

Les Rencontres Métropolitaines



p.03

DOSSIER

Les rencontres métropolitaines : devenez agent volontaire !

p.08

PARENTHÈSE ESTIVALE :
Retour en images

p.12

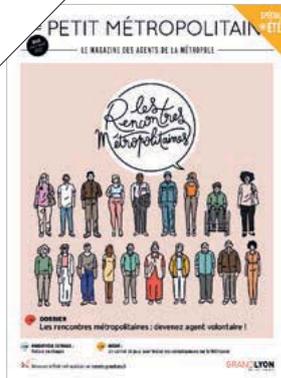
INÉDIT :

Un carnet de jeux pour tester vos connaissances sur la Métropole



Retrouvez le Petit métropolitain sur comete.grandlyon.fr

#68
JUILLET AOÛT
2022



À NOS LECTEURS

Ce numéro 68 de votre journal est un numéro spécial, conçu autour du projet des rencontres métropolitaines. Vous n'y retrouverez donc pas vos rubriques habituelles, mais un carnet de jeux pour tester vos connaissances sur la Métropole. Bonne lecture et... à vos crayons !

03

ÉDITO

04

DOSSIER

Les rencontres métropolitaines

08

PARENTHÈSE ESTIVALE

Retour en images

12

JEUX DE L'ÉTÉ

20

C'EST PRATIQUE

Les rencontres métropolitaines, mode d'emploi

21

LES ASSOS

22

EXPRESSIONS SYNDICALES

24

TEMPS FORTS



DVMAP - SERVICE DE LA COMMUNICATION INTERNE
HÔTEL DE MÉTROPÔLE
20, rue du Lac, CS 33569
69505 Lyon Cedex 03
Tél. 04 26 99 37 87
communicationinterne@grandlyon.com

Directrice de la publication : Anne Jestin
Rédactrice en chef : Dominique Yoyo
Coordination et rédaction : Jennifer Schies / Véronique Riffault
Crédit photos : Jérémy Cuenin / Thierry Fournier /
Éric Soudan / Anne Thomé
Conception maquette : In Média Res
Réalisation : Atelier Grève-Viallon
Impression : OTT imprimeurs



ÉDITO



L'équipe de Direction Générale.

Lise Fournot-Bogey (DRHMG)
 Catherine David (DGEEP)
 Julien Rolland (DDR)
 Michel Soulas (DPIAF)
 Corinne Aubin-Vasselín (DSHE)
 Anne Jestin (DGS)
 Sébastien Chambe (DUM)
 Claude Pralraud (DTEE)

Les rencontres métropolitaines vont être une grande première, à l'image de ce qu'est notre Métropole, unique et innovante.

L'objectif : renforcer notre culture commune, mettre l'accent sur ce qui nous rassemble – être au service des usagers de la Métropole – et faire en sorte que ces derniers identifient mieux notre collectivité, nos compétences et nos métiers.

Les rencontres métropolitaines nous rassembleront autour de l'essentiel : la proximité avec les habitants, dont nous devons bien comprendre les usages et les attentes, pour mieux y répondre.

Ce sera avant tout une belle aventure humaine, qui va renforcer le sens de nos missions.

Merci à l'ensemble des acteurs du projet, et à celles et ceux qui vont le rejoindre pour qu'au printemps 2023 ces rencontres métropolitaines soient une réussite collective.

Très bel été à toutes et à tous.



**DE JUILLET
À OCTOBRE 2022**

Réception
des candidatures

**DE NOVEMBRE
À DÉCEMBRE 2022**

Constitution
des binômes

**DE JANVIER
À FÉVRIER 2023**

Formation des agents et
communication auprès
du grand public

**PRINTEMPS
2023**

Rencontres
métropolitaines



Sortir du quotidien, rencontrer de nouveaux collègues, vivre avec eux un moment unique, et surtout mieux comprendre les enjeux de notre service public métropolitain en allant à la rencontre des habitants : voici quelques-uns des bénéficiaires identifiés par les agents engagés dans la construction de la démarche.

De quoi s'agit-il ?

Le principe

Plus de 400 agents seront choisis, sur la base du volontariat, pour aller pendant deux jours, un vendredi et un samedi, à la rencontre des habitants sur l'ensemble du territoire de la métropole. Les agents seront répartis en binômes et les 2 agents associés auront des profils et des métiers différents.

Les objectifs

Mieux se connaître et se faire connaître

La candidature

Inscriptions sur Comète ou sur rencontresmetropolitaines@grandlyon.com
Les candidatures seront sélectionnées en fonction de la diversité des filières et métiers représentés.

La formation

En 3 volets :

- Les compétences de la Métropole
- La méthode de la conduite d'entretien
- Les clés de la relation aux publics

La date de l'événement

Printemps 2023

Le format

La rencontre avec les habitants se fera :

- À leur domicile sur rendez-vous (démarche expliquée lors de la prise de rendez-vous)
- Sur l'espace public avec des stands fixes et des stands mobiles sur les lieux de passage (places, sorties de gares, d'écoles...) répartis dans l'ensemble du territoire de la Métropole.

En résumé

Quand on s'engage c'est pour 4 jours : 2 jours de formation et 2 jours d'événement, un vendredi et un samedi. Une prime forfaitaire est prévue.

Le manager sera informé de la démarche de l'agent et accompagné pour assurer la continuité du service public.

Il vous reste des questions :

adressez-les à vos collègues de l'équipe projet : rencontresmetropolitaines@grandlyon.com



Ils y seront, et vous ?



Découvrez la vidéo teaser de l'événement sur Comète





Le groupe projet des rencontres métropolitaines.

Cynthia Desbonnes (apprentie), Jean-Baptiste Boyer (stagiaire, Direction de la valorisation et de la modernisation de l'action publique, DVMAP), Chloé Brun (Chargée de mission, Direction de la communication externe), Pauline torbaty-Crassard (Consultante, Service de l'accompagnement à la transformation, DVMAP), Stéphanie Desprez (Chargée de mission, Direction de la prospective et du dialogue public), Dominique Yoyo (Responsable du service de la Communication interne, DVMAP), Anne Wyart (Chef de projet territorialisation des services, DVMAP), Emilie Oddos (Responsable de la coordination de la vie institutionnelle, DVMAP), Aurélie Pasquier (Directrice adjointe emploi et développement des compétences, Direction des ressources humaines), Guillaume Laigle (Chef de projet Relation usager, DVMAP), Denis Pozzobon (responsable du service Relation usager, GRECO, DVMAP)



Le groupe des métatesteurs animé par Laurent Bonnet (Chargé de communication - Com' interne)

Une méthode collaborative

L'équipe projet est constituée d'agents de quatre directions différentes. Elle a aussi mobilisé un groupe de directeurs pilotes et un groupe de métatesteurs, tous embarqués dès la genèse du projet et impliqués dans sa construction. Ils ont partagé leurs idées, « challengé » l'équipe projet, participé à la vidéo de présentation, donné leurs avis sur les premiers supports de communication... et ils testeront pour vous le concept de ces rencontres en avant-première à l'automne.



