

# LE PETIT MÉTROPOLITAIN

NUMÉRO  
SPÉCIAL ÉTÉ



#79  
JUILLET/AOÛT  
2023

LE MAGAZINE DES AGENTS DE LA MÉTROPOLE



**p.04 LES RENCONTRES MÉTROPOLITAINES**  
Retour en images

**p.14 JEUX**  
C'est l'été, et si on jouait ?!

#79  
JUILLET/AOÛT  
2023



03

ÉDITO  
Anne Jestin

14

JEUX  
C'est l'été,  
et si on jouait ?!

04

LES RENCONTRES  
MÉTROPOLITAINES  
Retour en images

21

ASSOS

22

EXPRESSIONS  
SYNDICALES

## Les Rencontres métropolitaines



DÉCODER  
LES SIGLES DES  
DÉLÉGATIONS

**DDR** : Délégation Développement Responsable  
**DTEE** : Délégation Transition Environnementale & Énergétique  
**DUM** : Délégation Urbanisme & Mobilités  
**DGEEP** : Délégation Gestion & Exploitation de l'Espace Public  
**DSHE** : Délégation Solidarités, Habitat & Éducation  
**DPIAF** : Délégation Pilotage & Ingénierie Administrative et Financière  
**DRHMG** : Délégation Ressources Humaines & Moyens Généraux



DVMAP - SERVICE DE LA COMMUNICATION INTERNE HÔTEL DE MÉTROPOLE  
 20, rue du Lac, CS 33569 - 69505 Lyon Cedex 03 - Tél. 04 26 99 37 87  
[communicationinterne@grandlyon.com](mailto:communicationinterne@grandlyon.com)

**Directrice de la publication** : Anne Jestin  
**Rédactrice en chef** : Dominique Yoyo  
**Coordination et rédaction** : Jennifer Schies,  
 Yves Estève, Émeline de Suremain, Lucie Rebour  
**Crédit photos** : Jérémy Cuenin, Anne Thomé,  
 Collectif Item

**Conception maquette** : In Média Res  
**Réalisation** : Atelier Grève-Viallon  
**Impression** : OTT imprimeurs







Les temps collectifs sont précieux dans une grande administration comme la nôtre. Ils contribuent à une meilleure qualité de vie au travail. Ils favorisent de nouveaux modes de coopération. Ils peuvent aussi nous permettre de nous recentrer sur le sens et la valeur de nos missions.

Les Rencontres métropolitaines ont à ce titre constitué un événement marquant, qui fera date dans l'histoire de notre collectivité. Parce qu'elles ont fédéré les agents qui y ont participé, leur permettant à la fois de mieux se connaître et de valoriser auprès des habitants nos métiers et notre action publique.

Je veux toutes et tous les remercier, très chaleureusement, au nom de l'ensemble de la Direction générale : leur engagement a contribué à rendre notre Métropole plus visible et plus proche des usagers. Cela est essentiel : donner davantage de visibilité aux services rendus nous permettra de remplir pleinement notre rôle auprès des usagers.

## Anne Jestin, Directrice Générale des services

Les Rencontres métropolitaines s'inscrivent ainsi dans une démarche plus large visant à remettre la relation à l'utilisateur au cœur de notre action métropolitaine, que nous soyons ou non en lien direct avec les habitants dans nos missions quotidiennes.

C'est le sens du petit guide de la relation à l'utilisateur édité l'an dernier et dont vous trouverez désormais sur Comète le tome 2. Il présente les principaux outils dont dispose aujourd'hui notre administration pour développer sa relation aux usagers. C'est un chantier dynamique, qui progressera en permanence ces prochaines années et dont je vous présenterai régulièrement les évolutions d'ici la fin de ce mandat.

Je vous donne rendez-vous à la rentrée pour poursuivre ensemble ce travail et vous souhaite d'ici là, à chacune et chacun, un très bel été !

### La Métropole en liens



Tome 2 : Les outils

À télécharger sur :



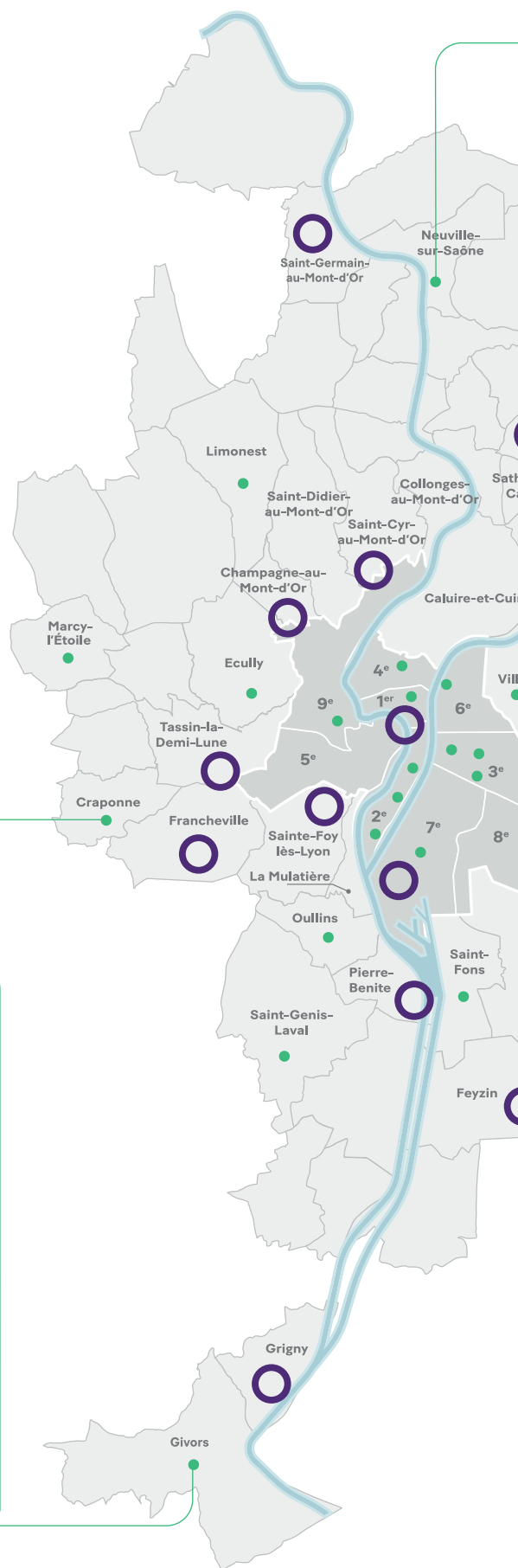
# Des rencontres aux 4 coins de la Métropole



Marché de Craponne



Marché de Givors





Marché de Neuville-sur-Saône



*Des rencontres métropolitaines*



Grand parc Miribel Jonage



2
jours
28
stands
400
agents volontaires
+1700
entretiens

**Rendez-vous chez l'habitant**  
**Stands**



# Deux journées pas comme les autres !

Vous n'y étiez pas ? Revivez une journée type de vos collègues sur le terrain...







**8h30**

**Rendez-vous aux camps de base pour les agents volontaires.**

Au programme : briefing et récupération du matériel pour les entretiens avec les habitants, sans oublier le moment convivial du petit déjeuner !



