

LE PETIT MÉTROPOLITAIN

#82
NOVEMBRE
2023

LE MAGAZINE DES AGENTS DE LA MÉTROPOLE



Mise à jour de l'Environnement Numérique de Travail de l'Agent

p.08

DOSSIER

Mise à Jour de l'Environnement Numérique de Travail des agents

p.13

POINT D'INTERROGATION

À quoi ressemble la nouvelle Dircom ?

p.20

C'EST PRATIQUE

Offrez une seconde vie à votre ancien smartphone !



Retrouvez le Petit métropolitain sur comete.grandlyon.fr

MÉTROPOLE

GRAND LYON

#82
NOVEMBRE
2023



03
ACTUS

07
**SUR LE TERRAIN
DE LA TERRITO**

08
DOSSIER
Mise à Jour de
l'Environnement
Numérique de Travail
des agents

13
**POINT
D'INTERROGATION**
À quoi ressemble
la nouvelle Dircom ?

14
EN ACTION
Environnement,
écologie, énergie :
priorité aux actions
opérationnelles

16
REGARDS CROISÉS
Une plateforme
de tri sous bonne
surveillance

18
DATA
Effectifs
métropolitains :
les chiffres 2022

19
EN PERSONNE
Cultiver les liens
grandeur nature

20
C'EST PRATIQUE
Offrez une seconde
vie à votre ancien
smartphone !

21
ASSOS

22
**EXPRESSIONS
SYNDICALES**

24
TEMPS FORT



**DÉCODER
LES SIGLES DES
DÉLÉGATIONS**

DDR : Délégation Développement Responsable
DTEE : Délégation Transition Environnementale & Énergétique
DUM : Délégation Urbanisme & Mobilités
DGEEP : Délégation Gestion & Exploitation de l'Espace Public
DSHE : Délégation Solidarités, Habitat & Éducation
DPIAF : Délégation Pilotage & Ingénierie Administrative et Financière
DRHMG : Délégation Ressources Humaines & Moyens Généraux



DVMAP - SERVICE DE LA COMMUNICATION INTERNE HÔTEL DE MÉTROPOLE
20, rue du Lac, CS 33569 - 69505 Lyon Cedex 03 - Tél. 04 26 99 37 87
communicationinterne@grandlyon.com

Directrice de la publication : Anne Jestin
Rédactrice en chef : Dominique Yoyo
Coordination et rédaction : Jennifer Schies,
Véronique Riffault, Émeline de Suremain, Lucie Rebour
Crédit photos : Jérémy Cuenin, Anne Thomé,
Thierry Fournier

Conception maquette : In Média Res
Réalisation : Atelier Grève-Viallon
Impression : OTT imprimeurs





3

ACTUS

PROTECTION DE L'ENFANCE

7^E ÉDITION DE LA JOURNÉE RUNNING À L'IDF



Le service Accueil de jour de l'IDF a organisé le 11 octobre dernier une journée Running au cœur du parc de Parilly, avec le soutien de nombreux agents de l'IDF et en présence d'Anne Jestin, directrice générale des services, et de Corinne Aubin-Vasselin, directrice générale adjointe de la DSHE. Les courses se font en binôme : chaque enfant est accompagné d'un professionnel (éducateur, veilleur de nuit, administratif, direction, etc.). L'objectif : courir et passer la ligne d'arrivée ensemble. Plus de 50 enfants ont pris le départ des courses sur 140 à 2 500 mètres pour les enfants et adolescents et du parcours de motricité pour les tout-petits.

P 3

JOURNÉE PORTES OUVERTES DE L'ESPACE FAMILLE

Le 19 octobre, l'Espace famille de l'IDF a ouvert ses portes aux professionnels des Maisons de la Métropole de Lyon (MDML). « Nous avons accueilli plus de 100 agents des territoires, raconte Kelly Lauer, psychologue. Le fait de se rencontrer sur un temps convivial est très important ». Lamia Talmoudi, monitrice éducatrice, poursuit : « L'accompagnement des enfants se fait en lien très fort avec nos collègues des MDML. Nous leur transmettons toujours un compte-rendu de visite médiatisée qu'ils

envoient au juge des enfants, et nous organisons parfois des visites en double médiatisation pendant lesquelles ils sont présents avec nous ». Rénové en 2022, les nouveaux locaux de l'Espace famille, plus modernes, flexibles et accueillants, comportent 4 salles de visites médiatisées. Elles sont adaptées aux différents âges des enfants pour permettre à leurs parents de passer du temps avec eux, de partager un repas ou une activité en présence de professionnels sociaux et médico-sociaux.



L'équipe de l'Espace famille (de gauche à droite) : Lamia Talmoudi, Dalila Boughouiche, Stevonn Maillot, Sabrina Mekersi et Kelly Lauer



360 : C'est le nombre d'agents métropolitains, issus de toutes les délégations de la Métropole, ayant visité avec leur collectif de travail la 15^e édition de Peinture Fraîche festival, installée cette année aux usines Fagor, Lyon 7^e.

ÉCONOMIE

MESURER LA TRANSITION SOCIALE, ENVIRONNEMENTALE ET ÉCONOMIQUE

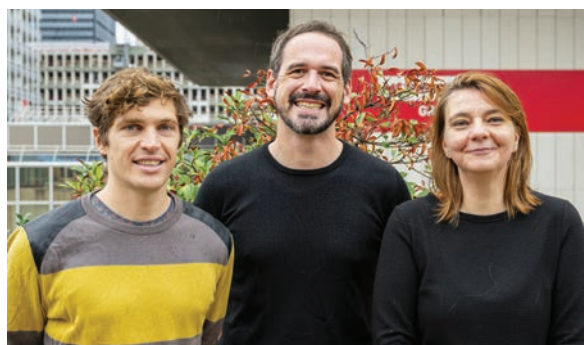
L'observatoire métropolitain de l'économie à impact positif a été lancé officiellement le 10 octobre dernier. « Cet outil met en lumière

la contribution des acteurs économiques aux problématiques sociétales, environnementales et économiques du territoire au moyen d'une quarantaine

d'indicateurs classés en 3 thématiques : inclusion et justice sociale, viabilité environnementale et soutenabilité économique. Parmi les critères annuellement suivis figurent la mixité et la diversité, l'accès à l'emploi et l'insertion, la mobilité durable, la stratégie climat et bas carbone, la gestion de l'eau, les emplois industriels ainsi que l'économie sociale et solidaire », souligne Thibaut Banière (au centre sur la photo), chef de projet Impact à la direction Action

et transformation économiques (DDR). Cet outil au service de l'ensemble des politiques publiques de la Métropole a associé de nombreuses personnes, notamment Marie-Astrid Gallet (à droite), coordinatrice Revenu Solidarité Jeunes à la direction Insertion et emploi (DDR), et Louis Touzeau (à gauche), chef de projet Plan climat air énergie territorial à la direction Environnement, écologie et énergie (DTEE).

➤ Pour aller plus loin : <https://arcq.is/1n00jy>



PROJET MÉTROPOLITAIN DES SOLIDARITÉS

LANCEMENT DES FORMATIONS AU DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR

Le 20 octobre, 150 agents de la DSHE ont participé à une journée d'immersion pour le lancement d'une démarche ambitieuse de formation au développement du pouvoir d'agir. Le déploiement se poursuivra entre 2024 et 2027 à destination des

agents DSHE des directions centrales et des territoires. Cette démarche est animée collectivement grâce à un réseau de professionnels volontaires pour essaimer l'approche sur les territoires et ancrer dans le quotidien ce changement de posture

professionnelle. À plus long terme, ces parcours s'adresseront aussi à tous les agents de la collectivité, car ce mode de faire vertueux peut être appliqué à tout type de collectifs et de projets. Nous sommes tous concernés !