Séminaire des Directeurs au pôle Pixel, sur les rencontres métropolitaines

Interview croisée

Guillaume Laigle & Émilie Oddos (DVMAP)


**Le Petit Métropolitain (LPM) :
C'est un projet hors norme ?**

E.O. : Oui, les rencontres métropolitaines sont un projet innovant. Est Métropole Habitat, à Villeurbanne, a été le premier bailleur social en France à organiser une « grande conversation » (cf l'interview de Baptiste Camus en encadré), suivi de près par de nombreux autres bailleurs. Et aujourd'hui, la Métropole de Lyon est la première collectivité à vouloir se lancer à cette échelle dans cette aventure. Et c'est enthousiasmant !

LPM : Comment avez-vous travaillé ?

E.O. : La volonté, c'est vraiment de construire un projet pour les agents, pour qu'ils en tirent un réel bénéfice - qu'ils se sentent valorisés dans leur travail, qu'ils apprennent à mieux connaître leurs collègues, la collectivité dans son ensemble

- et c'est pour cela que nous avons voulu que les agents soient associés à toutes les étapes du projet.

C'est un projet collectif qui fédère une équipe projet resserrée, un « cœur de chauffe » qui implique plusieurs directions. Nous avons aussi très vite associé les métatesteurs ainsi qu'un groupe pilote d'une quinzaine de directeurs. Tout cela pour que ce projet se construise en transversalité, en associant un maximum les agents dans son élaboration.

Nous avons aussi bien sûr un Comité de pilotage, qui réunit la directrice du projet (Béatrice Ferrato), la direction générale, le Cabinet et les deux Vice-présidentes, Zémorda Khelifi (ressources humaines) et Laurence Boffet (participation et initiatives citoyennes).

**LPM : Ces rencontres métropolitaines,
c'est une certaine manière de repenser
la relation à l'utilisateur ?**

G.L. : Oui, cette opération s'insère dans une démarche plus large, entamée au début de ce mandat, pour améliorer la relation de notre collectivité aux territoires et aux habitants.

Le constat de départ est le suivant : en 2015, la Métropole est devenue une collectivité territoriale à part entière, depuis 2020 elle est dotée d'un Exécutif élu au suffrage universel direct, et pourtant elle reste encore trop peu identifiée

par ses habitantes et ses habitants. Si on les interrogeait, on serait surpris de voir combien ne connaissent pas ses compétences, ses grandes missions, et ça alors même qu'elles concernent leur vie quotidienne, quel que soit leur âge.

Un modèle anglo-saxon


Depuis plus de 10 ans à Londres, de nombreux bailleurs sociaux ont souhaité expérimenter de nouveaux espaces de dialogues habitant-bailleur avec notamment une démarche intitulée « big conversation » (la grande conversation). En instaurant des rencontres chez l'habitant, pour interroger les besoins en sortant du cadre habituel des relations gestionnaire-usager, cette démarche vise à renouer avec le sens initial de la mission des bailleurs. Ceci avec un principe clé : replacer les locataires au cœur de leur métier. Engager une dynamique collective, instaurer un nouveau cadre d'écoute et de dialogue, repartir du vécu et des attentes des habitantes et habitants, tout cela constitue un excellent point de départ pour l'action. Et le modèle a essaimé en France.

La grande conversation d'Est Métropole Habitat


3 questions à
Baptiste Camus,
directeur du projet

**Pouvez-vous décrire
l'origine du projet « la grande
conversation » et décrire la
démarche ?**

Est Métropole Habitat (EMH) est né du rapprochement de Villeurbanne Est Habitat et de Porte des Alpes Habitat, acteurs historiques, constructeurs et

gestionnaires de logements sociaux, ayant respectivement plus de 90 et 80 ans. À cette occasion, le bailleur a établi une nouvelle feuille de route stratégique. L'un des axes majeurs portait sur « le ré-enchantement de la relation habitant » avec notamment l'objectif de mieux connaître ses locataires et de se rapprocher d'eux pour mieux répondre à leurs besoins. Inspiré du succès de la « big conversation » pratiquée à Londres depuis plus de 10 ans, EMH a décidé en 2015 de lancer un projet similaire. Les collaborateurs vont voir les

usagers en binôme, en dehors du cadre habituel des relations gestionnaire-usager.

**Les agents ont-ils été bien
reçus par les locataires ?**

Les rendez-vous ont tous été pris en amont de l'évènement, ce qui fait que les agents étaient attendus. Les habitants recevaient même un sms de rappel 24h avant le rendez-vous. Les collaborateurs ont tous été très bien reçus avec beaucoup de convivialité. Il n'y a eu en 2017 qu'un seul cas où le binôme a été reçu par un collectif de l'immeuble qui avait des

réclamations. Mais même dans ce cas, le ton est resté correct !

**Quel est le retour des agents
sur l'expérience ?**

Les agents ont beaucoup apprécié cette expérience vécue en binôme. Cela a donné un coup d'accélérateur à la transversalité en interne et au développement d'une culture commune. Cet évènement a été aussi l'occasion de mettre en lumière certains métiers au cœur de la relation usager et pas toujours valorisés, comme les gardiens d'immeubles par exemple.

FOCUS SUR LA COM

3 questions à Thomas Lebrun,

directeur artistique (Direction de la communication externe)

Comment avez-vous conçu l'affiche ?

L'idée de départ, c'était de mettre l'agent en avant, en valorisant le plus possible de collègues, avec une multitude de personnages qui représentent la Métropole dans ses différents métiers. Le but, ce n'est pas d'avoir un inventaire mais un éventail représentatif de cette diversité, dans les métiers, mais aussi dans les genres, dans les âges...