Démarrage de la journée ponctué par les encouragements des directrices et directeurs généraux adjoints. Ici Lise Fournot-Bogey, accompagnée par la Vice-présidente aux Ressources humaines, Zémorda Khelifi.

**9h00**

**Passage du Président Bruno Bernard,** venu saluer les agents au camp de base de la Maison du projet La Saulaie à Oullins.





9h30

**Top départ !**

En transports en commun, à vélo, à pied ou en covoiturage, les agents quittent le camp de base vers leurs lieux de rendez-vous avec les habitants, à domicile ou sur les stands. Sourire aux lèvres et feuille de route en mains !



Départ de la MDML Lyon 8



Départ de la direction de la Culture, Lyon 5 avec la directrice générale des services Anne Jestin



Départ du dépôt NETCO Confluence, Lyon 2



Départ de la MDML de Décines



Départ de la MDML de Bron



Départ de l'Hôtel de Métropole





## 10h00

### L'heure du premier rendez-vous chez l'habitant !

Chaque entretien dure entre 30 et 60 minutes, un temps d'échange précieux pour mieux faire connaître notre collectivité, mais aussi écouter l'habitant pour mieux comprendre sa perception du territoire et ses préoccupations.



« Je retiens qu'avant de proposer des solutions, il faut écouter les habitants. Je l'ai aussi appris pour moi : je vais plus dialoguer, plus écouter dans mon métier. »\*



## 12h00

### C'est l'heure de la pause déjeuner bien méritée !

L'occasion de souffler un peu, mais aussi de faire connaissance, entre binômes, avec de nouveaux collègues.



« Hyper enrichissant ! J'ai rencontré des agents que je n'avais jamais vus et j'ai appris des choses avec eux. »

\*Les témoignages cités ont été collectés auprès d'agents volontaires tout au long de la préparation de l'événement et durant ces deux jours.



Bientôt

**14h00**

C'est le moment  
de rejoindre son stand  
pour l'après-midi.



Place de la République, Lyon 2

À partir de

**14h00**

Les entretiens  
s'enchaînent sur  
l'espace public !



« Je n'ai pas arrêté, les gens sont très demandeurs.  
Les habitants ont envie de connaître la Métropole.  
Ils voient le nom mais ne savent  
pas toujours ce que c'est. »



« On rencontre enfin les usagers pour qui on bosse ! »





Berges du Rhône, Lyon 3



« Très bon accueil des habitants, même ceux qui ont des choses à redire, ils savent qu'on travaille. »

**Et pendant ce temps...**

**La Hotline Rencontres Métropolitaines**

gère les problèmes de planning et répond à toutes les questions des agents.

**Le Centre d'information et relation aux usagers de la Métropole (Greco),**

lui, prend en charge les demandes individuelles des usagers.





15h00

**Laurence Boffet**, Vice-présidente Participation et initiatives citoyennes, échange avec les agents sur le stand de la Place de la République à Lyon 2.



Bientôt

16h00

**Les agents** s'appliquent à renseigner toutes les données des questionnaires dans leur tablette.



« L'exercice de l'entretien était très riche d'enseignements et je pense qu'il contribue à nouer un lien durable entre l'institution et ses administrés, dans toute leur diversité... »







**16h30**

**Clap de fin**  
pour cette journée  
intense et riche en  
relations humaines !



« Un projet très  
enrichissant  
sur le plan humain.  
À renouveler,  
j'espère ! »





# C'est l'été, et si on jouait ?!

RÉPONSES  
DES JEUX  
PAGE 19

## Qui fait quoi ?

La Métropole de Lyon compte 9 600 agents qui exercent plus de 250 métiers différents. Saurez-vous associer 3 métiers à chaque délégation ?

**DDR**  Développement Responsable

- .....
- .....
- .....

**DGEEP**  Gestion et Exploitation de l'Espace Public

- .....
- .....
- .....

**DPIAF**  Pilotage Ingénierie Administrative et Financière

- .....
- .....
- .....

**DRHMG**  Ressources Humaines et Moyens Généraux

- .....
- .....
- .....

**DSHE**  Solidarités, Habitat et Éducation

- .....
- .....
- .....

**DTEE**  Transition Environnementale et Énergétique

- .....
- .....
- .....

**DUM**  Urbanisme et Mobilité

- .....
- .....
- .....



### Le saviez-vous ?

Certains métiers sont représentés dans toutes les délégations : chefs de projet, ingénieurs, assistants informatiques... ainsi que tous les métiers ressources (gestionnaires administratifs, gestionnaires RH, agents comptables, etc.)

**Moniteur éducateur**  
**Jardinier**  
**NÉGOCIATEUR FONCIER**  
**AGENT D'ACCUEIL MUSÉE**  
**Pharmacien**  
**JURISTE**  
**Conseiller mobilité**  
**Documentaliste**  
**Ambassadeur du tri**  
**Conducteur poids lourds**  
**AGENT ÉGOUTIER DE MAINTENANCE COLLEGE**  
**CONTRÔLEUR DE GESTION**  
**Conseiller emploi**

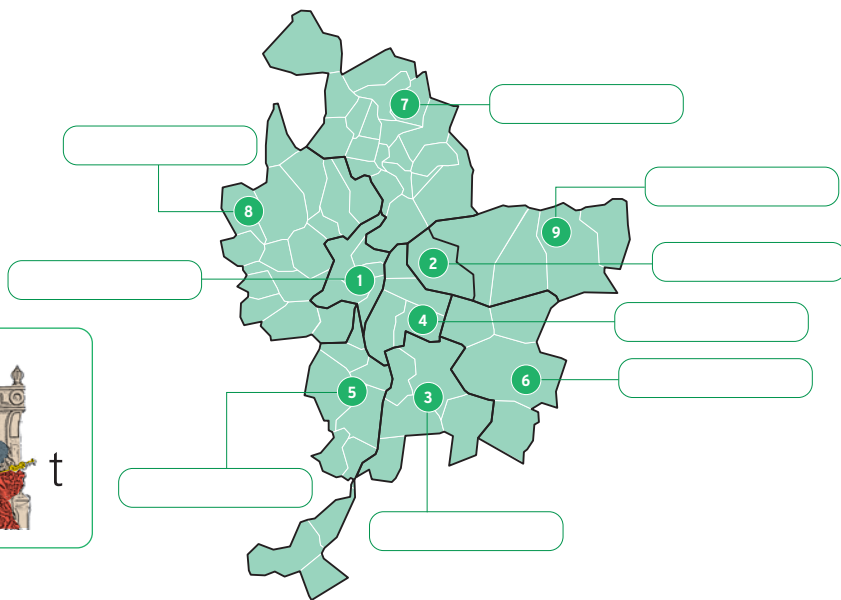
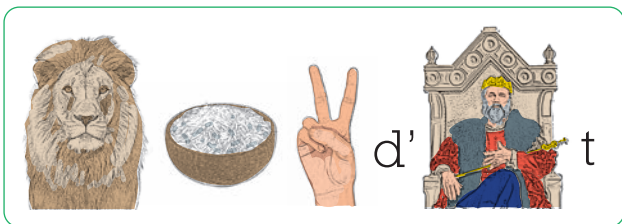
*Gestionnaire budgétaire*  
**PAVEUR**  
*Chargé de marketing et de promotion*  
*Ingénieur environnement et écologie*  
*Agent de conservation du patrimoine*  
**Urbaniste territorial**  
*Assistant familial*





## Quel est ce territoire ?

Depuis le 7 mars 2022, services urbains et sociaux sont regroupés en 9 directions territoriales. Déchiffrez les 9 rébus dispersés dans les pages de ce magazine pour retrouver les noms de ces territoires. Saurez-vous les replacer au bon endroit sur la carte ?



