colline. Les travaux réalisés sur le parement de la façade sud, sous l'impulsion de l'architecte des bâtiments de France, mettent en valeur à l'entrée du tunnel, les hautes cheminées d'extraction.

Quand on en arrive à ce niveau d'investissement dans l'entretien d'un bâtiment, il est clair que celui-ci ne peut que couler des jours heureux. Il nous reste à lui souhaiter longue vie.

# CEUX QUI TRAVAILLENT PENDANT LES FÊTES, LE SERVICE PUBLIC CHEVILLÉ AU CORPS

Le jour de Noël est par excellence le jour où la famille est réunie. Or, ils sont nombreux à l'IDEF, au PC Voies rapides et Tunnels, au PC Criter... à travailler en présentiel la nuit du 24 décembre et la journée du 25. Si certains parviennent à se faire remplacer, d'autres choisissent tout exprès ce jour-là pour travailler. D'après les témoignages que nous avons recueillis, Noël reste un jour spécial où l'esprit de sympathie et la convivialité qui lui sont associés viennent adoucir les obligations professionnelles...

## LE PC VOIES RAPIDES ET TUNNELS

Bienvenue dans un monde à proprement hallucinant pour qui ne possède pas d'écran. Ici ce n'est pas 10, ni 20 mais 67 moniteurs allumés en permanence combinés à 8 écrans de contrôle. De quoi donner le tournis. Les quelques rares privilégiés qui auront pénétré dans ce « saint des saints », tout entier dédié à la sécurité des usagers qui circulent sur le réseau routier, pourraient témoigner de l'ambiance toute particulière qui y règne. Tout ici n'est que calme et sérénité. Et c'est bien le moins lorsque l'on gère un équipement industriel de cette ampleur (pour rappel : 6 tunnels urbains d'un linéaire total de 12 km et 50 km de voies rapides). À la barre de ce navire accroché à la colline de Fourvière, Guillaume Mazzolini et son adjoint Yacine Djouhri, dont les équipes, en 3x8, sont sur le pont, H24, 365 jours/an. Alors Noël ou un autre jour, c'est du



L'unité PC Voies rapides et Tunnels (de gauche à droite) : Laurent Mas, Grégory Césure, Emeric Viallet, Guillaume Mazzolini et Yacine Djouhri.

pareil au même pour ces anges gardiens (comme ils se nomment parfois eux-mêmes), à savoir les 24 agents que composent l'unité dont 3 sont en permanence au pupitre et 2 patrouillent en fourgon sur le terrain. Tout juste se sentent-ils un peu plus fiers ce jour-là d'exercer

leur métier. Plus utiles aussi. Car à n'importe quel moment tout peut arriver, comme ce jour de Noël, il y a 2 ans, où une voiture a pris à contresens le tunnel de Fourvière et qu'elle a pu fort heureusement être arrêtée par les équipes 1200 mètres après...

## L'IDEF

Ludovic Schmitt est moniteur éducateur à l'IDEF, institut départemental de l'enfance et des familles, depuis 30 ans. Pour rappel, l'IDEF (400 agents), situé à Bron, est un lieu de vie spécialisé dans l'accueil d'urgence des bébés, des mineurs et de leurs mamans. Ludovic travaille dans une équipe pluridisciplinaire de 12 agents composée de moniteurs éducateurs, d'éducateurs spécialisés, d'auxiliaires de puériculture et d'un auxiliaire de vie qui veillent au bien-être des enfants

(et en aparté, parfois, au bien-être de l'équipe elle-même). Ces agents travaillent, en général, en roulement sur 12 semaines avec des groupes de 12 enfants. Le jour de Noël n'échappe pas à la règle et l'amplifie même. « Noël est un moment fort avec les enfants où l'on peut apporter quelque chose de différent, quelque chose comme de la chaleur et de la gaieté » explique Ludovic. Des cadeaux auront été préalablement choisis sur catalogue avec les enfants (en coordination avec les parents). Cette année, nous confie-t-il, c'est Pat'Patrouille qui

semble être en tête du hit-parade des garçons. La veille du jour fatidique, que d'aucun appelle le réveillon, des toasts auront été préparés en commun. Avant de s'endormir, les enfants déposeront des petits gâteaux pour les rennes qui auront fait une si longue route et des mandarines pour le Père Noël, qui en aura bien besoin ce soir-là. Il est des intentions charmantes. Mais celle qui les vaut toutes est à notre avis celle-là : alors que les enfants seront couchés, tard dans la nuit, Ludovic va tracer, à partir de ses propres semelles les pas

du Père Noël sur le sol, à travers un astucieux système de pochage pour qu'à leur réveil les enfants puissent avoir la preuve de son passage. Qui a dit que le service public ne recélait pas du merveilleux ?