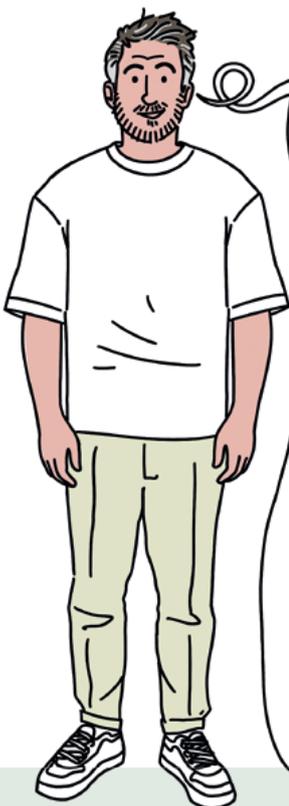
Et si j'ai proposé que les agents soient dessinés, c'est aussi pour susciter l'envie de participer.

On reconnaîtra les agents dessinés ?

L'objectif c'est qu'on reconnaisse les gens mais sans que ce soit trop détaillé (par l'attitude, la posture notamment), pour donner un effet un peu comme le jeu « où est Charlie » !

C'est un concept que vous avez déjà testé ?

Pour l'affiche du 8 mars j'avais utilisé des collègues de ma direction comme modèles pour les dessiner... et j'ai vu ensuite, quand l'affiche est sortie, à quel point ils étaient fiers de s'y retrouver. Cette notion de fierté, elle est très importante.



J'ai hâte qu'on commence les inscriptions, je suis vraiment content de participer à cette aventure, à l'idée de rencontrer grâce à cette affiche des collègues que je ne connais pas. Je propose aux agents, pour qui ce n'est pas facile de faire eux-mêmes leur photo pour la poster sur Comète, de m'envoyer un mail à tlebrun@grandlyon.com Je les accueillerai volontiers dans mon bureau à l'Hôtel de Métropole pour les photographier et ensuite les dessiner !

À vos objectifs !

Vous voulez candidater pour figurer sur l'affiche qui sera diffusée dans la Métropole début 2023 ? Inscrivez-vous sur Comète et envoyez votre photo via le formulaire d'inscription. Une sélection sera faite en fonction de la diversité des métiers. Si vous êtes retenu, Thomas dessinera votre portrait à partir de cette photo.

Voici les consignes :

- poser de plain-pied
- poser avec vos vêtements de travail si vous en avez



Soyez agent volontaire !

**PARTICIPEZ
ET FAITES PARTICIPER :
NOUS AVONS TOUS
À Y GAGNER**

Les 50 premiers inscrits
recevront une petite surprise !

- Prénom :

- Nom :

- Adresse mail :

- Délégation :

- Catégorie : A B C

- Votre métier :

- Code postal de votre lieu de travail :

- Êtes-vous en contact avec les usagers ?

Jamais Parfois Au quotidien

- Quelles sont vos motivations pour vous inscrire à ces rencontres ? (plusieurs réponses possibles)

Sortir du quotidien

Échanger avec les habitants

Rencontrer de nouveaux collègues

Valoriser votre métier

Autre : précisez

- L'affiche de communication sera constituée d'agents volontaires dessinés sur la base de photos.

Souhaitez-vous être volontaire pour figurer sur l'affiche de communication ?

Oui Non

- Si oui, postez votre photo (plain-pied et de face) via le formulaire d'inscription disponible sur Comète.

→ Vous pouvez adresser ce coupon au service de la communication interne ou vous inscrire sur Comète en quelques clics !

Des
Rencontres
Métropolitaines



Le projet de Rencontres Métropolitaines



Le stand des Rencontres Métropolitaines à Parenthèse



Le quizz de la Roue des Rencontres, sur les politiques publiques et les compétences de la Métropole



Explication du projet aux agents



L'équipe projet en action



Remise de lots suite au quizz



Échauffement collectif mené par Stéphane Diagana

La deuxième édition de Parenthèse estivale a rassemblé plus de 800 agents au Parc de Parilly, sous un soleil radieux ! Merci à tous les collègues présents sur les stands, à Lyon Sport Métropole et à tous les services de la Métropole mobilisés dans l'organisation de l'évènement : Directions Valorisation et modernisation de l'action publique (DVMAP), Patrimoine végétal - Parcs et jardins (DGEEP), Responsabilité sociale de l'employeur et préventions (DRHMG), Culture et vie associative, Directions des sports, de la Communication externe, Unité déplacements de la DRH (DRHMG), Centre technique de maintenance, service reprographie, mission Sécurité, sécurité et gestion de crise (DRHMG), service Études et prévention de la Direction Eau et déchets (DTEE), Subdivision de collecte Sud (DGEEP) et tous les bénévoles, notamment de la DVMAP, de la DRHMG, du réseau des communicants internes et des apprentis, qui ont renforcé les équipes d'animation de l'évènement !



Vélo à smoothie et stands partenaires



Mikado géant



Tir à la corde



Départ du relais 4 X 2 km



Activités détente et bien-être



Floorball



Baskin



Accueil et stands vélos



Une équipe de rallye face à la borne à selfie



Remise des prix avec Stéphane Diagana



Crazy Pong



Pétanque de précision



L'ensemble du staff et des bénévoles



Football de précision



L'équipe de rallye Lion'elles

Quiz Vous pensez connaître la Métropole sur le bout des doigts ? C'est ce qu'on va voir !

1. En quelle année a été créée la Métropole de Lyon ?

- A 1969
B 1992
C 2015

2. La Métropole de Lyon est une collectivité territoriale unique en France créée par la fusion de :

- A Communauté urbaine + Département du Rhône
B Région Auvergne-Rhône-Alpes + Communauté urbaine
C Communauté urbaine + Ville de Lyon

3. Combien d'élus siègent au Conseil métropolitain ?

- A 59
B 80
C 150

4. Quelle commune de la Métropole a le plus d'habitants (après Lyon et Villeurbanne) ?

- A Vénissieux
B Vaulx-en-Velin
C Tassin la demi-lune

5. Et le moins d'habitants ?

- A Fleurieu-sur-Saône
B Curis-au-Mont-d'or
C Rochetaillée-sur-Saône

6. Combien y a-t-il d'agents de la Métropole ?

- A 6300
B 8200
C 9400

7. Laquelle de ces compétences n'est pas une compétence métropolitaine ?

- A La collecte des déchets
B L'éclairage public
C La protection de l'enfance

8. Le SPAR, grand projet de la Métropole, concerne...

- A La promotion des achats responsables
B La territorialisation des services
C La stratégie relation usager

9. Quels services sont concernés par la territorialisation ?

- A Les services mobilités
B Les services informatiques
C Les services sociaux et urbains

10. Quel est l'objectif du Projet métropolitain des solidarités ?

- A Installer des Maisons de la Métropole dans chaque commune
B Renforcer l'efficacité des politiques sociales et médico-sociales de la Métropole de Lyon
C Développer l'esprit de solidarité des agents

Vous avez plus de 8 bonnes réponses :
Bravo, la Métropole n'a plus de secret pour vous !