## Jeu des différences

Sept erreurs se sont glissées sur la photo du temps d'accueil des nouveaux arrivants du 23 juin. Saurez-vous les trouver ?



## Le logo mystère

En 2024, un projet de grande envergure va être déployé par la Métropole concernant l'environnement numérique de travail, et plus spécifiquement la messagerie, l'Intranet Comète et la Suite Ensemble.

Retrouvez le nom et le logo de ce projet en coloriant les **2 en noir** et les **4 en rouge**.

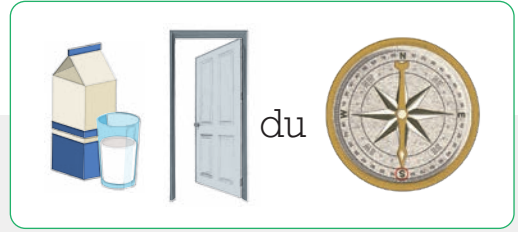
3	3	7	7	7	7	7	1	1	1	7	7	7	9	9	6	3	1	1	6	9	3	3	3	3	3	3	7	7	7	8	8	8	3	3	6		
3	3	4	4	4	4	4	1	1	1	7	7	7	9	9	6	3	1	1	6	9	3	3	3	3	3	3	7	7	7	8	8	8	3	3	6		
8	4	4	4	4	4	4	6	2	1	1	1	2	9	6	2	1	1	6	2	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	7	7	2	3	6	
8	4	4	1	1	1	4	4	6	2	2	5	2	2	9	2	6	2	1	6	2	5	4	6	6	4	4	5	4	5	5	4	1	1	2	5	2	5
8	4	4	7	7	1	4	4	6	2	2	5	2	2	9	2	6	2	1	9	2	5	4	4	6	4	4	4	5	1	4	1	1	2	5	2	5	
8	4	4	4	5	4	4	4	3	2	3	2	3	2	9	2	9	2	1	9	2	5	4	7	6	4	5	4	4	5	1	4	7	7	2	7	2	8
1	4	4	4	5	4	4	4	3	2	3	2	3	2	9	2	9	2	1	2	2	5	4	4	6	4	5	5	4	5	1	4	6	6	2	7	2	8
1	1	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	9	9	9	9	9	3	1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	1	1	1	6	6	6	9	7	8	8
1	1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	3	1	8	8	8	3	3	3	3	3	3	1	1	1	6	6	6	9	7	8	8



Quel est ce territoire ?



Quel est ce territoire ?



À quelle porte frapper ?

Et si vous vous mettiez à la place de l'utilisateur... en reliant la démarche au bon contact.



1. Faire une demande de prestation de compensation du handicap (PCH)



2. S'inscrire à une animation proposée dans un parc métropolitain



3. Signaler des dépôts sauvages



4. Faire une demande d'aide à l'achat d'un vélo



5. Effectuer une consultation post-natale



6. Demander une prime pour changer sa cheminée



7. Commander ou faire réparer un bac de tri



8. S'informer sur le droit d'accès au Revenu de Solidarité Active



9. Signaler une route abîmée



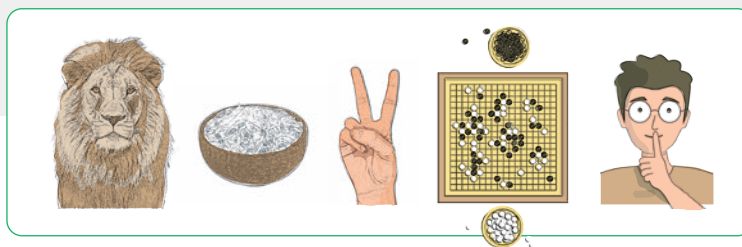
10. Consulter un dossier de concertation sur un projet



11. Expérimenter des solutions de mobilité alternatives

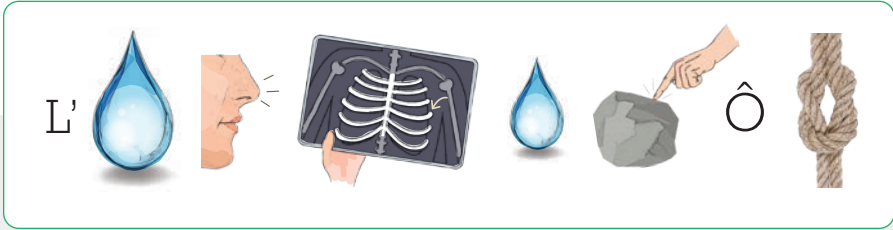


Quel est ce territoire ?





Quel est ce territoire ?



Qui suis-je ?

Connaissez-vous bien tous les supports de communication interne ?  
Pour le savoir, démêlez les fils !