Ludovic Schmitt, moniteur éducateur à l'IDEF.

# QUAND LA MUSIQUE EST BONNE...



Siham Moulali-Gaton, conseillère de gestion à la direction Finances et contrôle de gestion, est également membre fondatrice du groupe « Nouiba », ou la petite fête (traduction). Fondé en 2011, ce groupe lyonnais de musique arabo-andalouse promeut un patrimoine musical ancestral, dans un style festif et dansant.

**S**iham est née à Casablanca, et a vécu sa jeunesse aux portes du désert marocain. Là où il n'y avait pas de distraction autre que les activités artistiques scolaires et la musique, dont elle se délectait à la radio ou à la télévision. Toute petite déjà, elle a ainsi développé un goût pour le chant et la musique. Son père et sa mère, respectivement professeurs d'histoire-géo et de langue arabe, lui ont non seulement inculqué des valeurs morales solides, mais aussi la francophilie et le goût pour les grands auteurs comme Montesquieu, Voltaire, Camus... Après des études au Maroc, elle part vivre en France pour poursuivre ses études à Paris, où elle rencontre

son mari. Ainsi est allée la vie, la naissance de ses enfants, l'entrée dans l'administration pour le sens porté par le service public, devenu viscéral, et par-dessus tout, une volonté de servir l'intérêt général. De la Région Rhône-Alpes à la Métropole de Lyon qu'elle a rejoint en juin 2015, elle accompagne aujourd'hui les cadres et managers de la collectivité à mieux piloter leurs activités et ressources affectées, et en mesurer l'impact écologique et sur l'égalité femmes-hommes.

## Une musique qui unit les peuples

En 2011, elle intègre une formation musicale issue de l'atelier « Chaâbi » de Villeurbanne. « *Le Chaâbi est une nouvelle forme de musique populaire issue de la musique arabo-andalouse*, explique Siham. *La musique arabo-andalouse originaire d'Al-Andalus (Maghreb et péninsule ibérique) est l'une des musiques savantes du Maghreb. Cette tradition vieille de plusieurs siècles a été très influencée par les cultures berbère, arabe, africaine, juive et chrétienne qui ont longtemps cohabité au Maroc, en Algérie et en Tunisie.* »

Au cours des siècles, des variantes se sont codifiées dont le style « andaloussi » de Fès, le ça'naa d'Alger et le malouf de Constantine. Le chaâbi, la musique populaire algéroise, est une variante du ça'naa,

né dans la casbah d'Alger au début du XX<sup>e</sup> siècle. Cette musique est aussi aux sources du style flamenco.

## En crescendo...

« *Ce qui caractérise notre musique, poursuit Siham, ce sont des textes savants et bien travaillés, qui portent sur les joies et les tourments, l'amour bien sûr, la nostalgie, l'exil et même la nature* ». La mélodie est très codifiée. Le chant commence lentement et s'accélère au fur et à mesure jusqu'à devenir très dansant. Cette musique se décompose en mouvements, tout comme la musique occidentale. Cinq instruments constituent la formation de base : le mandole (mandoline plate), le violon, la derbouka (percussion), le qanun (cithare sur table) et enfin le tar (tambourin) dont joue Siham.

## Paroles et musique

Siham est l'une des deux voix du groupe. Elle ne travaille pas à partir de partitions. « *Je retiens tout ce que j'entends : les mélodies comme les paroles* ». Le texte qui dialogue avec les instruments est parfois conséquent. Il faut donc posséder une bonne mémoire et une bonne oreille... des qualités aussi très utiles dans son travail et auprès de ses collègues.