Vous avez entre 5 et 8 bonnes réponses :
Pas mal, mais peut mieux faire !

Vous avez moins de 5 bonnes réponses :
Aïe aïe aïe, il va falloir réviser...

LES MEILLEURS OUTILS INTERNES POUR PARFAIRE VOS CONNAISSANCES MÉTROPOLITAINES :

- Le Petit Métropolitain, votre journal interne mensuel
- Comète, votre intranet
- Trait d'union, votre newsletter tous les 15 jours
- L'oreille interne, votre podcast d'interviews d'agents, chaque mois
- 11h11 L'instant Métropole, votre webinaire sur les enjeux politiques du mandat, tous les 2 mois
- Le groupe privé Agents Métropole de Lyon sur Facebook
- Et bien sûr, vos collègues, tous les jours !



Trait d'union

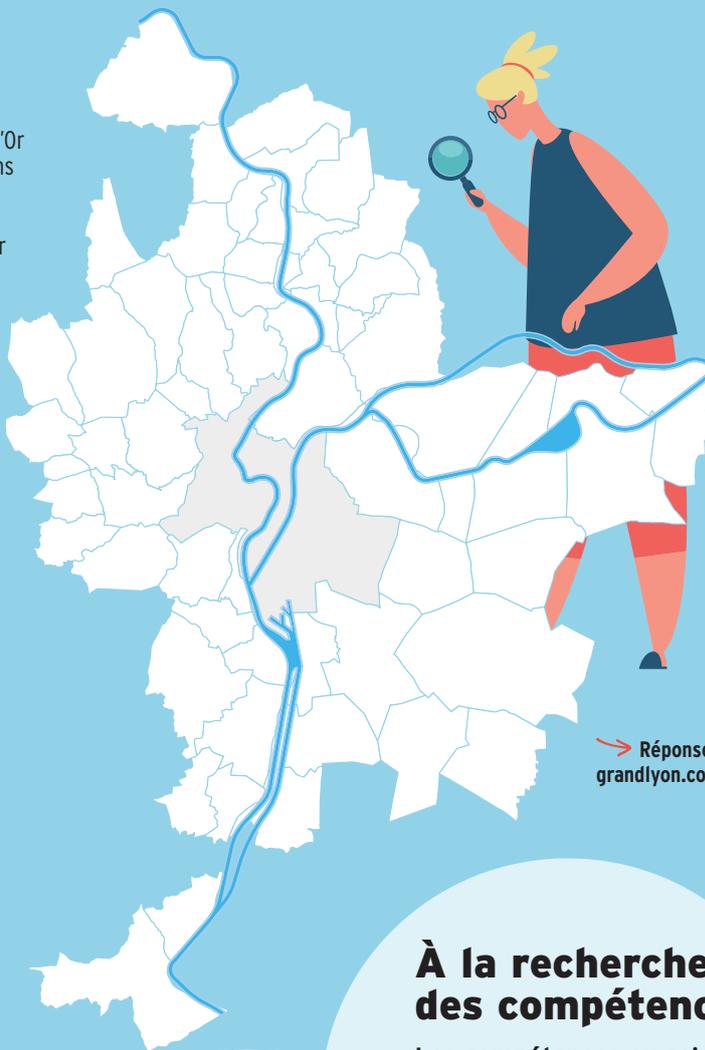


Agents Métropole de Lyon

Les 59 communes de la Métropole

Les connaissez-vous toutes et, surtout, êtes-vous capable de les situer sur la carte du territoire ? Le défi est de taille !

1. Albigny-sur-Saône
2. Bron
3. Cailloux-sur-Fontaines
4. Caluire-et-Cuire
5. Champagne-au-Mont-d'Or
6. Charbonnières-les-Bains
7. Charly
8. Chassieu
9. Collonges-au-Mont-d'Or
10. Corbas
11. Couzon-au-Mont-d'Or
12. Craponne
13. Curis-au-Mont-d'Or
14. Dardilly
15. Décines-Charpieu
16. Ecully
17. Feyzin
18. Fleurieu-sur-Saône
19. Fontaines-Saint-Martin
20. Fontaines-sur-Saône
21. Francheville
22. Genay
23. Givors
24. Grigny
25. Irigny
26. Jonage
27. La Mulatière
28. La Tour de Salvagny
29. Limonest
30. Lissieu
31. Lyon
32. Marcy-l'Etoile
33. Meyzieu



34. Mions
35. Montanay
36. Neuville-sur-Saône
37. Oullins
38. Pierre-Bénite
39. Poymieux-au-Mont-d'Or
40. Quincieux
41. Rillieux-la-Pape
42. Rochetaillée-sur-Saône
43. Saint-Cyr-au-Mont-d'Or
44. Saint-Didier-au-Mont-d'Or
45. Saint-Fons
46. Saint-Genis-Laval
47. Saint-Genis-les-Ollières
48. Saint-Germain-au-Mont-d'Or
49. Saint-Priest
50. Saint-Romain-au-Mont-d'Or
51. Sainte-Foy-lès-Lyon
52. Sathonay-Camp
53. Sathonay-Village
54. Solaize
55. Tassin-la-Demi-Lune
56. Vaulx-en-Velin
57. Vénissieux
58. Vernaison
59. Villeurbanne

➔ Réponses sur : grandlyon.com > La Métropole de Lyon > Territoire

Chasse aux intrus

Il existe plus de 200 métiers différents à la Métropole. Parmi cet échantillon, saurez-vous retrouver les 5 métiers qui ne sont pas exercés dans notre collectivité ?



À la recherche des compétences

Les compétences au sein de la DSHE sont nombreuses. Douze d'entre elles se sont cachées au milieu de cet amas de lettres. À vous de les retrouver !