LES WORLDSKILLS 2023 ONT PLUS QUE FAIT LE JOB



De gauche à droite : Gaëlle Desperrier, assistante de direction ; Laura Howlett, cheffe de projet tourisme ; Candice Arlen, responsable Tourisme et grandes candidatures ; Mylène Martinez, chef de projet Partenariats et événementiels ; Anne-Laure Beaudouin, responsable Intelligence économique et partenariats ; Florence Reboul, chargée de projets événementiels (DVTRI)

Du 14 au 16 septembre 2023, la Métropole a accueilli à Eurexpo la compétition nationale des métiers WorldSkills. Les agents de la direction Valorisation territoriale et relations internationales (DVTRI-DDR) et de la direction Éducation (DSHE) ont tenu un stand afin de valoriser au mieux le soutien de notre collectivité à la jeunesse et aux métiers en tension (soin, industrie et hôtellerie-restauration). Elles ont accompagné, en visites guidées, 8 500 collégiens avec leurs enseignants, de nombreuses entreprises de la Charte des 1 000, des demandeurs d'emploi, des

structures d'insertion et du monde associatif, des partenaires locaux, nationaux et internationaux. Via les filières présentes en compétition, cette manifestation a, par ailleurs, sensibilisé les entreprises aux enjeux et actions possibles autour de l'emploi, l'insertion, l'apprentissage et la formation professionnelle. Les finales mondiales WorldSkills auront lieu à Lyon du 10 au 15 septembre 2024. Un événement d'ampleur qui mobilisera les agents de la DVTRI car 200 000 visiteurs sont attendus pour voir s'affronter 1 500 compétiteurs, issus de plus de 60 pays.

NUMÉRIQUE

SUPER DEMAIN : SÉQUENCE ÉMOTIONS

Cette manifestation familiale et ludique revient cette année encore à l'Hôtel de Métropole. Le thème des Émotions sera décliné dans une quarantaine d'ateliers, rencontres et conférences pour sensibiliser à la nécessaire éducation numérique des jeunes publics.

Un accueil petit déjeuner sera offert samedi 25 et dimanche 26 novembre de 9h à 11h pour les agents et leurs accompagnants préalablement inscrits via le formulaire disponible sur Comète.



AGENDA

16 NOVEMBRE
COLLECTE DE SANG
À L'HÔTEL DE MÉTROPOLE

18-26 NOVEMBRE
SEMAINE EUROPÉENNE DE
RÉDUCTION DES DÉCHETS
SUR LA THÉMATIQUE
« EMBALLAGES : LA
SOBRIÉTÉ AVANT LE
RECYCLAGE »

15 DÉCEMBRE
WEBINAIRE 11H11
L'INSTANT MÉTROPOLE
SUR L'ENVIRONNEMENT
NUMÉRIQUE DE TRAVAIL

 + d'infos sur **Comète**

PARCS ET JARDINS

BONNE RETRAITE KEPHREN !



Âgé de 25 ans, Kephren De Chargey a effectué des patrouilles au sein de la brigade équestre du Domaine de Lacroix-Laval pendant plus de 20 ans. Il était temps pour lui de prendre sa retraite. L'équidé vient d'être accueilli dans l'Ain auprès d'autres chevaux. Il accompagnera des groupes d'enfants handicapés qui pratiquent l'équithérapie, une activité thérapeutique basée sur les caresses et le brossage des chevaux. Une belle retraite en perspective !

BIENVENUE AUX NOUVEAUX ARRIVANTS

36 agents ont participé au temps d'accueil des nouveaux arrivants du 12 octobre organisé par le service de la communication interne.



De gauche à droite et de haut en bas :

1^{re} ligne : Laurence Beroujon, Florent Boisbouvier, Tess Bonnard, Théo Bourdin, Ilana Cano, Nadia Chaabi, Laetitia Chazal, Grégory Chevalyere, Françoise Cittadini

2^e ligne : Gauthier Cussey, Claire Daumont, Caroline Dumon, Théo Dupuis, Tony Fernandes Machado, Maureen Govindin, Camille Joanny Mavrikos, Méganne Lambert, Amandine Le Blanc

3^e ligne : Marine Le Parc, Tatiana Lecossais, Sébastien Legrand, Clément Lhopital, Saïd Maaroufi, Lila Maarouk, Catherine Makki Bissuel, Maureen Masson, Smahen Mezara

4^e ligne : Chloé Miquet-Ritz, Tanguy Mitchell, Raphaël Mollard, Léna Palienus, Elise Pontroué, Héloïse Roussignol, Dickel Schweitzer, Serdar Umut, Coline Vacher



114 apprentis ont rejoint la Métropole en septembre 2023. Pour marquer le début de cette aventure, une journée d'accueil leur a été proposée par le service Insertion.

PREMIÈRE PROMOTION « CHANGE MY JOB » : PARI GAGNÉ POUR « LES BATTANTES »

De février à juin 2023, sept agents en limite d'usure professionnelle ont intégré le dispositif « Change my job » destiné à les accompagner dans leur reconversion. À l'issue de cette expérience alternant stages théoriques et immersions, deux stagiaires ont effectué une mobilité sur un nouveau poste ; les autres sont actuellement accueillies dans différents services afin de poursuivre leur montée en compétences. Le service Accompagnement et conseil en évolution professionnelle de la DRH a piloté ce projet et a bénéficié de l'appui de plusieurs formateurs internes. Une nouvelle promotion se prépare pour 2024.



DEVENEZ FORMATEUR INTERNE

Le service Développement des compétences recherche des agents motivés et dotés d'une expertise dans un domaine spécifique pour transmettre leur savoir au travers de formations pour les agents.

Pourquoi pas vous ?

✂ + d'infos sur **Comète** et auprès de votre SRH

PROMOTION INTERNE 2023 DES AGENTS DE MAÎTRISE

Découvrez la liste d'aptitude de cette promotion sur Comète, rubrique Ressources humaines.

➔ Pour toute question : campagne.PI.AM.2023 @grandlyon.com

BOOSTEZ VOTRE MOBILITÉ AVEC LES ATELIERS DE LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Vous envisagez un changement de poste en interne ?

La Métropole vous accompagne via des demi-journées de formation, en petit groupe, pour vous aider à améliorer votre candidature et préparer un entretien.

➔ Renseignements et inscriptions auprès de votre SRH

LA RETRAITE PROGRESSIVE VOUS CONCERNE PEUT-ÊTRE

Ce dispositif, ouvert aux titulaires et aux contractuels, permet de diminuer sa quotité de temps de travail et d'exercer son activité à temps partiel tout en cumulant sa rémunération avec une fraction de sa pension de retraite.

✂ + d'infos sur **Comète** > Ressources Humaines

Les agents parcourent les territoires pour la Semaine bleue

Du 2 au 8 octobre, dans le cadre de la semaine nationale des personnes âgées, de nombreuses activités ont été organisées sur tout le territoire de la Métropole, animées par des associations, des établissements partenaires et des agents de la collectivité, pour valoriser la place des aînés dans la vie sociale, économique et culturelle.

Une équipe de professionnels sociaux et médico-sociaux s'est rendue sur des marchés à Bron et Lyon 5 à bord du « Hello Bus », le bus Info Santé-Social de la Métropole, pour informer les habitants sur différentes thématiques touchant les seniors, comme l'accès aux droits, l'autonomie ou les aides sociales.

Les équipes des Maisons de la Métropole de Lyon, du potager du Domaine de Lacroix-Laval, des serres du parc de Parilly, du musée Lugdunum et du musée des Confluences ont également animé des ateliers hors-murs à destination des personnes âgées, dans plusieurs lieux et établissements spécialisés du territoire.



De gauche à droite : Laurence Vercruyssen, travailleuse sociale spécialisée autonomie, Thierry Combe, agent polyvalent du Hello Bus, Mariame Diagola, travailleuse sociale spécialisée autonomie, et Marie-Pierre Poux, infirmière du Hello Bus, à la rencontre des habitants sur le marché de la place César Geoffray (Lyon 5)

Nouveau marché de collecte de la Métropole

À Lyon, Villeurbanne, Bron, Vaulx-en-Velin et Tassin-la-Demi-Lune, la collecte des déchets est assurée par des sociétés prestataires. Après deux ans de construction et de procédure, un nouveau marché de collecte des déchets ménagers et assimilés entre dans sa phase de préparation opérationnelle. Son exécution réunit de nombreux acteurs : les 3 subdivisions de collecte COL Est, Sud et Nord-Ouest et les 6 directions territoriales dont elles dépendent, la subdivision de nettoyage NET Centre-Ouest, ainsi que les directions Amélioration du cadre de vie et Ressources de la DGEEP.