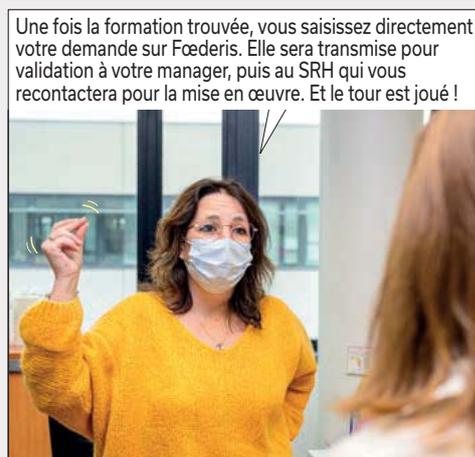
→  
Écoutez  
Siham  
en flashant  
le QR code  
ci-contre.



# LA FORMATION POUR TOUS, À TOUT MOMENT

C'EST PRATIQUE

Que ce soit un perfectionnement sur le poste de travail ou un projet d'évolution professionnelle, le développement des compétences est essentiel tout au long de sa vie professionnelle. Développer son savoir-être et son savoir-faire contribuent à améliorer son employabilité, mais aussi son épanouissement personnel et professionnel. On a donc tout à gagner à se former au cours de sa carrière. Mais comment accéder et s'inscrire à une formation ?



P 20

LE PETIT MÉTROPOLITAIN – DÉCEMBRE 2021

\*Centre national de la fonction publique territoriale - www.cnfpt.fr

Merci à Sylvaine Cricelli-Hewett, Stéphanie Spezzaferri et Syla Vitu pour leur participation.

# LES ASSOS



21

COS - Horaires d'ouverture : lundi, mercredi, vendredi de 8 h 30 à 16 h  
215, rue Garibaldi 69003 Lyon - Contact : cosmely@grandlyon.com ; Site : www.cosmely.fr

LES ASSOS



## BONS DE NOËL

Le COS a été heureux de vous faire parvenir des bons de Noël pour vos enfants de leur naissance à leurs 18 ans. **Nous vous souhaitons à tous de bonnes fêtes de fin d'année.**

## SPECTACLES

HALLE TONY GARNIER

- Starmania
- Amir
- Julien Clerc



SALLE 3000

- Zaz



VAUX-EN-VELIN

- Cirque Imagine



## MATCHS

- OL/ASSE  
au stade de Gerland



## EXPOSITIONS

- Exposition Antoine de Saint Exupéry à la Sucrière (Confluence)



De nombreux autres sorties à découvrir sur [Cosmely.fr](http://Cosmely.fr)

## CESU

Prochaine commande le 7 janvier 2022



## SORTIES SKI



- 29 janvier : Courchevel
- 30 janvier : Arèches Beaufort
- 12 mars : Méribel
- 19 mars : Alpe d'Huez

Programme et tarifs en ligne sur le site [Cosmely.fr](http://Cosmely.fr)

Inscription jusqu'au 7 janvier 2022.

P 21

Lyon Sport Métropole - 33 bis cours Général Giraud - 69001 Lyon  
Tél. 04 78 28 95 42 - Mail : [contact@lyonsportmetropole.org](mailto:contact@lyonsportmetropole.org)  
Site : [www.lyonsportmetropole.org](http://www.lyonsportmetropole.org)



## APPEL À PROJET



Lyon Sport Métropole souhaite créer une section sportive dédiée au vélo. Cette section favorisera, dans le respect des valeurs de l'association, la pratique loisir de la bicyclette comme le cyclotourisme, le vélo de route, le VTT, le gravel\*. Afin de l'ouvrir à un maximum d'agents, leurs conjoints et leurs enfants, des bénévoles seront formés pour encadrer

cette pratique et accompagner des sorties variées.

**Vous avez envie de créer cette activité avec nous ? Alors, contactez-nous par mail : [direction@lyonsportmetropole.org](mailto:direction@lyonsportmetropole.org)**

\*Le gravel est une pratique du vélo qui mélange des passages sur route ainsi que sur des sentiers, des pistes et des chemins.

## ET SI ON PRENAIT LE GRAND AIR EN MONTAGE ?

La section Ski alpin vous propose tous les samedis de décembre à fin mars (ainsi qu'un week-end), des sorties variées, dans des stations familiales. Deux moniteurs fédéraux dispensent des cours gratuitement le matin si vous le souhaitez, pour tous, grands et petits, jeunes et moins jeunes, tous niveaux confondus. L'aller/retour se fait en car Grand Tourisme pour

un tarif tout compris (transport et forfait) le plus bas pratiqué dans notre région.