S	O	L	I	D	A	R	I	T	É	V	K	V	X
F	P	A	S	F	A	M	I	L	L	E	C	Y	Z
C	O	L	L	È	G	E	E	S	O	C	I	A	L
X	R	C	Q	Y	R	E	N	F	A	N	C	E	H
U	E	N	H	A	N	D	I	C	A	P	I	Q	J
S	C	S	E	N	I	O	R	L	U	E	V	D	H
T	Z	E	H	T	M	M	F	P	J	D	T	Z	X
C	L	X	A	F	H	Y	H	E	K	U	Z	R	P
Y	I	D	B	A	Z	G	R	J	K	C	L	Z	D
S	J	W	I	S	A	N	T	É	E	A	J	W	D
D	P	D	T	D	Z	A	D	O	P	T	I	O	N
C	B	X	A	R	L	R	E	A	E	I	B	D	E
D	L	G	T	R	P	M	P	G	J	O	P	P	D
Y	B	H	L	L	O	G	E	M	E	N	T	F	X

Les chiffres clés de la ZFE

Complétez les phrases avec les bons chiffres et profitez-en pour en savoir plus sur la prochaine étape de la ZFE.

2022

5

18000

2000

21

2001

Au 1^{er} septembre [], la Zone à Faibles Émissions (ZFE) de la Métropole de Lyon franchira une nouvelle étape avec l'interdiction des voitures et deux-roues motorisés de Crit'Air [] ou non classés. [] véhicules sont potentiellement concernés à l'échelle métropolitaine : tous ceux qui ont plus de [] ans, les diesels immatriculés avant [] et les motos immatriculées avant le 1^{er} juin []. Des aides financières pour changer de véhicule sont accordées sous certaines conditions.

 Toutes les infos sur **Comète** rubrique Grands projets

7 différences au cœur de la relation usager

L'objectif du petit guide de la relation usager est d'acquérir une vision partagée de ce qu'est une relation de service performante et satisfaisante pour l'utilisateur. Sept différences se sont glissées dans la couverture du Tome 1. Ayez l'œil !

 Toutes les infos sur **Comète** rubrique Grands projets

La Métropole en liens



Tome 1 : Le socle commun

La Métropole en liens



Tome 1 : Le socle commun

DRAPEAU VERT SUR LE TRI

Jeter responsable, c'est déjà limiter l'impact de nos déchets sur l'environnement. Et la Métropole offre un grand nombre de solutions. Savez-vous jeter vos déchets au bon endroit ?

1 Sur le territoire du Grand Lyon, tous les emballages et papiers se trient...



- A En vrac B En sac C De quoi parlez-vous ?



Les cartons peuvent être déposés dans le bac de tri.

- A Vrai B Faux

3 Où jeter ses déchets ?
Reliez chaque déchet à sa destination (plusieurs réponses possibles).



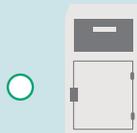
Bac de tri



Borne à compost



Bac d'ordures ménagères



Borne textile



Silo verre



Collecte équipements électriques/électroniques



Composteur



Déchèterie

- a. Pot de yaourt
- b. Capsule café/thé
- c. Coquille œuf
- d. Pull
- e. Pot de peinture
- f. Feuilles mortes
- g. Agrumes
- h. Boîte à pizza
- i. Brosse à dents
- j. Sac en plastique
- k. Grille-pain cassé
- l. Carcasse de poulet
- m. Vaisselle cassée
- n. Bouteille en verre

4 Les bouteilles en verre peuvent se recycler...

- A À l'infini
B 25 fois
C Moi, je préfère plutôt les boire les verres !



5 Mes fanes de radis

- A Je les mets dans un composteur
B Je cuisine une bonne recette de pesto
C Je les mets dans le bac gris
D Je les jette chez mon voisin



6 Pourquoi est-ce important de bien trier ses déchets ?

- A Pour valoriser les déchets alimentaires afin de produire un fertilisant naturel
B Pour devenir un super trieur reconnu dans le monde entier
C Pour bien me faire voir par mes voisins
D Pour fabriquer de nouveaux objets



190 bornes à compost

ont été expérimentées dans le 7^e arrondissement de Lyon depuis octobre 2021 : elles ont permis de récolter 700 tonnes de déchets. 300 nouvelles bornes seront installées en septembre à Villeurbanne et une centaine dans l'ouest lyonnais d'ici fin 2022.

LA NATURE EN ÉNIGMES

Remettre la nature au centre de nos vies, même en pleine ville, c'est le seul moyen de réussir la transition écologique, de limiter le réchauffement climatique, de préserver la biodiversité et d'améliorer la vie quotidienne des habitants. C'est tout l'objectif du Plan nature. Ces énigmes vous permettront de découvrir quelques actions mises en place par la Métropole.

Phrase codée

Al elliv elbaémrep temrep à uae'l ed eiulp
ed rertlifni's snad el los ruop retnemila sel
xuatégév te sel sepan seniarretuos.

Qui suis-je ?

1. On creuse une tranchée d'infiltration autour de moi pour permettre à l'eau de pluie de ruisseler à l'intérieur et pénétrer dans la terre au lieu de partir dans les égouts.
2. Grâce à moi, le ruissellement dans la rue et le risque d'inondation sur la chaussée sont évités.
3. Je permets aussi de recharger la nappe phréatique, de développer un îlot de fraîcheur, de favoriser la biodiversité urbaine et d'améliorer le cadre de vie.
4. On m'a inauguré en novembre 2021 dans le 6^e arrondissement de Lyon.

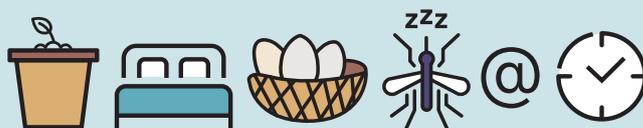
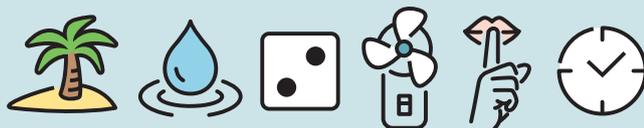
Je suis...

De l'eau et un logo !

À partir du 1^{er} janvier 2023, la distribution de l'eau potable sera assurée par la Régie publique de l'eau. Objectifs : mieux maîtriser la ressource en eau et préparer l'avenir. Le nom de la future marque a été acté, il s'agit d'« Eau publique du Grand Lyon ». Saurez-vous reconnaître le bon logo ?

- 1  **PUBLIQUE**
DUGRANDLYON
- 2  **PUBLIQUE**
DUGRANDLYON
- 3  **PUBLIQUE**
DUGRANDLYON
- 4  **PUBLIQUE**
DUGRANDLYON
- 5  **PUBLIQUE**
DUGRANDLYON

Rébus



À chaque projet, son affiche !