**Votre temps fort sport et détente de l'année entre collègues**

**Votre magazine interne mensuel, l'indispensable des agents**

**Votre intranet, pour trouver toutes les infos essentielles**

**Votre newsletter bimensuelle, pour avoir toute l'actu à portée de clic**

**Votre webinaire bimestriel, pour mieux comprendre les grands enjeux du mandat**

**La newsletter managers bimensuelle, avec des infos en avant-première**

**Votre communauté entre agents sur les réseaux sociaux**

A

B

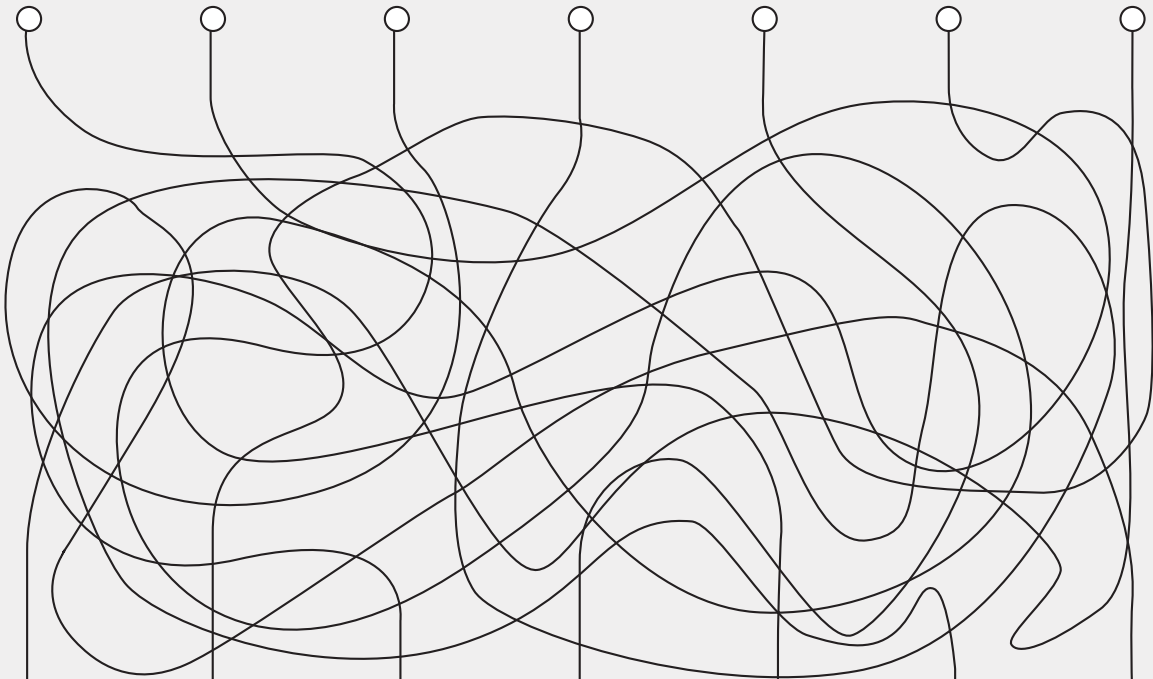
C

D

E

F

G



Agents Métropole de Lyon

Esprit d'équipe

LE PETIT MÉTROPOLITAIN

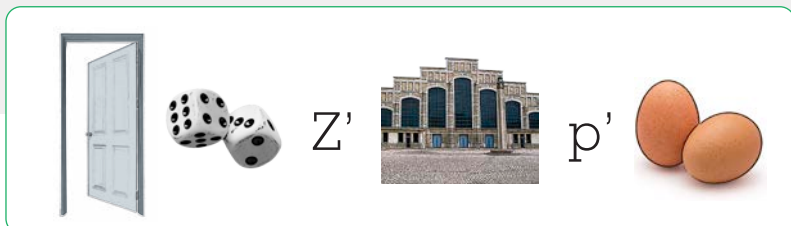


Parenthèse Métropole

Trait d'union

comète

Quel est ce territoire ?





Quel est ce territoire ?

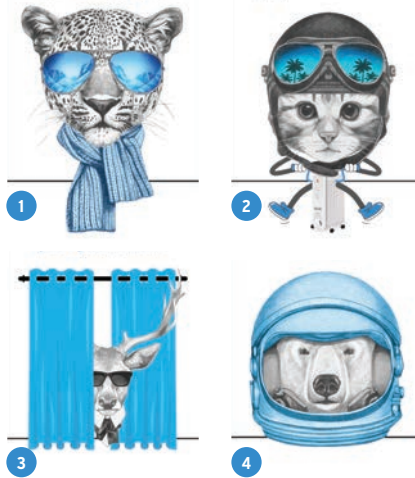


À chaque animal, sa morale !

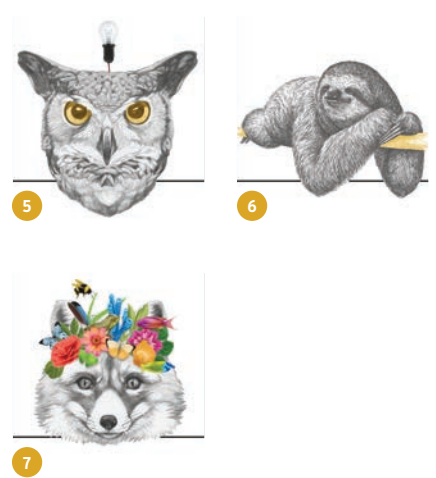
Découvrez tous les animaux de la campagne de communication interne déployée tout au long de l'année sur la sobriété énergétique et les écogestes au travail. Associez les slogans aux bonnes affiches !

- A: ..... : Mieux vaut Lascaux que Versailles
- B: ..... : Mieux vaut mettre une écharpe que faire fondre les glaces
- C: ..... : Mieux vaut covoiter que mazouter
- D: ..... : Mieux vaut couper que mettre en veille
- E: ..... : Mieux vaut tout arrêter qu'épuiser toutes les ressources
- F: ..... : Mieux vaut se calfeutrer que laisser les courants d'air passer
- G: ..... : Mieux vaut nettoyer régulièrement que perdre son temps
- H: ..... : Mieux vaut fermer en partant qu'être gelé en rentrant
- I: ..... : Mieux vaut tchater que s'en mailer les pincesaux
- J: ..... : Mieux vaut libérer les radiateurs que perdre de la chaleur
- K: ..... : Mieux vaut se téléphoner que risquer de se voir au lever
- L: ..... : Mieux vaut se déplacer doucement que s'embouteiller
- M: ..... : Mieux vaut partager que surcharger

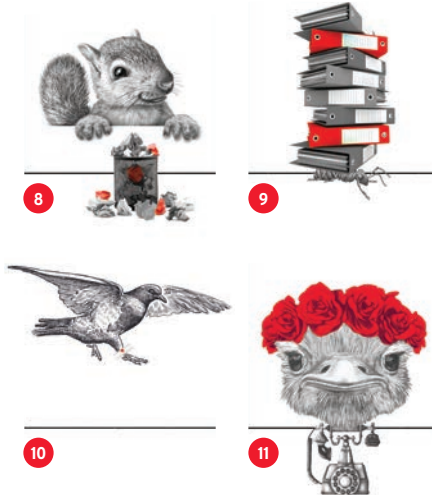
Le chauffage



L'électricité



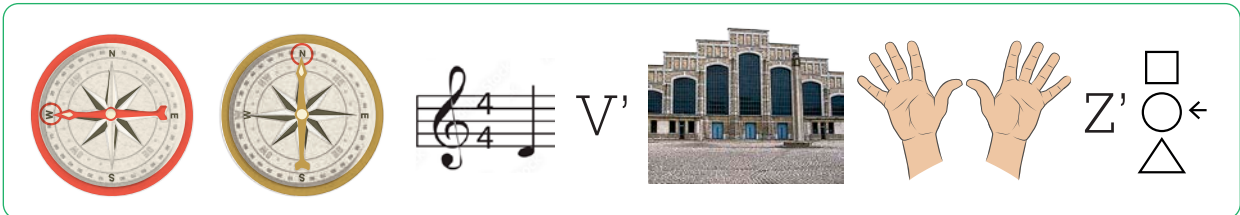
Le numérique



Les transports

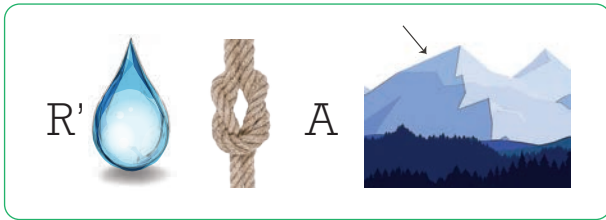


Quel est ce territoire ?





## Quel est ce territoire ?



## Test : Quel(le) super collègue êtes-vous ?

### 1. Le matin, en arrivant au travail :

- Vous filez à la machine à café pour papoter.
- ★ Vous lancez un rituel de 5 minutes de méditation pleine conscience en groupe.
- ▲ Vous ouvrez votre agenda pro pour planifier votre journée.