La section accueille aussi les promeneurs, les fondeurs et les pratiquants de la raquette. Osez la montagne avec LSM !

Le programme est en ligne sur <http://skialpin.lyonsportmetropole.org/>



LE PETIT MÉTROPOLITAIN - DÉCEMBRE 2021



## 2022 : TERRITORIALISATION des services, l'année de tous les DANGERS

Dès 2022, tous les services urbains qui sont sur le terrain (voirie, nettoyage, collecte des déchets) et tous les services sociaux et médico

sociaux qui sont dans les MDM seront regroupés sous une seule autorité hiérarchique, celle du responsable d'un des 9 territoires qui sont créés, territoires qui correspondent à peu près aux conférences territoriales des maires (instance politique).

Les subdivisions des services urbains continueront à exister et à fonctionner, comme actuellement. Par contre, les MDM disparaissent en tant que telles, le directeur (trice) de territoire se substituant aux anciens responsables de MDM.

Les directeurs (trices) de territoires seront sous la responsabilité hiérarchique soit de C DAVID déléguée de la DGEEP pour 4 d'entre eux, soit sous celle de C AUBIN VASSELIN Déléguée de la DSHE, pour 5 d'entre eux, en fonction du territoire qu'ils ou elles chapoteront. Ils ou elles seront aussi sous la responsabilité fonctionnelle de leurs directions métiers et assureront l'autorité hiérarchique sur des subdivisions situées géographiquement en dehors de leur territoire (ex col NO, située à Villeurbanne, sera rattachée au directeur de territoire Val d'Yzeron/Ouest Nord)... (suite UNICAT)

UNSA Grand Lyon - 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.  
04 28 67 56 46 - [unsa@grandlyon.com](mailto:unsa@grandlyon.com)



## 2022 : TERRITORIALISATION des services, l'année de tous les DANGERS (suite)

Les agents continueront à être gérés par leur SRH métier (DGEEP ou DSHE), même s'ils dépendent hiérarchiquement d'une autre délégation que celle actuelle.

**Vous avez tout compris ? Non ? C'est comme nous. Nous l'avons dénoncé en votant contre cette territorialisation, qui risque encore plus qu'aujourd'hui un éclatement des règles de gestion des agents entre les 9 territoires, des iniquités de traitement dans leur carrière, des consignes contradictoires.**

En un mot : TERRITORIALISATION = DESORGANISATION !

SEUL ON VA PLUS VITE. ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN.

N'hésitez pas à rejoindre l'UNSA et l'UNICAT sur notre site commun  
[www.unsametropoledeleyon.fr](http://www.unsametropoledeleyon.fr)

Pour plus d'information : 06 62 24 69 39  
Bruno COUDRET Secrétaire Général de l'UNICAT.



## Augmenter les salaires, c'est urgent !

Tout augmente, sauf les salaires, dans tous les secteurs d'activité, dans le public et dans le privé. Les retraités dénoncent le gel des pensions de retraite. Les demandeurs.euses d'emploi vont subir de nouveaux reculs de leurs prestations.

Les jeunes sont relégués dans des jobs précaires, beaucoup vivent au-dessous du seuil de pauvreté.

**Les agent.es publics.ques voient la valeur du point d'indice gelé depuis 11 ans, et le régime indemnitaire insuffisant !**

L'égalité salariale entre les femmes et les hommes reste un vœu pieux et depuis le 3 novembre les femmes travaillent gratuitement !

Un sondage du Secours Populaire montre une hausse de la précarité et la baisse des revenus du travail. Face à cette situation, les entreprises continuent à recevoir des aides sans conditions, octroient des dividendes toujours plus élevés et réalisent d'énormes profits !

Augmenter les salaires bruts c'est protéger notre sécurité sociale, c'est permettre d'avoir des services publics de qualité et en proximité, pour la santé, les hôpitaux, l'école, les universités, les transports en commun...

**Augmenter les salaires c'est pouvoir vivre dignement de notre travail ! Mobilisons-nous pour les salaires, des perspectives d'emploi stable et d'évolution professionnelle !**

CGT Métropole : 04 28 67 56 52 - [cgt.metropole@grandlyon.com](mailto:cgt.metropole@grandlyon.com)

CGT UFICT : 04 28 67 56 47 - [cgt.ufict.metropole@grandlyon.com](mailto:cgt.ufict.metropole@grandlyon.com)

Adresse d'accueil : Immeuble Gémellyon Sud - 59 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon. BP : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.