Vous avez sûrement déjà aperçu ces visuels au cœur de la Métropole. Saurez-vous retrouver à quels projets métropolitains ils sont associés ?



1

- A. Festival de l'entrepreneuriat
- B. Forum pour l'emploi
- C. Bienvenue en MDM



2

- A. Revenu Solidarité Jeunes
- B. Salon du randonneur
- C. Protection de l'enfance



3

- A. Animation des parcs
- B. Run in Lyon
- C. Métropole Vacances Sportives



4

- A. Tourisme
- B. Vie étudiante
- C. Solidarité



5

- A. Les nuits de Fourvière
- B. Pass culture
- C. Musée'stival, la programmation estivale du musée Ludgdunum

DIS-MOI TON MÉTIER, je te dirai qui tu es !



Même si les stéréotypes sont encore bien présents, les métiers ne sont pas réservés aux hommes ou aux femmes, et chacun d'entre nous peut exercer la profession qu'il souhaite. De quoi envisager de nouveaux horizons professionnels ! Saurez-vous associer ces métiers aux bons effectifs métropolitains (chiffres 2021) ?

1

Assistant, Assistante de direction

2

Conducteur, Conductrice poids lourds

3

Technicien, Technicienne de voirie

4

Secrétaire

5

Ouvrier, Ouvrière d'entretien des stations d'épuration

6

Géomaticien, Géomaticienne

7

Égoutier Égoutière

8

Sage-femme/ Maïeuticien

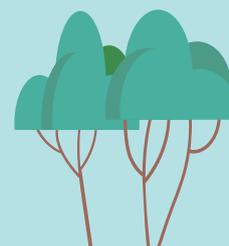
9

Éboueur, Éboueuse

10

Auxiliaire de puériculture

- a. 2 hommes (sur 119 agents)
- b. 2 femmes (sur 192 agents)
- c. 53% de femmes
- d. 100% de femmes
- e. 1 homme sur 95 agents
- f. 2 femmes (sur 76 agents)
- g. 100% d'hommes
- h. 50/50
- i. 1 femme (sur 219 agents)
- j. 10 hommes (sur 195 agents)



La Métropole de Lyon par les forts

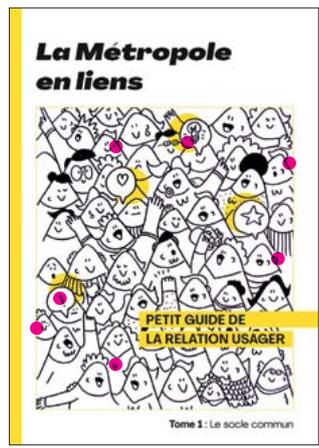
Reliez les points pour découvrir la forme du nouveau sentier de grande randonnée : le GR 169. Cet itinéraire de 170 km autour de Lyon passe par les 12 forts militaires de l'agglomération et de nombreuses communes de la métropole. Ces forts ont été construits entre 1871 et 1891 pour défendre la ville. Aujourd'hui, la plupart sont encore bien debout et sont utilisés pour des usages récréatifs, culturels ou patrimoniaux.



Solutions

- P.12 - Quiz : 1.C ; 2.A ; 3.C ; 4.A ; 5.B ; 6.C ; 7.B ; 8.A ; 9.C ; 10.B
- P.13 - Chasse aux intrus : Professeur, Éclairagiste, Maraîcher, Pizzaiolo, Hydraulicien
- À la recherche des compétences : Adoption / Éducation / Famille / Handicap / Santé / Social / Collège / Enfance / Habitat / Logement / Senior / Solidarité
- P.14 - Chiffres clés de la ZFE :
2022 ; 5 ; 18 000 ; 21 ; 2001 ; 2000
- P.15 - À bicyclette : « Les voies lyonnaises »
- P.16 - Drapeau vert sur le tri : 1.A ; 2.A ;
3. a. Bac de tri / b. Bac de tri / c. Compost, Borne à compost / d. Borne textile /
e. Déchèterie / f. Compost, Déchèterie / g. Compost, Borne à compost / h. Bac
de tri / i. Ordures ménagères / j. Bac de tri / k. Collecte équipements électriques,
Déchèterie / l. Borne à compost / m. Ordures ménagères / n. Silo verre.
4.A ; 5. A,B,C ; 6. A,D
- P.17 - Phrase codée : La ville perméable permet à l'eau de pluie de s'infiltrer
dans le sol pour alimenter les végétaux et les nappes souterraines.
- Qui suis-je ? : L'arbre de pluie - De l'eau et un logo : Logo N°4
- Rébus : Îlot de fraîcheur / Pollinisateur
- P.18 - À chaque projet son affiche ! : 1.A ; 2.A ; 3.C ; 4.B ; 5.C
- Dis-moi ton métier... : 1.e ; 2.i ; 3.c ; 4.j ; 5.f ; 6.h ; 7.b ; 8.d ; 9.g ; 10.a

P.14 - Les 7 différences



LES RENCONTRES MÉTROPOLITAINES, MODE D'EMPLOI

C'EST PRATIQUE



P 20

LE PETIT MÉTROPOLITAIN - JUILLET AOÛT 2022

Merci à Malika Haddad, Rachel Teffahi et Georgette Viannet, trois métatesteuses de choc et actrices de roman-photo prometteuses !

LES ASSOS

21



COS - 215 rue Garibaldi - 69003 Lyon

Horaires d'ouverture : lundi, mercredi, vendredi de 8 h 30 à 16 h - fermé les mardis et jeudis

Mail : cosmely@grandlyon.com - Site : www.cosmely.fr - Tél. : 04 78 63 40 03

LES ASSOS

BONS DE NOËL ENFANTS 2022

Si vous avez un ou des enfants nés entre le 01/07/2004 et 30/06/2022, vous êtes concernés !

Avant le 15 août, merci de vérifier votre composition familiale (dans votre profil sur Cosmely) et vous rapprocher de votre SRH pour les éventuelles mises à jour.



ABONNEMENT PRESSE ENFANT

La campagne abonnement presse enfant a débuté. Vous pouvez passer commande en ligne via cosmely.fr, à l'accueil, par mail ou par courrier jusqu'au 17 septembre 2022.



LOCATIONS SUR SEPTEMBRE

Quelques locations restantes sont en ligne : premier arrivé, premier servi !

CHÈQUES VACANCES

Les chèques vacances 2022 sont à retirer au COS **avant le 31 août 2022**.