Côté DTEE, la direction Déchets pilote ces marchés, cadre les modalités d'intervention et s'assure de la conformité de la prestation avec les conditions du cahier des charges, notamment la mise en œuvre d'exigences environnementales accrues en lien avec la direction Ressources de la délégation.

Les directions de la Commande publique, de la Communication ainsi que la Maison métropolitaine d'insertion pour l'emploi sont également mobilisées. Ces équipes sont déjà en ordre de marche pour préparer la communication auprès des acteurs

et usagers concernés et coordonner la préparation des prestataires (élaboration des circuits de collecte, mobilisation des moyens humains et matériels, etc.). Les nouvelles prestations de collecte seront mises en place en mars 2024.



ÉDITO



JULIEN ROLLAND,
Directeur général adjoint
Délégation Développement responsable

Dans un monde largement dominé par les majors du numérique (Google, Amazon, Facebook, Apple, Microsoft), la volonté du Président de la Métropole, Bruno Bernard, est que notre collectivité gagne en souveraineté.

Les équipes de la direction de l'Innovation numérique et des systèmes d'information (DINSI) ont donc conçu le programme MAJENTA pour répondre à cette commande politique très claire : la sortie progressive du tout Microsoft. L'enjeu : mieux maîtriser nos données, mais aussi mieux maîtriser notre budget, pour ne plus être à la merci d'une politique tarifaire en constante augmentation.

Notre rôle est de faire en sorte que ce projet se concrétise, en veillant à ce que les outils de travail des agents restent efficaces et adaptés à leurs usages. Je tiens à remercier l'équipe projet, qui œuvre depuis plus d'un an déjà : je sais leur implication et leur souci constant que les nouvelles solutions numériques soient conformes aux besoins et faciles d'utilisation pour nos collègues.

Comme tout changement, l'évolution qui s'annonce exigera de nous une certaine capacité d'adaptation. Chacune et chacun devra s'habituer aux nouveaux outils, notamment la nouvelle messagerie Zimbra (le service de messagerie libre qui remplacera Outlook) et, à partir de mars 2024, le nouveau Comète (sous JaliOS en remplacement de la solution Microsoft Sharepoint). Avec les équipes de la DINSI, nous faisons tout pour qu'ils soient performants et agréables à utiliser. Nous veillerons aussi à vous accompagner au mieux pour vous en faciliter l'usage et vous aider à vous familiariser avec ce nouvel environnement numérique de travail, afin qu'il soit pour toutes et tous synonyme de confort au quotidien.



MISE À JOUR DE L'ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE DE TRAVAIL DES AGENTS

Le changement va s'échelonner de février à avril 2024 : par vagues successives, direction par direction, nos boîtes mail vont migrer d'Outlook vers Zimbra. Dans cet intervalle, un moment charnière : la bascule, début mars, de l'ancien vers le nouveau Comète. Ce qui va changer : son visage (nouveau logo, nouvelle charte graphique), son arborescence (simplifiée avec des infos RH plus visibles), l'ouverture des commentaires (vous pourrez « liker », commenter bref, faire vivre la communauté Métropole... dans le respect et la bienveillance bien sûr ; une charte éditoriale rappellera les règles de bon usage).

Tout commence début 2021

Le SITIV (Syndicat intercommunal des technologies de l'information pour les villes), qui offre des services numériques aux collectivités de notre territoire, souhaite poursuivre son développement vers le logiciel libre en lien avec d'autres collectivités.

Ses raisons : le quasi-monopole de Microsoft sur les solutions actuelles des collectivités, avec des conséquences de plus en plus problématiques pour le budget et la souveraineté. À chaque renouvellement de licence, Microsoft augmente ses tarifs de manière exponentielle et pour ce qui est des données, il faudrait bientôt payer pour en garder la maîtrise !

Les élus veulent répondre à l'appel à projet du plan France Relance pour obtenir une enveloppe de l'État permettant de financer leur démarche. La condition pour obtenir un financement : mutualiser l'achat de solutions entre collectivités. Ils échantonnent avec leurs homologues de la Métropole et de la Ville de Lyon, qui ont les mêmes préoccupations. L'objectif : partir groupés, pour avoir plus de chance d'être aidés.

Pari gagné : fin 2021, le projet France Relance attribue 2 millions d'euros à la démarche portée par le SITIV, la Métropole et la Ville de Lyon. Quelques mois plus tard, l'entente territoriale donne naissance à « Territoire Numérique Ouvert »⁽¹⁾.



En 2022,
Comète a comptabilisé :

plus de
2,3
millions
de visites

près de
530 000
recherches
effectuées

plus de
410 000
documents
téléchargés



L'équipe projet MAJENTA, rendez-vous page 12 pour savoir qui fait quoi !

Les mains dans le moteur

À la DINSI, c'est l'ébullition : on quitte Microsoft, mais pour aller vers quoi ? Plusieurs mois sont nécessaires pour permettre à nos collègues de sélectionner des solutions semblant correspondre aux besoins et usages de la Métropole. Pour ce qui est de la messagerie, c'est Zimbra qui est envisagé ; pour l'intranet-extranet, JaliOS et Exo-plateforme. Il s'agit ensuite de les tester. C'est la phase des POC (*Proof Of Concept*). JaliOS, éditeur français spécialiste des portails numériques, et Zimbra sont choisis.

Le travail peut commencer. Il est décidé que chaque collectivité le conduira de son côté pour l'intranet, afin que chacune adapte l'outil à l'environnement et aux besoins spécifiques de ses agents.

Sur la messagerie et les outils collaboratifs, c'est un travail commun dans le cadre du projet Territoire Numérique Ouvert.

Le programme se structure autour de chacun des trois projets : la messagerie, la *Digital Workplace* (voir la colonne de droite) et les outils collaboratifs. Le prestataire Open est sélectionné pour accompagner la mise en place de JaliOS pour la *Digital Workplace*. Un appel d'offre est lancé pour sélectionner le prestataire messagerie. Enfin, la société Onepoint est choisie pour l'accompagnement au changement sur l'ensemble du programme.

L'équipe est en place. Ses membres se voient de plus en plus, avec des hauts, des bas, mais toujours tambour battant : il leur faut écrire un cahier des charges

itératif, développer, tester, rectifier au fil de l'eau, tenter de concilier les attentes des utilisateurs, des contributeurs et les possibilités techniques.

Et ce n'est pas fini...

Au moment où vous lisez ces lignes, ils y sont encore... avec des activités variées en fonction des sous-projets : Grand Lyon Territoires (voir encadré), peaufiner la nouvelle charte graphique pour la *Digital Workplace*, poursuivre le « toilettage », tester les fonctionnalités pour la nouvelle messagerie Zimbra ou encore affiner les paramètres d'utilisation pour les outils collaboratifs. Tout cela les yeux rivés sur janvier 2024 : livraison de la version neuve de Comète pour les contributeurs puis, en février, de la messagerie pour les premières directions sélectionnées (qui seront bien sûr informées préalablement).

⁽¹⁾ Territoire Numérique Ouvert (TNO) est le nom du projet partagé entre SITIV, Ville et Métropole de Lyon qui se traduit par un travail commun sur la construction et l'exploitation de solutions libres mutualisées.

Grand Lyon Territoires est l'Extranet des communes.

Géré par le service Coordination territoriale, il informe les 59 communes de la Métropole de l'actualité de la collectivité.

Vous avez une information à diffuser ?

→ Contactez l'équipe via l'adresse mail : territoires@grandlyon.com

CE QU'IL FAUT RETENIR

**3 NOMS,
3 CHANGEMENTS :**

ZIMBRA

Non, ce n'est pas une formule magique... c'est le nom du service de messagerie libre qui va remplacer Outlook. Vous connaissez le webmail Outlook ? C'est presque la même chose, mais en plus, on maîtrise nos données ! La DINSI est en train de créer notre Zimbra maison, qui s'enrichira progressivement de nouvelles fonctionnalités.

OUTILS COLLABORATIFS

C'est la suite Ensemble : Discutons (la messagerie instantanée, qu'on appelle aussi le tchat), Partageons (l'outil de stockage et partage de documents, qui permet aussi de faire de la coédition bureautique : l'équivalent en ligne de Word, Excel et PowerPoint), Réunions (l'outil de visio maison, basé sur Jitsi), Planifions (l'outil servant à organiser les tâches, qu'on appelle aussi le kanban). À noter : ces outils sont en train d'être repensés dans le cadre de Territoire Numérique Ouvert et deviendront Discuter, Échanger, Partager, Planifier avec une nouvelle adresse url.