### 2. Dans la jungle qu'est le monde du travail, vous êtes :

- ▲ Le jaguar : rapide dans votre travail, vous sortez les griffes si besoin est.
- Le perroquet : vous n'arrivez pas à tenir votre langue.
- ★ Le buffle : vous n'hésitez pas à protéger les autres membres du troupeau.

### 3. En réunion, vous êtes en mode :

- Off : branché sur votre téléphone, vous consultez vos mails.
- ★ On : vous veillez au respect du temps de parole de chacun.
- ▲ En veille : vous intervenez lorsque vous le jugez pertinent.

### 4. Le midi :

- ▲ Vous déjeunez rapidement devant votre ordi.
- ★ Vous rejoignez le groupe « Courir ensemble Métropole » pour partager un moment de sport.
- Vous déjeunez avec vos collègues de bureau, c'est une bonne occasion de discuter.

### 5. La direction vous invite à une journée de séminaire :

- ▲ Ah mince, vous n'avez pas fini de boucler votre dossier.
- Réjouissant, vous aurez l'occasion de mieux connaître vos collègues !
- ★ Intéressant, une opportunité pour travailler différemment.

### 6. Les inscriptions pour l'événement Parenthèse du 29 septembre sont ouvertes :

- ★ Génial ! Vous vous empresses de créer une équipe avec vos collègues.
- ▲ Ah non merci, les temps conviviaux, très peu pour vous.
- Super, un bon moment de convivialité en perspective !

### 7. À propos des échanges quotidiens avec vos collègues, vous pensez que :

- Ça tisse forcément des liens affectifs.
- ★ C'est incontournable dans une culture d'entreprise.
- ▲ C'est productif lorsqu'on parle boulot.

### 8. Votre collègue est en photo dans Le Petit Métropolitain :

- ▲ Vous ne l'aviez pas reconnu !
- ★ Ça vous donne une idée : vous contactez immédiatement la Com'interne pour proposer un sujet.
- Quelle star ! Vous allez le féliciter.

### Vous avez une majorité de ●

Vous êtes un(e) collègue « ami(e) ». Vous privilégiez les relations affectives, y compris au bureau. Vous semblez souvent prêt(e) à écouter les confidences des uns et des autres. Vous pensez que les moments de convivialité sont indispensables compte tenu du temps que l'on passe au bureau.

### Vous avez une majorité de ★

Vous êtes un(e) collègue « positif(ve) ». Vous partagez autour de vous tous les trucs et astuces pour mieux gérer le stress, harmoniser les relations et introduire plus de bien-être dans la vie professionnelle. L'envie de travailler autrement est au cœur de vos préoccupations, pour une meilleure qualité de vie au travail.

### Vous avez une majorité de ▲

Vous êtes un(e) collègue « déterminé(e) ». Vous êtes professionnel(e) et concentré(e) sur les objectifs à atteindre. Vous préférez les échanges qui s'inscrivent dans le cadre de travail.

## Solutions

### P.14 - Qui fait quoi ?

**DDR** : agent d'accueil musée, chargé de marketing et de promotion, agent de conservation du patrimoine

**DGEEP** : jardinier, paveur, conducteur poids lourds

**DPIAF** : gestionnaire budgétaire, contrôleur de gestion, juriste

**DRHMG** : conseiller emploi, agent de maintenance collège, documentaliste

**DSHE** : moniteur éducateur, assistant familial, pharmacien

**DTEE** : égoutier, ingénieur environnement et écologie, ambassadeur du tri

**DUM** : urbaniste territorial, conseiller mobilité, négociateur foncier

### P.15 - Jeu des différences



### P.15 - Quel est ce territoire ?

- 1 : Lyon Rive Droite
- 2 : Villeurbanne
- 3 : Les Portes du Sud
- 4 : Lyon Rive Gauche
- 5 : Lômes & Coteaux du Rhône
- 6 : Porte des Alpes
- 7 : Plateau Nord & Val de Saône
- 8 : Ouest Nord et Val d'Yzeron
- 9 : Rhône Amont

### P.15 - Le logo mystère



### P.16 - À quelle porte frapper ?

- 1 : MDML ; 2 : Toodego ; 3 : Toodego et le centre d'information et de contact ;
- 4 : Toodego ; 5 : MDML ; 6 : Toodego ;
- 7 : Toodego ; 8 : MDML ; 9 : Toodego et le centre d'information et de contact ;
- 10 : jéparticpe ; 11 : Agence des mobilités

### P.17 - Qui suis-je ?

A : Parenthèse ; B : Le Petit Métropolitain ; C : Comète ;  
D : Trait d'union ; E : 11h11 L'instant Métropole ; F : Esprit d'équipe ;  
G : Facebook des agents de la Métropole

### P.18 - À chaque animal, sa morale !

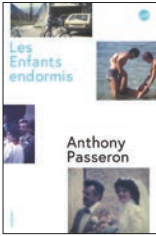
A : 5 ; B : 1 ; C : 13 ; D : 6 ; E : 7 ; F : 4 ;  
G : 8 ; H : 3 ; I : 10 ; J : 2 ; K : 11 ; L : 12 ;  
M : 9





## Des romans pour l'été

Profitez de l'été pour lire les romans récompensés lors d'événements littéraires soutenus par la Métropole de Lyon. Ces ouvrages sont empruntables au service Documentation (RDC de l'Hôtel de Métropole ou sur le site [adhoc.grandlyon.com](http://adhoc.grandlyon.com)) ou dans les bibliothèques de la Métropole.



**Les enfants endormis**  
d'Anthony Passeron,  
lauréat 2023 du  
Prix Summer (Fête  
du livre de Bron)

Quarante ans après la mort de son oncle Désiré, Anthony Passeron décide d'interroger le passé familial. Évoquant l'ascension sociale de ses grands-parents devenus bouchers pendant les Trente Glorieuses, puis le fossé qui grandit entre eux et la génération de leurs enfants, il croise deux récits : celui de l'apparition du sida dans une famille de l'arrière-pays niçois - la sienne - et celui de la lutte contre la maladie dans les hôpitaux français et américains.



**LX18**  
de Kamel Benaouda,  
lauréat 2023 du  
Prix Summer des  
Collégiens (Fête  
du livre de Bron)

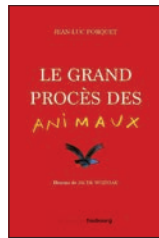
Redoutable soldat, LX18 est le fruit d'un traitement génétique et hormonal qui l'a privé de toute émotion. C'est un Altéré. Lui et ses semblables ne connaissent que la guerre. Jusqu'au jour où les négociations de paix aboutissent. Devenus inutiles, les Altérés sont envoyés dans différents lycées du pays pour s'intégrer à la population civile. LX18 se retrouve parachuté en 2<sup>de</sup> 5 au lycée Marie Shelley avec Amir, Philomène et les autres...