SÉLECTION DE SPECTACLES/MATCHS/EXPOSITIONS

AUDITORIUM

- Abonnements Midis l'AO
- Abonnements Afterworks
- Jordi Savall - « Schubert »
- Petrouchka (à partir de 7 ans)
- Prokofiev

BOURSE DU TRAVAIL

- Chantal Goya
- Peppa Pig

OPÉRA NATIONAL DE LYON

- Candide
- La Belle au Bois Dormant



→ Et de nombreux autres à découvrir sur Cosmely.fr

P 21

LE COS VOUS SOUHAITE DE BELLES VACANCES !

Lyon Sport Métropole - 33 bis cours Général Giraud - 69001 Lyon

Tél. : 04 78 28 95 42 - Mail : contact@lyonsportmetropole.org

Site : www.lyonsportmetropole.org



C'EST LE MOMENT DE S'INSCRIRE POUR UNE NOUVELLE SAISON SPORTIVE !

La saison sportive de la majorité des sections de Lyon Sport Métropole se termine au 31 août 2022. Bon nombre de nos sections ont retrouvé leur public et même fait mieux qu'avant la crise sanitaire. Bravo aux bénévoles et merci aux agents qui nous font confiance !

Pour les sections sportives fonctionnant en année scolaire, les inscriptions pour la prochaine saison commencent en juillet. Des dispositifs dématérialisés sont mis en place pour simplifier les inscriptions. Pour les sections fonctionnant en année calendaire, elles prennent encore des adhérents en cours de

saison. N'hésitez pas à contacter directement les sections via le site internet de Lyon Sport Métropole.

Passez un bel été et vivez le sport avec Lyon Sport Métropole à partir de septembre !

*Sections en année scolaire :

Badminton, escalade, football, gymnastique, karting, plongée, hockey subaquatique, natation, randonnée pédestre, ski alpin, tennis, tir à l'arc, jogging.

**Sections en année calendaire :

Golf, boules lyonnaises, pétanque, tir sportif, pêche, voile.



LE PETIT MÉTROPOLITAIN - JUILLET AOÛT 2022



POUVOIR D'ACHAT, MONÉTISATION DU C.E.T ET ÉCONOMIE DE PROXIMITÉ

L'inflation ne cesse de rogner notre pouvoir d'achat. Nos deux organisations syndicales UNSA-UNICAT ont obtenu du Président, à la suite de la réunion bilatérale qu'elles ont eue avec lui, un geste avec l'octroi d'une

prime exceptionnelle d'intéressement collectif de 300 euros versée à tous les agents, dès cet été, prime que nous souhaitons pérenne.

Nous avons aussi redemandé que les jours épargnés sur le compte épargne temps puissent être payés aux agents qui le décideraient.

A défaut, en s'inspirant de ce que plusieurs collectivités ont mis en place pour aider leurs administrés (cartes d'achat auprès de commerces locaux, d'agriculteurs, de services à la personne...), **nous avons proposé la mise en place**, par la métropole, pour tous les agents qui désireraient convertir leur C.E.T. en pouvoir d'achat, **d'un moyen de paiement dédié (chèque, carte, bons d'achats ou carte achats) permettant aux agents d'utiliser les sommes converties de leur C.E.T. dans un réseau de commerces et de services de proximité (suite UNICAT).**

SEULS ON VA PLUS VITE ENSEMBLE, ON EST PLUS FORT

Rejoignez-nous sur notre site commun :

www.unsametropoledeleyon.fr

ou sur Facebook : [unsametropoledeleyon](https://www.facebook.com/unsametropoledeleyon)

UNSA Grand Lyon - 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.

Facebook : « Unsa Métropole de Lyon »

Site internet : unsametropoledeleyon.com - Mail : unsa@grandlyon.com

Tél : 04 28 67 56 46



POUVOIR D'ACHAT, MONÉTISATION DU C.E.T ET ÉCONOMIE DE PROXIMITÉ (Suite UNSA)

Ce réseau d'échanges concilierait ainsi le souhait des politiques de développer les circuits courts et des agents qui, par le grand nombre d'affiliés

sur tout le territoire métropolitain, offrirait proximité et choix importants.

Pour une mise en place rapide et efficace, la métropole pourrait faire appel à l'un des nombreux prestataires nationaux qui gèrent déjà un tel dispositif.

Être concrets, constructifs et au service des agents tels sont nos engagements UNSA-UNICAT

SEULS ON VA PLUS VITE ENSEMBLE, ON EST PLUS FORT

Rejoignez-nous sur notre site commun :

www.unsametropoledeleyon.fr

ou sur Facebook : [unsametropoledeleyon](https://www.facebook.com/unsametropoledeleyon)

UNICAT : 04 28 67 56 46

Facebook : « Unsa Métropole de Lyon »

Site internet : unsametropoledeleyon.com

Mail : unicat@grandlyon.com



CGT Métropole : 04 28 67 56 52 - cgt.metropole@grandlyon.com

CGT UFICT : 04 28 67 56 47 - cgt.ufict.metropole@grandlyon.com

Adresse d'accueil : Immeuble Gémellyon Sud - 59 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon. BP : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.

CGT STEPICI : 04 28 67 56 54 - Syndicat-CGT-STEPICI@grandlyon.com

Adresse accueil et postale : Bourse du travail - salle 21 - Place Guichard 69003 Lyon

<http://cgt-metropoledeleyon.reference-syndicale.fr/>



Un rapport social unique 2021 inquiétant

Le rapport social unique 2021 de notre collectivité inquiète la **CFDT**.

Le taux de vacance des emplois progresse à 10,1% auquel s'ajoute le taux d'absence de 9,48%.

Nous dénonçons le manque d'attractivité de

notre collectivité : près d'un recrutement sur trois est infructueux.

En 2021, la collectivité a embauché près de 600 agents dont 56% de fonctionnaires et 44% de contractuels.

Pour certains grades comme attachés ou techniciens, les contractuels embauchés sont plus nombreux que les fonctionnaires.

La Métropole n'est plus attractive mais la fonction publique l'est-elle encore ?

Dans le cadre de l'agenda social, la **CFDT** a demandé dès 2021 la remise à plat du régime indemnitaire, qui n'a plus de logique vis-à-vis des catégories, des grades et des postes.

La rémunération est un point crucial à l'aune d'une forte inflation. Mais l'attractivité ne se limite pas à la rémunération.