DIGITAL WORKPLACE (DWP)

C'est le nouveau Comète qui, lorsque vous allumerez votre ordinateur le matin, sera un portail vous donnant accès au même endroit à l'intranet, aux outils collaboratifs, à votre messagerie et à toutes vos applications et actus personnalisées.



Un nom et un logo créés par Anne Thomé, infographiste à la Com' interne.

VOS RESSOURCES :

- La page « **MAJENTA** » dans la rubrique DINSI de Comète, où vous trouverez tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur ce projet (FAQ, liste des ambassadeurs, plan de formation...)
- Le **CIME** pour les outils collaboratifs et Zimbra : Cime@grandlyon.com - 04 78 63 43 56
- Les **ambassadeurs** pour une question ou un conseil au sein de votre direction ou service (liste des ambassadeurs MAJENTA sur Comète dans la rubrique DINSI)
- L'équipe **Comète** : comete@grandlyon.com

L'agenda du projet MAJENTA

● Cadrage/conception :

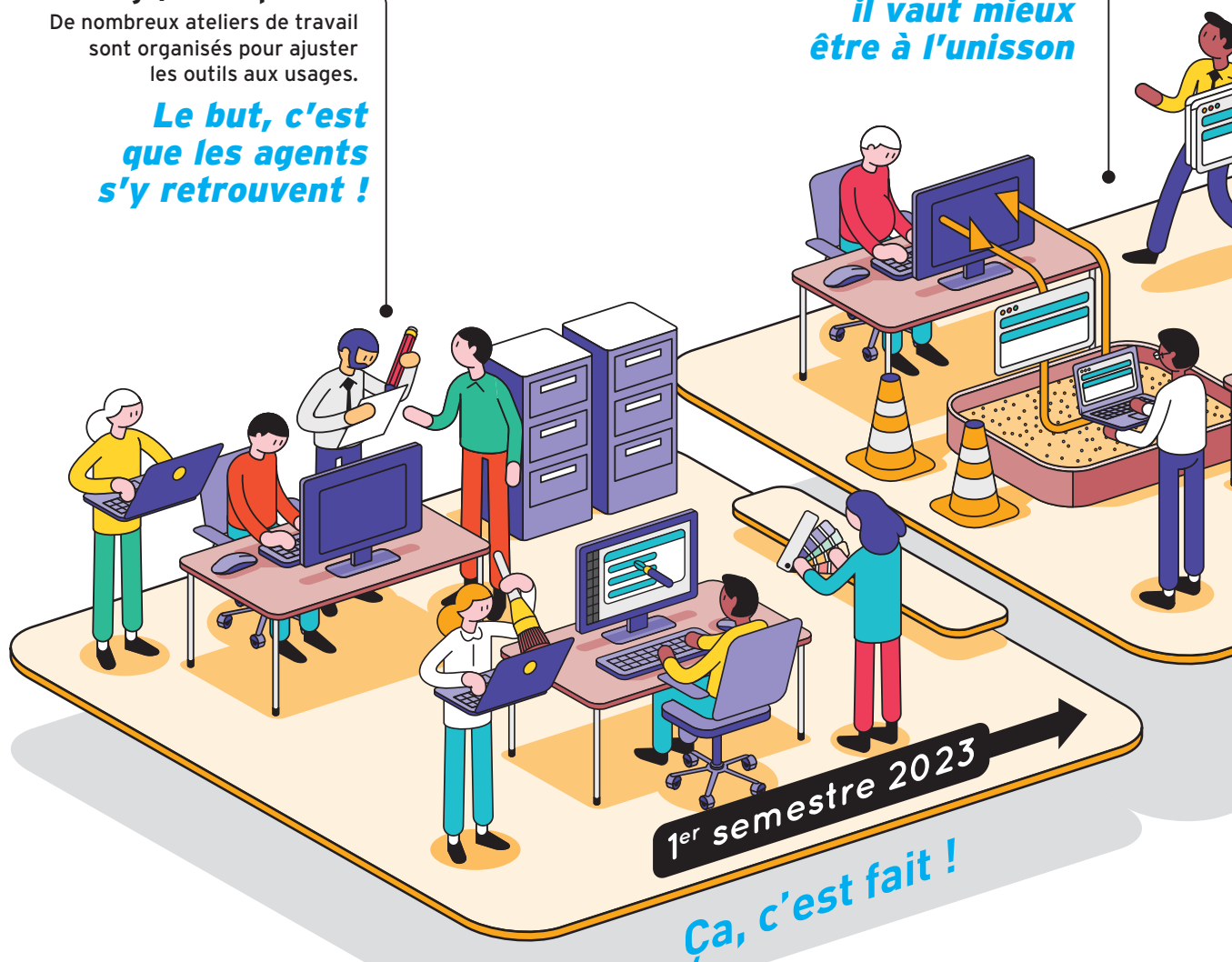
De nombreux ateliers de travail sont organisés pour ajuster les outils aux usages.

Le but, c'est que les agents s'y retrouvent !

● Chantier en cours :

Les contours des nouveaux outils se dessinent, les tests d'utilisation ont commencé et les équipes œuvrent sur les questions de sécurité, d'accès et de reprise des données.

C'est comme à l'aviron, il vaut mieux être à l'unisson





Janvier 2024

- Ouverture de Comète et Grand Lyon Territoires aux responsables éditoriaux et contributeurs.
- Formation de l'équipe projet, des responsables éditoriaux et contributeurs.

Février 2024

- Démarrage de la migration des boîtes mails d'Outlook vers Zimbra (vagues sur plusieurs mois, direction par direction).

Début mars 2024

● **Ouverture de Comète et Grand Lyon Territoires**
à tous les agents avec les nouveaux outils collaboratifs
(Échanger, Partager, Planifier...).

Service après-vente bonjour !

L'équipe projet MAJENTA

DOSSIER

P 12

LE PETIT MÉTROPOLITAIN – NOVEMBRE 2023

Delphine Pitavy

Directrice du Programme MAJENTA est la cheffe d'orchestre, qui coordonne les équipes internes et les partenaires

Une main de fer dans un gant de velours...



Thomas Turquois et Fabrice Gallay
Architectes des systèmes d'information, conçoivent les différentes briques du système d'information et garantissent sa fiabilité et sa sécurité
Ou comment faire entrer un cercle dans un carré.



Beau défi, mais il tient le cap...



Nicolas Liégeois
Chef de projet messagerie et outils collaboratifs, pilote la mise en place de la nouvelle messagerie et l'évolution des outils collaboratifs



Marianne Fauquembergue
Responsable du centre de formation et
Céline Arguimbaum
Cheffe de projet développement des compétences et accompagnement de projets numériques participent à la définition et la mise en œuvre des actions formation
Elles ont un super-pouvoir : la pédagogie !



LE PROGRAMME GLOBAL MAJENTA

Claire Descharles, cheffe de projet
Conduite du changement chez le prestataire OnePoint, anime le réseau des ambassadeurs, pilote la démarche d'accompagnement au changement, de formation et de communication aux agents
Son mot d'ordre : expliquer et réexpliquer !



MESSAGERIE & OUTILS COLLABORATIFS



Cédric Pujol
Chef de projet « adhérences applicatives », veille à l'adaptation des applications métiers à la nouvelle messagerie Zimbra
Il est incollable !



Audrey Reynaud
et **Darith Uorn**
Chefs de produits s'assurent que les fonctionnalités des outils collaboratifs répondent aux besoins des agents



Il faut faire tenir dans le même bateau ceux qui créent l'outil et ceux qui s'en servent...

LA COM' INTERNE
Laurent Bonnet
Chef de projet numérique,
Clémentine Bernon
Responsable de l'Unité Outils numériques et
Dominique Yoyo,
Cheffe du service, font le lien entre la DINSI et les agents pour concocter un Comète encore mieux adapté aux besoins. Ils accompagnent aussi l'équipe MAJENTA pour tenir les collègues informés



Ils sont le poil à gratter de la DINSI mais c'est pour la bonne cause.