**Nous étions le sel de la mer**  
de Roxanne Bouchard,  
lauréate 2023  
du prix Quais  
du Polar

« C'est Vital. Ça a l'air qu'il a ramassé un cadavre dans ses filets. Il l'a dit dans sa radio. Tu veux qu'on t'en raconte, des histoires de marins ? Reste

avec nous autres pis tu vas en voir, la p'tite ! » Ce matin-là, Vital Bujold a repêché le corps d'une femme qui, jadis, avait viré le cœur des hommes à l'envers. En Gaspésie, la vérité se fait rare, surtout sur les quais de pêche. Les interrogatoires dérivent en placotages, les indices se dispersent sur la grève, les faits s'estompent dans la vague, et le sergent Moralès, enquêteur dans cette affaire, aurait bien besoin d'un double scotch.



**Le grand procès des animaux**  
de Jean-Luc Porquet,  
lauréat 2022 du prix  
Lire pour agir  
(Maison de  
l'environnement)

Cette fable écologique satirique met en scène un tribunal où sont conviés les représentants d'espèces menacées, sommés de justifier le bien-fondé de leur existence sur Terre. Leur plaidoirie, très efficace, tourne dans le même temps la pensée et l'action humaines en ridicule.



**Sauter des gratte-ciel**  
de Julia von Lucadou,  
lauréate 2023 du Prix des  
jeunes français

Dans un futur proche, dans une mégalopole hyper connectée, règne le culte de la transparence : tout est filmé, liké, évalué, commenté en direct, tandis que la société prône l'optimisation du corps et de l'esprit. Des jeunes gens qui sautent en Flysuit du haut des gratte-ciel, se rattrapant à la dernière seconde avant de toucher le sol, et jouissent des privilèges réservés aux plus performants (et aux plus obéissants). Riva Karnovsky est l'une d'entre eux. Or, inexplicablement, elle décide d'arrêter de sauter. Une jeune psychologue est alors chargée de la remettre dans le « droit chemin »...



## Recette CHEESECAKE AUX LÉGUMES

par Yann Poirrette,  
chef de cuisine au collège Gabriel Rosset, Lyon 7



Nombre de  
personnes :  
8

Temps de  
préparation :  
25 min

Temps de  
cuisson :  
45 min

### Ingrédients :

#### Pour la base

- Biscuits salés aux graines (type crackers) : 350 g
- Beurre : 180 g
- Thym : 2 branches ou 1 cuillère à café

#### Pour la garniture

- Brocoli bio : 1/2, soit environ 300g
- Courgette bio : 1 grosse, soit environ 300g
- Oignon : 1
- Ail : 2 gousses

#### Pour l'appareil à flan

- Yaourt grec pour cuisine : 400 g
- Œufs bio : 3
- Muscade
- Sel, Poivre

### 1. Préparer les ingrédients

Couper le beurre en cube et le faire fondre légèrement. Laver et égoutter le brocoli et la courgette. Éplucher l'oignon, puis les 2 gousses d'ail (enlever leur germe).

### 2. Préparer les légumes

Couper les courgettes en brunoise (en petits dés), le brocoli en petits bouquets, émincer l'oignon et l'ail. Cuire l'ensemble pendant 5 minutes à la vapeur ou dans une eau frémissante. Égoutter le tout et placer au frais.

### 3. Préparer la pâte

Mixer les crackers avec le thym. Rajouter le beurre et bien mixer. Étaler la pâte et tasser légèrement dans le moule allant au four en remontant sur les bords à mi-hauteur. Filmer et réserver au réfrigérateur.

### 4. Préparer l'appareil à flan

Battre les œufs dans un saladier, ajouter le yaourt et bien mélanger. Assaisonner de sel, poivre et muscade. Incorporer les légumes cuits refroidis et mélanger délicatement. Rectifier l'assaisonnement si besoin.

### 5. Cuisson

Préchauffer le four à 180°C. Sortir le moule du réfrigérateur, y verser l'appareil à flan et enfourner 35 à 45 minutes. Vérifier la cuisson du flan : ferme avec une caramélisation en surface. Laisser refroidir et placer au frais au moins 4 heures avant de servir.



#### Conseil du chef :

Accompagner le cheesecake d'un coulis de tomates fraîches et confites ou d'une sauce verte à base de basilic.





COS - 215 rue Garibaldi - 69003 Lyon

Horaires d'ouverture : lundi, mercredi, vendredi de 8 h30 à 16 h - fermé les mardis et jeudis

Mail : cosmely@grandlyon.com - Site : www.cosmely.fr - Tél. : 04 78 63 40 03

## ABONNEMENT PRESSE JEUNESSE

Abonnez votre enfant à un magazine avant le 15 septembre 2023 pour bénéficier de tarifs préférentiels. Les revues concernées sont consultables sur le site Cosmely.fr. Privilégiez l'inscription en ligne.



## ÉPARGNE VACANCES 2023

Les Chèques Vacances sont à retirer impérativement avant fin août 2023.



## BONS DE NOËL ENFANTS 2023

Si vous avez un ou des enfants nés entre le 01/07/2005 et 30/06/2023, vous êtes concernés !



Pensez à vérifier :

- votre composition familiale dans votre profil sur Cosmely.fr
- votre adresse de domicile (qui doit être identique à celle de votre fiche de paie)

Rapprochez-vous de votre SRH avant le 15 août 2023 pour les éventuelles mises à jour. Passée cette date, aucune modification ne sera prise en compte. Cette année, les agents recevront à domicile (courant novembre) une carte cadeau pour chaque enfant bénéficiaire, à utiliser en magasin ou sur internet.

## BILLETTERIE EMILE'S

La billetterie EMILE'S (billetterie en ligne) est accessible uniquement via votre espace Cosmely.

## Skilleos

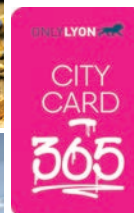
Skilleos, c'est plus de 1200 cours interactifs 100 % en ligne sur tous sujets préférés et réalisés par les meilleurs experts, pour vous et toute votre famille.

Accès en ligne : <https://moncompte.skilleos.com/lp/grandlyon> ; code : GRLY962  
Vous pouvez aussi télécharger l'application SKILLEOS sur votre téléphone.

**i** Vous pouvez d'ores et déjà télécharger votre nouvel avis d'imposition 2023 sur les revenus 2022 sur Cosmely.fr

## BILLETTERIE COS

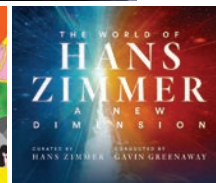
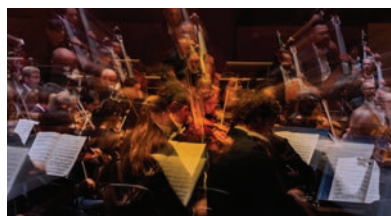
Les billets non datés pour l'exposition **TOUTANKHAMON**, la **LYON CITY CARD**, le **PUY DU FOU** et bien d'autres sites sont disponibles en billetterie à l'accueil du COS. Retrouvez l'intégralité des offres sur Cosmely.fr



## SÉLECTION DE SPECTACLES/ MATCHS/EXPOSITIONS

- **The World of Hans Zimmer** / Halle Tony Garnier
- **Abonnements Midis l'AO** (ex Expresso) et **Afterworks** / Auditorium
- **Abonnements Saison 23/24 OL et LOU Rugby**
- **Festival Woodstower**