CGT STEP CI : 04 28 67 56 54 - [cgtstepci@yahoo.fr](mailto:cgtstepci@yahoo.fr)

Adresse accueil et postale : Bourse du travail - salle 21 - Place Guichard 69003 Lyon

<http://cgt-metropoledeleyon.reference-syndicale.fr/>



## La Cfdt en faveur de l'indemnité modes doux

La Cfdt a été le seul syndicat à voter favorablement en comité technique la mise en place l'indemnité modes doux. Les agents utilisant leur vélo ou pratiquant le co-voiturage, au moins 100 jours par an (modulable selon la quotité de travail), se verront verser une indemnité annuelle de 200 €, qui serait votée au conseil de décembre.

La Cfdt souhaite que la Métropole lance un plan vélo et covoiturage pour les agents :

- Mise en place d'arceaux vélos dans tous les bâtiments métropolitains avec un plan pluriannuel et bilan à un an pour adapter l'investissement
- Accompagnement à la pratique sécurisée du vélo en ville pour surmonter les craintes liées à la circulation
- Communication pour inciter à la pratique des modes doux et expliquer l'effort de la Métropole notamment avec les Voies Lyonnaises.

N'oubliez pas de faire la déclaration sur l'honneur formulaire sur Comète pour bénéficier de ce forfait.

La Cfdt, dans le cadre du pacte du pouvoir de vivre, souhaite un plan négocié de mobilité et un accompagnement des agents pour qu'ensemble nous respirions mieux en ville.

Contactez la Cfdt : 04 28 67 56 51 ou par mail [cfdt@grandlyon.com](mailto:cfdt@grandlyon.com)  
Blog : [cfdtmetropoledeleyon.com](http://cfdtmetropoledeleyon.com)



## Métropole de Lyon : et si on arrêta la casse ?

En cette fin d'année 2021 nous ne pouvons que déplorer un travail au point mort en matière de gestion du personnel. De nombreux chantiers sont ouverts (agenda social 2021, régimes indemnitaires, astreintes, conditions de travail...) et malheureusement aucun sujet n'avance. Les réunions se suivent et se ressemblent sans actions concrètes.

Un dialogue social en léthargie, des réunions stériles, nous ne pouvons que déplorer l'état d'esprit de cet exécutif qui ne cherche même pas à comprendre le réel besoin des agents qui construisent cette Métropole. Nous alertons quotidiennement l'administration sur la souffrance des agents au travail et le laxisme dans la gestion des dossiers.

La CFTC ne peut que dénoncer le manque de considération tant sur les conditions de travail que sur les rémunérations. Monsieur le Président, nous vous demandons d'envoyer un geste fort et positif envers les agents qui représentent la Métropole que vous présidez ! Mobilisons-nous, Mobilisez-vous, nous sommes tous acteurs et responsables.

Besoin d'être accompagné ? Contactez-nous

**La CFTC vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année**

Syndicat CFTC - Immeuble Gémellyon Sud

Local : 59 bld Vivier Merle - Lyon 3

Boîte Postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.

Tél : 04 28 67 56 49 - 06 65 15 97 47 - Contactez-nous par mail :

[cftc@grandlyon.com](mailto:cftc@grandlyon.com) / Blog : <https://www.cftcmetropoledeleyon.fr/>



### La territorialisation de la Métropole au 02/01/2022 ou comment la territO est une histoire de maux !

Lors de la présentation de l'unique scénario de la territO, notre cervO a fait zéro. Il était impériO pour la MétrO de passer à 9 territO. Les sociO et certains technicO vont travailler ensemble tout de go. Le fossé abyssO qui sépare leur mission passera dans le même tuyO du dirIO du territO. Mais comme le dirIO technicO du territO ne connaît pas les travO des sociO alors il enverra la question au grand dirIO de la DSHE et comme le dirIO sociO ne connaît pas les travO alors il ira voir le grand dirIO de la DGEEP. Et les grands dirIO répondront illicO-prestO au territO tout schizO. Voilà la territO expliquée en quelques mots. C'est la chanson des trémolo des risques psychO-sociO. NO comprendO ? NormalO ! Malgré les aléas professionnels, nous espérons que vous pourrez passer de bonnes fêtes et vous ressourcer auprès de vos proches et amis.