DIGITAL WORKPLACE

Jérémie Bellini
Chef de projet Digital Workplace assure le passage technique de Sharepoint à JaliOS pour passer d'un simple intranet à un portail donnant accès à tous les outils
Sa devise : ne jamais se décourager !



Christophe Routens
Responsable de la maîtrise d'ouvrage Wiki DINSI coordonne la refonte du Wiki DINSI et s'assure que celui-ci réponde aux besoins des agents de la DINSI
Vous ne connaissez pas ? C'est normal, c'est un outil accessible uniquement par la DINSI.



Laurence Regazzoni
Responsable de la maîtrise d'ouvrage Extranet participe à la définition du nouvel extranet Grand Lyon Territoires et s'assure que celui-ci réponde aux besoins des communes
Arrivée à la Métropole mi-2023 et pas déçue du voyage pour ce projet XXL.



Depuis début 2023, la direction de la communication externe, rattachée à la direction générale, s'est métamorphosée, passant de 3 à 8 services et de 30 agents à près de 70. Une réorganisation impulsée par l'Exécutif qui souhaitait renforcer l'expertise de cette direction.

L'objectif était clair : faire évoluer l'organisation de la Dircom (comme on l'appelle en interne) afin qu'elle soit en capacité de piloter de manière globale la communication externe de la Métropole, de concevoir et déployer la stratégie de communication en rendant visible et lisible l'ensemble de ses domaines de compétences, ses valeurs et ses actions.

LA SOLUTION : GAGNER EN EXPERTISE

« Nous avons ainsi choisi de structurer la direction en quatre unités thématiques afin de couvrir l'ensemble des politiques publiques, explique la directrice, Béatrice Ferrato. Ces 4 unités sont les portes d'entrée de la Dircom pour les délégations, avec qui elles travaillent en étroite collaboration pour déployer les stratégies et plans de communication. » Une unité Affaires générales et trois services experts (Visibilité événementiel & stratégie média, Image, Édition & numérique) viennent compléter cette organisation. Ils travaillent en support des unités thématiques pour les accompagner dans la réalisation des différents projets de communication. En parallèle a été créé, indépendamment de la Dircom, le service Information et communication de proximité au sein de la DGEEP, chargé de piloter la communication chantier et exploitation pour la délégation.

« Cette nouvelle organisation permet de renforcer notre niveau d'expertise et de spécialisation et de prendre davantage de projets en régie directe », confie Béatrice Ferrato. Le rôle de la Dircom est d'être garante des messages et de l'image de la Métropole, de piloter la communication externe de l'ensemble de la collectivité, pour toutes les cibles et d'avoir une fonction de communication plus unifiée, afin de renforcer la cohérence des messages et leur impact.

PRÈS DE 70 AGENTS À LA MANŒUVRE

Les effectifs ont plus que doublé par rapport à l'organisation précédente. Une douzaine d'agents de l'ancien service Communication de la direction Ressources Urbain et environnement ont rejoint la Dircom et une vingtaine de candidats ont été recrutés à l'externe sur de nouveaux postes ou des postes vacants. Parmi les nouveautés : le recrutement d'un vidéaste et la création d'un studio vidéo, partagé avec la Com' interne, d'ici la fin de l'année.

CHANTIERS EN COURS

Si les sujets du moment concernent la mobilité, le tri des déchets, l'habitat social ou encore la marque employeur, d'autres grandes thématiques sont attendues en termes de visibilité des actions de la Métropole pour ses habitants. C'est à cet enjeu que répondent la mensualisation et la territorialisation du MET, le magazine de la Métropole, à découvrir dès le mois de janvier.

Direction de la communication externe



Le comité de direction de la communication externe
De gauche à droite : Franck Bonnefoux, Jeanne Camuset, Béatrice Ferrato, Julien Kaufmann, Anastasie Tsangary-Payen, Cédric Vernet, Isabelle Nehlig, Stéphanie Chemtob ; (absent) Thomas Lebrun

ENVIRONNEMENT, ÉCOLOGIE, ÉNERGIE : PRIORITÉ AUX ACTIONS OPÉRATIONNELLES

L'ambition de l'Exécutif en matière de transition écologique a changé de braquet. La direction Environnement, écologie et énergie (DEEE-DTEE) a vu une évolution des missions qui lui sont confiées, pour porter des actions à impacts visibles. Coup de projecteur sur ces nouvelles priorités.



Le comité de direction de la direction Environnement, écologie et énergie. De gauche à droite : Didier Fangeat, responsable Réseau de chaleur et de froid ; Corinne Cucheval-Droz, responsable Nature- biodiversité ; Karine Lambert, directrice Environnement, écologie et énergie ; Patricia Vornich, responsable Agriculture et alimentation ; Anouk Desouches, responsable Climat et résilience. Absents : Blandine Melay, responsable Transition énergétique et Benoit Philibert responsable Environnement et Risques.

Le réchauffement du climat et l'érosion de la biodiversité s'aggravent à un rythme et à une ampleur sans égale. Un temps précieux ne peut plus être perdu. Il faut résolument passer aux actions concrètes pour donner confiance en enclenchant un cercle vertueux. La feuille de route de l'Exécutif prévoit une relance écologique et solidaire.

Thématiques d'actions clarifiées

Face à l'urgence climatique, à l'effondrement de la biodiversité et à la pression sur les ressources, la DEEE contribue au développement de la nature en ville, à la préservation des milieux et ressources pour un territoire résilient, une alimentation saine et des conditions de vie apaisées et de qualité pour tous. La direction s'est réorganisée pour répondre à ces défis. Elle se structure désormais autour de services représentatifs des cinq principaux champs d'intervention :

- **La nature et la biodiversité :** « Il s'agit de contribuer à la restauration et reconquête de la biodiversité par un retour et un développement de la nature en ville et une préservation des milieux »,

explique Corinne Cucheval-Droz. Le Plan Nature prévoit la restauration de corridors de biodiversité, la plantation de haies ou d'arbres (cèdres, merisiers, érables, etc.) capables de résister au changement climatique, l'accompagnement de la végétalisation des espaces privés, le soutien du marathon de la biodiversité ou encore le changement de pratiques et de mode de gestion des espaces, afin d'attirer les pollinisateurs.

- **L'agriculture et l'alimentation :** ce domaine comporte le développement d'un territoire nourricier et résilient en agriculture biologique, mais aussi l'ambition d'une alimentation saine et accessible pour tous. « La finalité étant de passer de 4,6 % à 15 % d'autonomie alimentaire à l'horizon 2030, un travail conséquent est engagé sur les filières lait et céréales, avec l'expérimentation d'une ferme semencière sur la commune de Chassieu ou encore via l'espace test de Vaulx-en-Velin visant à mettre à disposition du foncier pour l'installation de maraîchages », expose Patricia Vornich.

- **La transition énergétique :** la direction œuvre à faire baisser les consommations d'énergie et à aug-

menter la part des énergies renouvelables. « La politique en faveur du développement des réseaux de chaleur et de froid, d'équipements de production d'énergie renouvelables ainsi que le Plan solaire incarnent, entre autres, ce champ très large d'action », souligne Didier Fangeat.

- **L'environnement et les risques :** les différents chantiers menés entendent réduire les pollutions et les vulnérabilités via de l'accompagnement et du conseil. L'opération autour de la Vallée de la Chimie



rend compte des réalisations que le territoire comptabilise déjà à son actif. Quant au plan de prévention du bruit et sa cartographie dédiée, il favorise le développement d'une ville apaisée.

• **Le climat et résilience :** « Cet axe consiste dans le pilotage du Plan climat air énergie territorial (PCAET) et l'évaluation des politiques de transition ; mais aussi l'émergence d'initiatives porteuses de changements de mode de vie et, à cette fin, des animations de terrain », explique Anouk Desouches.

Une direction majoritairement opératrice

Les priorités opérationnelles sont désormais au premier plan et ont induit des changements de métier et de positionnement de la DEEE. Comptant moins de cinquante agents, le curseur est clairement passé du côté de la réalisation « ici et maintenant ». « La gestion des aides financières (prime air-bois, végétalisation des espaces privés, prime éco-chaleur, etc.) et les opérations de restauration témoignent de ce changement de posture des métiers. L'animation du club Transition et Résilience ou du club Solaire illustre notre action proactive de proximité. De même, le travail autour du Plan Nature et du Plan de prévention des risques

technologiques (PPRT) démontre les modifications du rôle de chef de projet », explique Karine Lambert.