*Prochainement* : la Biennale de la danse et les festivals Lumière, Karavel et Sens Interdit





### Les 4 vérités sur la semaine de 4 jours

Nous sommes favorables aux temps de travail pouvant mieux concilier vie pro et perso. Permettre de travailler différemment pour que les agents se reposent chaque semaine un jour supplémentaire peut être une bonne chose mais, **sans être dupes pour autant**. Ce dispositif est l'arbre qui cache la forêt. Au-delà de la bonne communication politique, qui n'aura échappé à personne, ce dispositif doit être avant tout bénéfique pour les agents. **Les agents et les managers**, à la peine pour constituer des équipes stables, **aspirent prioritairement à une amélioration des rémunérations. L'attractivité d'une collectivité, c'est de payer décemment son personnel avant tout**. D'ailleurs, nous déplorons que les agents de première ligne, opérationnels et des services urbains aient été écartés de la démarche d'expérimentation de la semaine de 4 jours alors que dans bien des services, cela reste possible. **Face à la faible remise à plat de l'organisation du travail dans les services tests, nous craignons que nos agents n'aient guère le choix et qu'une organisation décidée unilatéralement leur soit imposée. Notre priorité est de garantir le choix pour chaque agent.** (suite UNICAT) ...

**UNSA Grand Lyon** - 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.  
Facebook: «Unsa Métropole de Lyon» - Site internet: [unsametropoledeleyon.com](http://unsametropoledeleyon.com)  
Mail : [unsa@grandlyon.com](mailto:unsa@grandlyon.com) - Tél : 04 28 67 56 46



### Les 4 vérités sur la semaine de 4 jours (suite UNSA)

... **Deux autres craintes nous animent**. Faute d'avoir couplé cette expérimentation à une politique des âges de la vie, **l'allongement de l'horaire journalier augmentera-t-il la fatigabilité dans l'emploi ? Les jeunes parents ou aidants familiaux jusqu'à maintenant à temps partiel garderont-ils le même jour non travaillé en passant à la semaine de 4 jours ?** La liste des points de vigilance est longue. Aussi, face au flou des indicateurs de suivi de la démarche, **nous restons plus que jamais à votre écoute** (expérimentateurs, collègues de ces derniers, managers, etc.). **Comme nous l'avions fait en amont de la mise en place du télétravail, nous adresserons au printemps 2024 un questionnaire pour recueillir les retours du terrain**. Lors du bilan présenté par l'administration mi-2024, notre recensement permettra de comparer les enseignements puis d'enrichir la probable généralisation proposée par la collectivité. **Seul on va plus vite. Ensemble on est plus fort.**

**UNICAT** : 04 28 67 56 46 - Facebook : « Unsa Métropole de Lyon » Site internet : [unsametropoledeleyon.com](http://unsametropoledeleyon.com)  
Mail : [unicat@grandlyon.com](mailto:unicat@grandlyon.com)



### Pour une vraie réduction du temps de travail !

Il est proposé aux agent.es de la Métropole d'expérimenter la semaine de travail sur 4 jours, une fausse bonne idée ?

Les modalités de cette nouvelle formule de temps de travail restent encore à définir et c'est l'objet notamment de cette expérimentation.

La CGT souhaite alerter sur différents points :

- Le temps de travail hebdomadaire n'est pas diminué, les journées travaillées seront donc plus longues : fatigue, temps personnel et familial réduit,
- Charge de travail identique : pression plus forte, respect du droit à la déconnexion ?
- Articulation avec le télétravail ?
- Quelle récupération en cas d'obligation à venir le jour non travaillé ? Qui décide, quels motifs impérieux ?

La CGT défend la revendication de travailler moins, mais c'est un sujet intéressant la société dans son ensemble. La réduction du temps de travail à 32h, sans perte de salaire, nécessite l'augmentation des emplois pour préserver la qualité du service public, sans nuire à la santé des agent.es.

La CGT sera attentive au bilan et reste à votre écoute sur vos conditions de travail.

**CGT Métropole** : 04 28 67 56 52 - [cgt.metropole@grandlyon.com](mailto:cgt.metropole@grandlyon.com)

**CGT UFICT** : 04 28 67 56 47 - [cgt.ufict.metropole@grandlyon.com](mailto:cgt.ufict.metropole@grandlyon.com)

Adresse d'accueil : Immeuble Gémellyon Sud - 59 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon. BP : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.

**CGT STEP CI** : 04 28 67 56 54 - [Syndicat-CGT-STEP CI@grandlyon.com](mailto:Syndicat-CGT-STEP CI@grandlyon.com)

Adresse accueil et postale : Bourse du travail - salle 21 -

Place Guichard 69003 Lyon

<http://cgt-metropoledeleyon.reference-syndicale.fr/>



### Un traitement des harcèlements et discriminations mieux organisé ?

Le CST a été saisi d'une proposition de mise en place en septembre 2023 d'un nouveau traitement des harcèlements et discriminations, qui concernent une centaine de cas par an.

Les agents pourront **saisir par le biais d'une plateforme des avocats spécialisés** dans le domaine qui procéderont à une préqualification des faits.

Un comité de suivi organisé par la DRH et la DRSEP instruira les situations et devrait trouver des solutions.

Les organisations syndicales participeront à un comité de surveillance semestriel qui travaillera sur des bilans.

La **CFDT** estime que le dispositif pourrait apporter des améliorations. L'intervention de tiers en début de processus garantirait un avis externe et reconnu.

Néanmoins, la **CFDT** a demandé à ce que les organisations syndicales soient réunies tous les trimestres pour permettre de corriger si besoin le processus et garantir le respect du contradictoire.

**La CFDT accompagne beaucoup d'agents victimes** et souhaiterait que ce soit plus les harceleurs qui soient sanctionnés et/ou déplacés plutôt que les victimes que l'on change de poste.

Rejoignez la **CFDT**

Contactez la **CFDT** : 04 28 67 56 51 ou par mail [cfdt@grandlyon.com](mailto:cfdt@grandlyon.com)  
Blog : [cfdtmetropoledeleyon.com](http://cfdtmetropoledeleyon.com)



### RAPPEL SUR L'ACCES ET L'UTILISATION DU LOGICIEL TEMPRO

Dans certains services, l'accès à TEMPRO est parfois biaisé en imposant aux agents de demander l'accord en amont à son responsable hiérarchique avant de saisir sa demande.

L'Administration vous donne accès à ce logiciel avec des codes personnalisés, accessible depuis l'intranet comme depuis internet, c'est donc que vous avez libre accès à ce logiciel.

Cela implique que vous pouvez saisir vos congés ou vos autorisations d'absences selon vos besoins (tout en respectant les délais), exception faite des congés d'été qui peuvent être soumis à un roulement particulier en fonction des raisons de service.

Il appartient à votre responsable hiérarchique de valider ou de refuser votre demande, en moti-vant cette décision.

**Les refus resteront en mémoire sur l'historique de vos demandes.** Pour connaître vos droits en matière de temps de travail et d'absences, vous pouvez consulter le guide du temps de travail.