#### Syndicat CFE-CGC Métropole de Lyon

Pour venir nous voir : Immeuble Gémellyon Sud, 59 bd Vivier Merle  
Boîte Postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.  
Tél : 04 28 67 56 45 - Email : [cgc@grandlyon.com](mailto:cgc@grandlyon.com)  
Blog : [cgcmetropolede lyon.blogspot.fr](http://cgcmetropolede lyon.blogspot.fr)



**FO** - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3<sup>e</sup>  
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03  
04 28 67 56 48 - [fo@grandlyon.com](mailto:fo@grandlyon.com)



### Nous sommes en train de payer la crise

Face à l'augmentation des prix, sur l'énergie mais aussi sur les produits de première nécessité, nous ne devons pas rester inertes. Le « monde d'après » la crise du Covid dépendra de la capacité du monde du travail à défendre ses intérêts et à exiger la répartition des richesses, y compris pour la préservation des ressources naturelles. Sans lutte, nous paierons intégralement la note de la crise sociale et écologique par une baisse massive de notre niveau de vie. Le premier ministre, a senti le danger politique et social de cette flambée des prix et a annoncé le blocage du tarif régulé du gaz jusqu'à l'élection présidentielle. Ces mesures tardives et insuffisantes nous montrent une chose : les pouvoirs publics peuvent bloquer les prix mais ne le font pas. Les aides annoncées par le gouvernement, à destination des plus précaires jusqu'aux classes moyennes, sont à son image : insuffisantes, méprisantes et totalement décalées de la réalité quotidienne.

**Adresse postale :** 20 rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon Cedex 03  
**Adresse physique :** Gémellyon - 1<sup>er</sup> étage - 59 Bd Vivier Merle - 69003 Lyon / **Tél. :** 04 28 67 56 57  
**E-mail :** [sud@grandlyon.com](mailto:sud@grandlyon.com) / **Site internet :** <http://www.sud-ct.fr>



En cette fin d'année...

Un bilan prévoyance va nous être présenté entre le moment où nous écrivons et le moment où vous le lirez.

La FA tient à vous informer que nous avons demandé à notre collectivité, il y a déjà quelques temps, que celle-ci puisse mettre en place « la subrogation » comme cela se fait par ailleurs dans le privé mais aussi dans certaines collectivités. Cette mise en place permettrait pour les arrêts en demi-traitement de ne pas avoir à attendre le complément mutuelle, situation inconfortable pour des agents déjà en grande précarité financière.

La FA réitérera cette demande.

Nous avons aussi œuvré pour la prise en charge de la journée de carence par les mutuelles lors du nouveau contrat passé en 2019. Au moment de ce bilan le 3 décembre prochain, la FA ne manquera de le souligner.

Sachez malgré tout vous protéger et protéger vos proches, adhérez à la prévoyance n'attendez pas d'être en difficulté pécuniaire.

Si vous voulez éviter le questionnaire médical, engagez vos démarches avant le **31 DÉCEMBRE 2021**

**FA** - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3<sup>e</sup>  
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03  
04 28 67 56 50 - [fafpt@grandlyon.com](mailto:fafpt@grandlyon.com)



**FSU** - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3<sup>e</sup>  
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex  
04 28 67 56 55 - Port. 07 63 07 86 85 - [FSU@grandlyon.com](mailto:FSU@grandlyon.com)



Les réorganisations incessantes de service nuisent à l'efficacité surtout quand les gens qui les initient ne s'y tiennent pas. Elles créent de l'insatisfaction au travail parce qu'elles mènent inévitablement à un échec. Selon la CNT, la seule organisation viable est celle qui est initiée par la base.

**CNT** - 44 rue Burdeau 69001 Lyon  
06 76 16 38 17 - [cnt@grandlyon.com](mailto:cnt@grandlyon.com)



Succès complet pour l'événement Super Demain qui s'est tenu du 26 au 28 novembre derniers à l'Hôtel de la Métropole. Plus de 500 professionnels de la médiation numérique et 2 000 participants étaient réunis pour réfléchir ensemble au développement de la culture numérique pour tous et à la place des écrans dans la relation parents-enfants. Les agents et leurs familles étaient au rendez-vous.