Nouveaux métiers à foison

Les services ont vu une évolution des missions, d'où l'émergence de nouvelles fiches de postes : condition animale, pol-

lutions industrielles, réseaux de chaleur et froid, jardins nourriciers, plan pollinisateur, marathon biodiversité, corridors écologiques... une telle liste ne saurait être exhaustive. Un accompagnement spécifique favorise cette évolution de la culture professionnelle pour en assurer la réussite pérenne.



UNE JOURNÉE RICHE EN ENSEIGNEMENTS DONNANT DU SENS À L'ACTION ET DES PERSPECTIVES JUSQU'À 2026

Plus de 140 agents se sont réunis le 4 octobre dernier pour le premier séminaire des cadres de la délégation Transition environnementale et énergétique (DTEE). Cet événement de mi-mandat a permis de renforcer une culture commune de la transition écologique et solidaire « à la lyonnaise ». La journée a débuté par une conférence choc partant des enjeux/défis et illustrant la nécessité d'agir sur les champs de l'écologie. Des tables rondes plurielles, en présence de Vice-présidents et Directeurs généraux adjoints, ont illustré les liens entre politiques publiques en cours de déploiement et prise en compte de ces thématiques par les autres délégations. Ce fut aussi un temps convivial et d'interconnaissance, avec la tenue d'un village de la transition pour découvrir les projets des 5 directions de la DTEE.



UNE ACTION GLOBALE ET STRUCTURANTE : LE PCAET

La révision du Plan climat air énergie territorial (PCAET) est engagée afin de poursuivre et accélérer l'engagement de la Métropole en faveur d'une transition décarbonée et adaptée au climat de demain. La Métropole entend jouer un rôle fédérateur pour mobiliser le plus grand nombre d'acteurs et de Grands Lyonnais dans une dynamique qui se voudrait systémique et porteuse d'impacts positifs forts pour le territoire. En diminuant sa contribution au réchauffement planétaire comme en s'y adaptant, le territoire doit gagner en résilience, en inclusivité et en qualité de vie pour tous. Ainsi, le PCAET devra être plus opérationnel, inclusif, collectif et porteur de résultats. Cette feuille de route est préparée pour la période 2026-2031. La DEEE en assure le pilotage, à travers le service Climat résilience, en mobilisant largement au sein de la collectivité et par la mise en place d'une organisation en mode projet et de l'animation d'une équipe projet resserrée.

UNE PLATEFORME DE TRI SOUS BONNE SURVEILLANCE



BIO EXPRESSO



Lahoucine Barbeche

a travaillé pendant 16 ans en tant qu'agent de collecte à Givors. Il a ensuite rejoint la subdivision de nettoyage de Vénissieux avant de reprendre attache à Grigny en mars 2023 en tant que gestionnaire de la plateforme de tri (DGEEP).

Lahoucine Barbeche, gestionnaire de la plateforme de tri de Grigny (NET SO), veille au bon fonctionnement de ce lieu où atterrissent chaque jour des tonnes de déchets ramassés dans l'espace public. Ce matin, il fait découvrir les facettes de son métier à Nicolas Maillot, responsable de l'accueil à l'Hôtel de Métropole.

Lahoucine est un peu comme chez lui ici, c'est son territoire et il est bien gardé. Tout le monde le connaît. Il est facilement repérable, même de loin, coiffé de son béret dont il ne se sépare jamais. « Tous les déchets ramassés sur la voie publique sont ramenés sur cette plateforme, soit par la régie, soit par des entreprises prestataires avec lesquelles travaille la Métropole, explique-t-il. J'accueille les différents utilisateurs et les oriente vers les contenants appropriés. » La présence de Lahoucine est essentielle pour faire respecter les consignes et garantir un tri qualitatif des différents types de déchets apportés.

À CHAQUE DÉCHET, SA BENNE

Ferraille, meubles, pneus, cartouches de protoxyde d'azote, végétaux, plâtre, ordinateurs... on trouve de tout sur l'espace public ! S'il y a une dizaine d'années, la majorité de ces dépôts sauvages étaient acheminés vers des sites d'enfouissement, ce n'est heureusement plus le cas aujourd'hui grâce notamment à la mise en place des 10 plateformes de tri réparties sur le territoire métropolitain. Celle de Grigny est équipée de cinq bennes, chacune destinée à accueillir un type spécifique de déchet : métaux, bois, végétaux, déchets incinérables et tout venant (encombrants non recyclables). Il y a également un espace dédié aux D3E, c'est-à-dire aux déchets d'équipements électriques et électroniques, aux DDM - déchets dangereux des ménages (huiles,

peintures...) et aux DDS - déchets dangereux spéciaux (bouteilles de gaz, protoxyde d'azote...). Les bennes de 10, 15 ou 20 m³ sont vidées plusieurs fois par semaine. Lahoucine doit anticiper leur évacuation avant qu'elles ne soient saturées. « *Quand je constate qu'un contenant doit être vidé, je contacte les prestataires concernés pour organiser les enlèvements de déchets.* »

TOUT EST SOUS CONTRÔLE

Lahoucine s'assure de la bonne régulation de l'activité sur la plateforme. « *Je vérifie que les utilisateurs respectent le règlement de déchargement, ainsi que les sens de circulation. Je suis aussi garant du nettoyage de l'ensemble du site.* » Depuis sa prise de poste il y a quelques mois, des changements significatifs ont été observés en matière de tri à Grigny.

IMPRESSIONS

NICOLAS MAILLOT



« *Je ne savais pas que les dépôts sauvages étaient triés et je pensais qu'ils étaient emmenés sur le même site que les déchets des particuliers. Je découvre qu'ils ont en fait un traitement de faveur sous l'œil aguerrri de Lahoucine ! Cela permet aux professionnels d'éviter les files d'attente en déchetterie et de retourner ainsi rapidement sur le terrain.* »



OÙ VONT LES DÉPÔTS SAUVAGES COLLECTÉS SUR L'ESPACE PUBLIC ?

51%

partent à l'incinération et font l'objet d'une valorisation énergétique.

31%

font l'objet d'une valorisation matière grâce au tri.

18%

sont envoyés à l'enfouissement.



Vous souhaitez participer à la rubrique Regards Croisés ?
Contactez-nous par mail à l'adresse communicationinterne@grandlyon.com



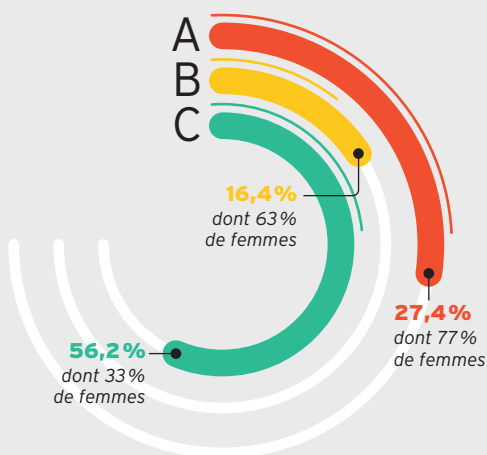
EFFECTIFS MÉTROPOLITAINS : LES CHIFFRES 2022

DATA

Qui sommes-nous ?



CATÉGORIES



Handicap

721
bénéficiaires
de l'obligation
d'emploi



8,16%
Taux d'emploi
de travailleurs
handicapés

Emplois d'insertion

632

283

133

116

16

Stagiaires
écoles

Emplois
saisonniers

Contrats
aidés

Apprentis

Services
civiques

DÉLÉGATIONS

DGS

1,8%

DPIAF

2,3%

DUM

4,2%

DDR

5,4%

DRHMG

10,2%

DTEE

10,9%

DGEEP

29,7%

DSHE

35,5%

Développement des compétences

5 919

agents formés

Durée moyenne :

3,84 jours de
formation par agent



Engagement fort pour
la santé et la sécurité
des agents à travers
465 sessions de formation
organisées pour
2 810 participants



CULTIVER LES LIENS

GRANDEUR NATURE

Faune, flore et santé, voilà bien des amies pour la vie. C'est pourquoi « La Ferme des possibles », située au centre hospitalier de Sainte-Foy-lès-Lyon, développe la médiation animale et végétale. Nos collègues, bénévoles au sein de cette association, nous parlent de leur engagement à tisser au grand air des liens de soins. Entretien avec des délivreuses d'ordonnances nature.