**Enfin, toute demande posée sur TEMPRO qui n'a pas été acceptée ou refusée le jour du congé doit être considérée comme acceptée !**

**CONTACTEZ-NOUS !**

**REJOIGNEZ-NOUS FAISONS BOUGER LES CHOSES EN 2023 !**

**Syndicat CFTC** - Tél : 04 28 67 56 49 ou 06 65 15 97 47

Contactez-nous par mail : [cftc@grandlyon.com](mailto:cftc@grandlyon.com)

Blog : <https://www.cftcmetropoledeleyon.fr/>





### COS : fake news mais pas que

Des rumeurs courent en ce moment sur le COS : de la fin de prestations jusqu'à sa fermeture ! Attention tout n'est pas vrai. **OUI** suite à un rapport de la Cour des Comptes, des mesures ont été prises pour être conforme à la loi, avec l'arrêt de l'allocation de fin de carrière à la fin de l'année 2023. Mais nous réfléchissons à des solutions pour que la Métropole en tant qu'employeur reprenne la main sur ce versement. **NON** le COS ne ferme pas. De nombreux groupes de travail ont lieu pour tenir compte de la conjoncture et permettre à chacun de profiter de multiples prestations dans les meilleures conditions possible. Avoir un COS de qualité est aussi un gage d'attractivité pour une « grande » Métropole ! N'est-il pas ?

**Le SNT CFE-CGC veut un COS équitable pour TOUS.** Revenons à l'essentiel **SOCIAL** de sa fonction : permettre de partir en vacances, de faire du sport, des activités de loisirs... C'est ce que l'intersyndicale CFDT-CGT-FA-CFTC-FO-SNT CFE CGC a demandé.

### Nous ne lâchons rien

#### Syndicat CFE-CGC Métropole de Lyon

Pour venir nous voir : Immeuble Gémellyon Sud, 59 bd Vivier Merle  
Boîte Postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.  
Tél : 04 28 67 56 45 - Email : [cgc@grandlyon.com](mailto:cgc@grandlyon.com)  
Blog : [cgcmetropolede lyon.blogspot.com](http://cgcmetropolede lyon.blogspot.com)



Les mesures salariales de 2023 annoncées par le gouvernement restent très largement insuffisantes et ne permettent pas de rattraper la perte de pouvoir d'achat des fonctionnaires. Pire encore, l'attribution d'une prime pouvoir d'achat qui sera obligatoirement versée dans la fonction publique d'Etat et hospitalière, alors qu'elle sera à discrétion des employeurs dans la fonction publique territoriale, pour FO cette décision est inacceptable.

La hausse des prix et l'inflation n'ont pas attendu les annonces du gouvernement et c'est immédiatement que les agents ont besoin de voir leur pouvoir d'achat augmenté substantiellement, nous ne saurions nous contenter de 1,5% pour cette année !

Pour FO seule une augmentation conséquente de la valeur du point d'indice et l'amélioration des grilles indiciaires peuvent répondre aux attentes des agents et garantir une rémunération juste et équitable pour nos salaires, mais également pour nos pensions de retraite.

**FO** - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3<sup>e</sup>  
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03  
04 28 67 56 48 - [fo@grandlyon.com](mailto:fo@grandlyon.com)



### Reconnaitre la qualification.

Pour pouvoir rémunérer la qualification et reconnaître le travail de chacun, il faut travailler à d'autres méthodes d'évaluations / reconnaissances. Tenir compte de la réalité du travail et des qualifications bien au-delà

des performances, du comportement et des résultats recherchés. Le problème n'est pas le travail enrichi de « nouveaux savoirs », mais la mise en place de grilles d'évaluations à utiliser pour le reconnaître financièrement. Aujourd'hui il n'y a pas d'échanges constructifs entre l'agent et sa hiérarchie sur la reconnaissance de ses nouvelles aptitudes professionnelles.

SUD considère que les critères d'évaluation des compétences, de rémunération (primes), doivent être débattus collectivement dans les services, avec tous les acteurs et les Organisations Syndicales, afin de construire des repères transparents et connus de tous. Reconnaitre, à leur juste valeur, l'expérience et les responsabilités exercées dans la fonction et accéder ainsi à une évolution de la qualification et sa rémunération !

**Adresse postale :** 20 rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon Cedex 03

**Adresse physique :** Gémellyon - 1<sup>er</sup> étage - 59 Bd Vivier Merle - 69003 Lyon / **Tél. :** 04 28 67 56 57

**E-mail :** [sud@grandlyon.com](mailto:sud@grandlyon.com) / **Site internet :** <http://www.sud-ct.fr>



### La seule inflation qui est maîtrisée vers le bas ! Est celle du salaire des Fonctionnaires...

En augmentant de 1,5 % la valeur du point d'indice au 1<sup>er</sup> juillet, le Gouvernement aura maîtrisé **la seule inflation qu'il sache contenir** : « celle du salaire des fonctionnaires ».

En matière de mesures d'urgences ce ne sont pas les 5 points ajoutés à tous les agents au 1<sup>er</sup> janvier 2024 qui changeront leurs perspectives de pouvoir d'achat d'ici la fin décembre.

L'inflation atteignant 5,1 % nous ne pouvons juste espérer qu'il s'agit d'une faute de frappe et que les chiffres ont été inversés.

Le Ministre a également annoncé le versement (avant fin 2023) d'une prime pouvoir d'achat dégressive de 800 à 300 € brut, pour les agents de l'état et de l'hospitalière percevant une rémunération brute mensuelle jusqu'à 3250 €.

Sauf que celle-ci ne revêt **aucun caractère obligatoire** pour les personnels territoriaux...

Où est passé le principe d'égalité de traitement ?

### La FA vous souhaite de bonnes vacances d'été !

**FA** - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3<sup>e</sup>  
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03  
04 28 67 56 50 - [fafpt@grandlyon.com](mailto:fafpt@grandlyon.com)



**FSU** - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3<sup>e</sup>  
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex  
04 28 67 56 55 - Port. 07 63 07 86 85 - [FSU@grandlyon.com](mailto:FSU@grandlyon.com)



La métropole de Lyon participe à l'organisation de la coupe du monde de Rugby en septembre-octobre prochain. Les véhicules des travailleurs (qui pour la plupart sont des travailleuses) du sexe ont été expulsés de leurs stationnements habituels. Les offres sociales qui leur sont faites pour sortir de cette profession qui représente la quintessence de l'exploitation ne prennent pas en compte leurs demandes et leurs besoins qu'elles formulent pourtant très bien. A Gerland, elles étaient organisées et solidaires. Depuis leur expulsion, elles sont dispersées ce qui les rend vulnérables. Le commerce qu'elles exercent est celui à plus fort risque d'agression par un client. Leur espérance de vie moyenne est de 47 ans. Que compte faire la métropole pour assurer leur sécurité en dehors de Gerland puisqu'elles n'y sont plus ?

**CNT** - 44 rue Burdeau 69001 Lyon  
06 76 16 38 17 - [cnt@grandlyon.com](mailto:cnt@grandlyon.com)

Édition 2023 parrainée  
par la Biennale de la danse

Parc de Parilly

Vendredi 29 septembre

10h-14h



Sport, nature & bien-être

Informations & inscriptions  
sur Comète !