La **CFDT** dénonce aussi le fait que beaucoup d'agents n'arrivent pas à muter en interne avec un taux de recrutement interne qui baisse à 56%.

Notre collectivité doit donner envie de venir ou de rester travailler à la Métropole.

Contactez la **CFDT** : 04 28 67 56 51 ou par mail cfdt@grandlyon.com

Blog : cfdtmetropoledeleyon.com



La CFTC a demandé la mise en place immédiate de la prime SEGUR :

La **CFTC** Métropole de Lyon a été reçue par la direction le 03 juin 2022 afin d'ouvrir les discussions et les négociations sur la prime SEGUR.

Cette prime est composée de 49 points d'indice

soit 183€ net par mois et dans le futur devrait avoir vocation à se transformer en Complément de Traitement Indiciaire (CTI)

La **CFTC** a mis en avant le fait que tous les agents sociaux et médico-sociaux de la Métropole de Lyon rentrent bien dans le cadre du décret et que la mise en place du Ségur à la FPT est prévue depuis avril 2022 ! Nous avons argumenté sur les contraintes et la pénibilité des métiers. L'administration repousse la question d'une revalorisation ultérieurement en argumentant qu'ils ont besoin d'avoir de la visibilité sur les aides financières qu'ils obtiendront de l'État. Un point aura lieu à la rentrée. La **CFTC** ne comprend pas que notre collectivité ne soit pas exemplaire dans la rémunération de ses agents. La **CFTC** ne lâchera rien ! Merci à vous tous de rester mobilisés et positifs. C'est collectivement que nous obtiendrons ces revalorisations tant attendues.

Syndicat CFTC - Immeuble Gémellyon Sud

Local : 59 bld Vivier Merle - Lyon 3

Boîte Postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.

Tél : 04 28 67 56 49 - 06 65 15 97 47 - Contactez-nous par mail :

cftc@grandlyon.com / Blog : <https://www.cftcmetropoledeleyon.fr/>



Nos actions

LES AVANCÉES : Gestionnaire unique RH : 2019, le SNT CFE-CGC dénonçait ce projet. L'étude RH de 2022 nous donne raison. Le vrai travail d'organisation va commencer. **Augmentation de salaire pour certains. Astreintes et RIF :** Nous sommes prêts avec des propositions concrètes.

LES COMBATS : **Avancement de grade** toujours sans considération et respect du N+1. **Attente de l'application du SE-GUR** pour la fonction publique territoriale **Avantage en nature** des véhicules de service remisés opaque. **Beaucoup trop d'agents floués et en souffrance :** Le SNT CFE-CGC constate une forte recrudescence d'agents que nous devons accompagner afin de faire valoir leurs droits. **Nous sommes vigilants, ne lâchons et lâcherons rien. Le SNT CFE-CGC élabore et propose à l'administration des solutions REALISTES et APPLICABLES en concertation avec les agents.**
PASSEZ UN BON ÉTÉ.

Syndicat CFE-CGC Métropole de Lyon

Pour venir nous voir : Immeuble Gémellyon Sud, 59 bd Vivier Merle
Boîte Postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.
Tél : 04 28 67 56 45 - Email : cgc@grandlyon.com
Blog : cgcmetropolede lyon.blogspot.com



FO - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3^e
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03
04 28 67 56 48 - fo@grandlyon.com



Le service public territorial est notre bien commun, il n'est pas à vendre !

Pauvres ou riches, jeunes ou vieux, français ou étranger défendre le service public, c'est défendre une vision de la société plus juste, plus humaine et plus égalitaire. Il doit

être exercé par des fonctionnaires sous statut, garantissant sa neutralité. Le statut protège les fonctionnaires mais aussi les usagers.

Dans le contexte général de privatisation des services publics, de leur éloignement tant géographique que numérique, SUD CT revendique :

- le maintien et le développement des services publics gratuits à la ville comme à la campagne et l'arrêt des privatisations,
- la garantie de l'accès de toutes et tous aux biens fondamentaux (santé, eau, énergie, transport, logement, éducation...) en retirant ceux-ci du secteur marchand,
- **des fonctionnaires reconnus, respectés et correctement rémunérés, en nombre suffisant.**

**AVEC SUD, DÉFENDONS NOS DROITS,
NOTRE SERVICE PUBLIC !
NOTRE BIEN COMMUN !**

Adresse postale : 20 rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon Cedex 03
Adresse physique : Gémellyon - 1^{er} étage - 59 Bd Vivier Merle - 69003 Lyon / **Tél. :** 04 28 67 56 57
E-mail : sud@grandlyon.com / **Site internet :** <http://www.sud-ct.fr>



Coup de pouce... Oui mais...

Fin juillet, les agents vont percevoir une prime dite « exceptionnelle » de 300 €. Celle-ci fait écho aux échanges président/syndicats à propos du pouvoir d'achat en chute vertigineuse.

Nous ne pouvons que saluer ce geste et remercier nos élus d'avoir, à travers nos propos, entendu les agents, même si cela reste insuffisant avec une inflation en cours (+5% minimum). Le côté « exceptionnel » ne nous satisfait pas pleinement, nous nous sommes d'ailleurs prononcés, lors du CT, en faveur de la pérennisation des 300 € en la rajoutant à l'actuelle prime de février.

La prime à 600 € est une demande de notre syndicat depuis la parution du décret en faveur d'une prime d'intéressement collective dans la FPT.

Par ailleurs, nous demandons la revalorisation de l'ensemble des RIF et pas de pansements par ci par là, il y a urgence !

Les indemnités/équipements des télétravailleurs sont en attente d'être finalisés et la FA demande que les GT PILOTES, de la semaine de 4 jours, soient mis en œuvre dès l'automne.

FA - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3^e
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03
04 28 67 56 50 - fafpt@grandlyon.com



FSU - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3^e
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex
04 28 67 56 55 - Port. 07 63 07 86 85 - FSU@grandlyon.com



Notre hiérarchie nous conseille de nous déconnecter pour protéger notre vie personnelle. A la CNT nous avons une solution qui peut aider. Ne pas surcharger le personnel avec des choses qui n'ont rien à voir avec son métier de façon à ce que les collègues ne ramènent pas du travail chez eux.

CNT - 44 rue Burdeau 69001 Lyon
06 76 16 38 17 - cnt@grandlyon.com

PARENTHÈSE ESTIVALE 2022

Relais 4 x 2 km en présence de la Directrice générale des services, Anne Jestin, et du parrain de l'événement, Stéphane Diagana.