« Entre poney, poules, lapins, cochons, chèvres et bœufs, notre ferme comptabilise quarante-quatre pattes », indique Chloé de Lestrade, qui y assure la fonction de secrétaire, mais pas que. Elle soigne et nourrit également les bêtes, tout en accompagnant parfois les groupes en visite, qu'il s'agisse de scolaires, de seniors fidésiens ou de personnes porteuses de handicap. « J'avais besoin de m'investir dans une activité de ressourcement utile et concrète. Je consacre en moyenne deux heures par semaine à « La Ferme » et reçois en retour au centuple. Le rapport aux animaux rend humble. Ils n'ont pas leur pareil pour s'organiser entre eux, s'évader de lieux pourtant sécurisés, ressentir des émotions. Notre poney Enge m'étonne toujours des petits miracles qu'elle produit auprès des aînés ou de gens souffrant de troubles psychiques. Il suffit qu'elle s'approche et se laisse caresser pour qu'aussitôt les langues se délient, évoquant hier ou le présent à l'envi », poursuit-elle, fière et enthousiaste de la joie généreusement communicative que ce projet procure.

Un animal, c'est bon pour le moral

Ce travail d'approvisionnement entre l'humain et l'animal, Géraldine Mallet l'exerce aussi au sein de cette association. Son expérience en tant que bénévole au refuge de Marennes où, durant dix ans, elle a redonné confiance à moult chats et chiens traumatisés par leur abandon ou mésaventure, a grandement servi. Entre autres rôles, elle socialise les animaux. « Afin que la compagnie des hommes ne les effraie plus, je les domestique via l'alimentation, les soins et les promenades régulières. Cela exige temps et énergie, mais c'est indispensable compte tenu de nos publics spécifiques pour que les visites pédagogiques et de médiation se déroulent au mieux », confie-t-elle, tout à son affaire.



De gauche à droite : Estelle Agussol, Géraldine Mallet et Chloé de Lestrade, assistantes de gestion, respectivement au service Urbanisme et territoires à la direction Planification et stratégies territoriales (DUM), à la direction Relation usagers de la direction Valorisation et modernisation de l'action publique (DG) et au service Environnement et risques de la direction Environnement, écologie et énergie (DTEE)

C'est un jardin extraordinaire

Quant à Estelle, formée à la permaculture, elle officie au jardin, entre potager et plantes aromatiques. Les sessions d'hortithérapie auxquelles elle contribue, favorisent l'activation des sens, comme par exemple la mémoire pour les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer. « Outre les bienfaits des sentiers pédagogiques pour les aveugles, la création de zones humides préservant la biodiversité, cette ferme du bonheur offre aux professionnels de santé travaillant sur site, sérénité et beauté. Un certain luxe, du calme, donc de la volupté », ponctue en souriant Estelle qui connaît ses classiques.

➔ Pour aller plus loin : www.lafermedespossibles.org



Vous aussi, vous souhaitez partager votre passion ?
Contactez-nous par mail à communicationinterne@grandlyon.com



➔ Pour tout renseignement : reboot@grandlyon.com



Vous souhaitez participer à un prochain roman photo ?
Envoyez un mail à communicationinterne@grandlyon.com

Merci à Erwan Le Luron, Luc Gomez, Alexandra Douine (DINSI) et Laurent Bonnet (Com' interne), ainsi qu'à Marie Slachetka (DSHE), qui conduisent cette opération vertueuse, écologique et solidaire, en partenariat avec l'association Emmaüs Connect, les villes de Lyon et Champagne-au-Mont-d'Or, la Préfecture du Rhône et Pôle emploi.

**CERTAINES PRESTATIONS DU COS ÉVOLUENT À PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2024.
DÉCOUVREZ CI-DESSOUS LES PRINCIPALES NOUVEAUTÉS :**

- L'ensemble de la **billetterie achetée au COS** pourra être payée avec macartevacances.
- La participation du COS pour la **billetterie cinéma** sera de 2 € par billet dans la limite de 6 à 12 places (en fonction de votre composition familiale) tous les 4 mois.



- La participation du COS pour les prestations **« Abonnement presse enfant », « Sorties et voyages », « Spectacles et matchs »** sera calculée en fonction de votre tranche d'imposition. Pensez à bien fournir votre avis d'imposition 2023 (sur vos revenus 2022).
- La participation du COS pour l'**allocation « Spectacles et sites »** sera uniquement déduite des achats effectués au COS ou sur la billetterie Emile's. Il n'y aura plus de remboursement sur facture.

- Deux nuitées minimum seront nécessaires pour le remboursement des frais d'hébergement dans le cadre de l'**allocation vacances**.
- La participation du COS pour les camps enfants proposés par des organismes partenaires sera remplacée par un **camp organisé par le COS du 6 au 13 juillet 2024** pour les enfants des agents de la Métropole. La participation dans le cadre de l'**allocation vacances enfants** (colonies, centres aérés...) est maintenue dans les mêmes conditions qu'en 2023.



Avancement et promotion interne : frustrations !
Les Lignes Directrices de Gestion (LDG) de la fonction publique constituent une véritable régression et nous l'avons malheureusement tous constatés. Vous êtes de plus en plus nombreux à manifester votre mécontentement. En écartant les élus du personnel, dès 2021, de toute discussion préalable

aux avancements, alors que les élus de notre collectivité auraient pu en décider autrement, ils ont choisi l'opacité des choix d'avancement et de promotion.

Or, au nom du principe de la libre administration, nos élus pourraient pourtant contrecarrer l'injuste réforme des retraites, que les agents subiront demain de plein fouet. Comment ? En accélérant les déroulés de carrière via une révision des critères d'avancement et de promotion interne.

Compte tenu de la crise économique actuelle, **nous avons demandé à l'administration, en parallèle aux discussions engagées sur l'agenda social, de revoir les LDG sur 4 points : séparation du grade et de l'emploi, augmentation des ratios, meilleure prise en compte de l'ancienneté et inscription d'office de tous les lauréats d'examen professionnel sur les listes d'aptitudes. Pour une meilleure lisibilité et transparence, il nous paraît important de revenir à l'ancien système en redonnant aux élus du personnel leur rôle en CAP (suite UNICAT) ...**

UNSA Grand Lyon - 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.
 Facebook: « Unsa Métropole de Lyon » - Site internet: unsametropoledeleyon.com
 Mail : unsa@grandlyon.com - Tél : 04 28 67 56 46



Avancement et promotion interne : frustrations ! (suite UNSA)

... En effet, est-il juste que le poids du manager direct soit portion congrue dans le choix des évolutions de carrière des agents qu'il encadre ? Est-il humain que les agents non promus reçoivent des

courriels type, sans la moindre explication personnalisée sur le pourquoi d'une décision prise tout le long d'une ligne hiérarchique qui ne les connaît pas ? Les inepties de ce type sont légion au sein des lignes directrices de gestion.

Nous souhaitons une politique plus ambitieuse en termes d'avancement et de promotion interne que celle actuellement mise en place par les Ressources Humaines. Cela éviterait les envies d'ailleurs de nos agents, dans d'autres collectivités et, par la même occasion, réglerait le problème de son attractivité.

Seul on va plus vite, ensemble nous sommes plus forts

Rejoignez-nous sur notre site commun :

www.unsametropoledeleyon.com

UNICAT : 04 28 67 56 46 - Facebook : « Unsa Métropole de Lyon » Site internet : unsametropoledeleyon.com
 Mail : unicat@grandlyon.com



CGT Métropole : 04 28 67 56 52 - cgt.metropole@grandlyon.com
CGT UFICT : 04 28 67 56 47 - cgt.ufict.metropole@grandlyon.com
 Adresse d'accueil : Immeuble Gémellyon Sud - 59 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon. BP : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.
CGT STEPCL : 04 28 67 56 54 - Syndicat-CGT-STEPCL@grandlyon.com
 Adresse accueil et postale : Bourse du travail - salle 21 - Place Guichard 69003 Lyon
<http://cgt-metropoledeleyon.reference-syndicale.fr/>



Nos revendications concernant l'agenda social 2023/2026

Nos principales revendications en cours de discussion sont :

- la revalorisation des Régimes Indemnitaires de Grade des agents de catégories C, B et A en incluant le montant équivalent de la prime de fin d'année (prime des ex-Communauté urbaine) pour ceux qui ne la perçoivent pas. Il est impératif de le réaliser dès cette année 2023 pour que les rémunérations soient justes et équitables pour les agents métropolitains. C'est une forte revendication portée par la **CFDT** depuis la création de la Métropole de Lyon,
- la refonte du RIF (Régime Indemnitaire de Fonction), la CFDT porte depuis plusieurs années cette revendication **en demandant une augmentation de tous les montants,**
- tous les agents doivent bénéficier d'un RIF ce qui n'est pas le cas actuellement.

Nous sommes déterminés à défendre vos intérêts et à œuvrer pour l'amélioration de vos conditions de rémunération et de travail !

Contactez la CFDT : 04 28 67 56 51 ou par mail cfdt@grandlyon.com
 Blog : cfdtmetropoledeleyon.com



ÊTES-VOUS ÉLIGIBLE À LA GARANTIE INDIVIDUELLE DU POUVOIR D'ACHAT EN 2023 (GIPA)

La Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat est une indemnité destinée à compenser la perte de revenu due à l'inflation sur 4 ans (+8,19%).

Elle est destinée aux fonctionnaires, titulaires ou contractuels et est calculée sur l'évolution de votre traitement indiciaire sur 4 ans.

FAITES LE TEST : Un simulateur vous permet de vérifier rapidement et simplement si vous pourrez en bénéficier et son montant. Il vous suffit d'avoir vos 2 fiches de paie de décembre 2018 et décembre 2022 :

<https://www.service-public.fr/simulateur/calcul/GIPA>

Exemple : un agent de catégorie C, principal 2e classe, au 9e échelon en décembre 2018 (indice 392) et au 10e échelon en décembre 2022 (indice 404) a droit à une indemnité GIPA de 732,96 €.

Cette indemnité doit être versée sur la paie de mars 2024, soyez vigilants !

Texte de référence : **Arrêté du 11 août 2023**

REJOIGNEZ LA CFTC ET FAISONS BOUGER LES CHOSES EN 2023 !

Syndicat CFTC - Tél : 04 28 67 56 49 ou 06 65 15 97 47

Contactez-nous par mail : cftc@grandlyon.com

Blog : <https://www.cftcmetropoledeleyon.fr/>



COS : la vérité si je mens !

La majorité des agents que nous rencontrons nous demande pourquoi, tous les syndicats ne font pas bloc devant l'Administration ? Malgré des différences de valeurs, nous sommes là pour vous représenter et chercher le meilleur pour tous les agents. Par contre, MENTIR serait vous TRAHIR. C'est pour cela qu'avec les syndicats SUD et FA FPT, nous avons décidé d'apporter des précisions vérifiables mais surtout la VÉRITÉ.

La publication des syndicats UNSA et UNICAT dans le Petit Métropolitain de septembre, nécessitent des explications face à des éléments arrangés. Ces syndicats ont refusé de participer à l'élection du bureau du COS, après l'élection du vice-président qu'ils n'ont pas obtenu, alors que comme tous les élus, les postes de secrétaire ou encore de trésorier étaient encore à pourvoir. Refuser de participer à la gestion budgétaire pour ensuite accuser à tort est une drôle de façon de vous représenter ! N'est-il pas ?

...la suite avec SUD

Syndicat CFE-CGC Métropole de Lyon

Pour venir nous voir : Immeuble Gémellyon Sud, 59 bd Vivier Merle
Boîte Postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03.
Tél : 04 28 67 56 45 - Email : cgc@grandlyon.com
Blog : cqcmetropoledeleyon.blogspot.com



... Poursuivons, le COS déficitaire ?

Absolument pas. Au 31/12/2022, son fonds de réserve s'élève à 1700 000 €. Pour 2023, le déficit prévisionnel est de 800 000 €, ce qui laissera au COS des fonds propres de plus de 800 000 €.

Tous les représentants du COS ont volontairement voté un budget déficitaire depuis le COVID, afin que l'argent non utilisé durant cette période le soit pour les agents, et non pour alimenter les banques ! Pour 2024, le budget a été voté à l'équilibre et non déficitaire. Les élus politiques n'ont jamais demandé à supprimer des prestations, ce sont les administrateurs qui lors d'un groupe de travail (en présence de l'UNSA), les ont adaptées, pour un retour à l'équilibre des finances, et suivre l'évolution de la société. Aucune prestation n'a été supprimée ! Elles ont été revues pour plus d'équité sociale. Lors du groupe de travail, tous les syndicats étaient favorables aux propositions mais en CA, l'UNSA a voté contre : un jour oui, un jour non... Pas très fiable tout ça !

...la suite avec FA FPT

Adresse postale : 20 rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon Cedex 03

Adresse physique : Gémellyon - 1^{er} étage - 59 Bd Vivier Merle - 69003 Lyon / Tél. : 04 28 67 56 57

E-mail : sud@grandlyon.com / **Site internet :** <http://www.sud-ct.fr>



FSU - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3^e
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex
04 28 67 56 55 - Port. 07 63 07 86 85 - FSU@grandlyon.com



Le 19 septembre 2023 Force Ouvrière avait remis un courrier au président lui demandant d'attribuer la prime de pouvoir d'achat aux agents de la Métropole de Lyon.

Lors du Comité Social Territorial du 05 octobre, Madame Zémorda KHELIFI a informé l'ensemble des organisations syndicales que cette prime allait être versée aux agents qui ne dépassent pas 39 000 € brut de revenu annuel. Cette prime variera entre 300 et 800 € suivant vos revenus.

FO remercie le président pour cette décision favorable aux agents et se battra pour que d'autres avancées soit faites tant pour la rémunération que pour les conditions de travail.

FO - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3^e
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03
04 28 67 56 48 - fo@grandlyon.com



... Enfin pour terminer cet éclairage fidèle de la situation, ces 2 syndicats ne semblent animés que par des propos calomnieux.

Comme cela ne suffit pas, **ils dénoncent des pratiques de « copinages »** entre les syndicats et les élus métropolitains ayant pour but de « restreindre » le COS.

Ils pensent peut-être que tous les syndicats sont fait à leur image ?

Nous avions pensé que des sujets plus dignes et plus importants seraient au cœur de leur préoccupation... Et bien NON !!

En revanche, la disparition annoncée de l'allocation de fin de carrière, **n'est pas dû à un manque de budget** mais à une injonction de la Chambre Régionale des Comptes.

Et voilà pourquoi, vous pouvez dire à ce jour AU REVOIR à l'allocation retraite versée par le COS.

L'intersyndicale : **FA CGC CFTC CFDT FO SUD CGT a demandé** au Président **le maintien** de cette allocation fin de carrière via un dispositif financé par la métropole de Lyon à compter du 1^{er} janvier 2024.

Finalement, **l'UNSA-UNICAT** ce n'est pas ensemble plus fort, **mais plutôt « ENSEMBLE TOUT SEUL »**

FA - Adresse d'accueil : Gémellyon Sud - 59 bd Vivier Merle Lyon 3^e
Boîte postale : 20, rue du Lac - CS 33569 - 69505 Lyon cedex 03
04 28 67 56 50 - fapt@grandlyon.com



La CNT propose une solution pour pacifier les relations sociales. Que les managers cachent leur surprise quand ils réalisent qu'on a très bien compris une situation.

CNT - 44 rue Burdeau 69001 Lyon
06 76 16 38 17 - cnt@grandlyon.com

LPM

C'EST

LE PETIT MÉTROPOLITAIN

— LE MAGAZINE DES AGENTS DE LA MÉTROPOLE —

EN MIEUX

NOUVELLE FORMULE
À DÉCOUVRIR DÈS LE MOIS PROCHAIN !

MÉTROPOLE

GRAND LYON

COM'
interne